2023

ANNUAL REPORT

JW Sustainability

Contents

1 Letters to Stakeholders

04 CEO 메시지

2 2023 Highlights

09 Business Issues
12 ESG Top Issues

3 Overview

15 Overview 미션&비전
JW WAY
사업현황
22 R&D전략
28 Affiliates JW홀딩스
JW중외제약
JW신약
JW생명과학
JW메디칼
JW생활건강

4 지속가능경영

40 운영현황 JW ESG Committee
42 Environment 환경안전경영
54 Social 사회공헌
준법 및 윤리경영
상생경영
인재경영
인권경영
고객가치향상
이해관계자 소통 및 참여
90 Governance 지배구조 & 주주가치

5 Appendix

96 재무·비재무 성과 요약표
99 GRI SASB Index
102 보고서 개요

* 본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로 이동 기능을 포함한 인터렉티브 PDF로 발간했습니다.

Letters to Stakeholders

CEO 메시지



존경하는 이해관계자 여러분.
업의 본질을 바탕으로 혁신신약 개발에 도전하는 JW의 발걸음을 응원해주시는 이해관계자 여러분께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

JW는 지난해 경제 환경의 불확실성과 기업 간 경쟁 심화로 인해 어려운 경영 여건이 지속되는 가운데, 모든 임직원들이 한 마음으로 '시장 중심의 사고'를 통해 제약구세(製藥救世)의 가치를 실현하기 위해 각고의 노력을 기울여왔습니다.

이 같은 노력과 함께 여러 이해관계자님들께서 보내주신 관심과 격려에 힘입어 JW는 지난해 9,281억 원의 매출과 1,449억 원의 영업이익을 달성하며 시장의 주목을 받을만한 성과를 기록했습니다. 특히 JW중외제약은 주력 제품 실적 호조와 원가 경쟁력 확보를 통해 2022년의 호실적을 뛰어넘어 매출과 영업이익 모두 사상 최대 실적을 기록했습니다. 영업이익률은 일회성 기술료 수익 없이도 업계 최고 수준인 13.3%로 집계됐습니다. 이 같은 성과는 대표품목인 이상지질혈증 치료제 '리바로'를 비롯한 패밀리 제품 라인 등 원가 경쟁력을 확보한 오리지널 전문의약품과 고부가가치 종합영양수액을 비롯한 일반의약품 사업부문의 전반적인 성장세 실현을 통해 가능했습니다. 이외에도 A형 혈우병치료제 '헴리브라'의 비항체 환자 대상 급여 확대에 따른 실적 개선을 통해 역대 최대 실적을 달성할 수 있었다고 평가하고 있습니다. JW는 이러한 실적 개선에 의한 재무구조 개선을 기반으로 앞으로 R&D 경쟁력을 더욱 강화해 혁신신약 개발 가능성을 높이는 선순환 구조를 구축할 계획입니다.

JW는 기업의 사회적 가치 창출을 극대화하기 위해 설립한 JW ESG Committee를 기반으로, 지속가능경영의 안착과 공감대 형성을 위해 멈추지 않고 노력하겠습니다. 경제적인 이익 창출은 물론, 직원과 지역사회, 환경, 정책 관계 등을 아우르는 사회적 책임을 다할 것이며, 우수한 제품과 서비스를 고객에게 전달하는 소비자중심경영의 가치를 실현해나가겠습니다.

JW는 새롭게 구축한 융복합 R&D센터를 기반으로, AI를 포함한 다양한 혁신적 선도 기술을 적극적으로 활용해 더 높은 수준의 성과와 시장에서의 경쟁력을 확보하겠습니다. 모든 임직원이 같은 목표 의식으로 작은 부분의 변화부터 시작해 어려운 외부환경을 극복하고 시장에서 더 나은 성과를 창출해낼 것을 약속드립니다.

JW의 의지와 노력이 성공적인 결실을 맺을 수 있도록 변함없는 신뢰와 애정을 부탁드리며, 언제나 가정에 건강과 행복이 가득하시길 기원합니다.

감사합니다.

회장 이경하



Carbon-zero ENVIRONMENTAL

JW는 기후변화 대응을 위해 전 세계적으로 확산되고 있는 탄소중립 계획에 동참하고 있습니다.
눈앞의 이익보다는 사회적 책임을 중요시하는 기업 정신을 바탕으로, 온실가스 배출 감축, 에너지 절감,
용수 및 폐기물 관리, 대기 오염물질 배출 최소화 등 다양한 환경 보호 활동을 실천하고 있습니다.



Accompany — SOCIAL

JW는 '생명존중'의 경영이념에 따라,
기업 활동 자체가 사회적 가치를 창출하는 공유가치경영을 실천하고 있습니다.
공정한 시장 경쟁을 위한 강력한 CP 체계를 확립하고,
모든 의사결정 과정에 소비자를 우선시하는 소비자중심경영(CCM)을 선포하는 등
모든 이해관계자들이 신뢰할 수 있는 기업으로 거듭나고 있습니다.
또, 문화적 다양성 확보를 위해 장애 예술인을 지원하며
사회적 기업으로서 가치를 실현해 나가고자 합니다.



Reliable GOVERNANCE

JW는 기업의 성장이 주주를 비롯한 이해관계자들의 가치 향상으로 이어질 수 있도록
기업 가치 제고에 노력을 다하고 있습니다.
독립성과 전문성을 갖춘 이사회와 감사위원회를 운영을 통해
투명하고 건전한 지배구조를 확립하고,
지속가능한 경영 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

2023 Highlights

Business Issues

2023년 JW는 새로운 트렌드를 적극적으로 수용함과 동시에 업의 본질을 지키는 한 해를 보냈습니다. 자체적으로 구축한 고유의 데이터 사이언스 플랫폼을 기반으로 인공지능(AI), 오가노이드, 엑소좀 등 다양한 분야의 신약개발 전문 업체들과 적극적인 공동연구 인프라를 구축했으며, 글로벌 오픈 이노베이션 또한 강화했습니다.
Wnt 기반 탈모치료제와 통풍치료제 등 파이프라인을 대표하는 주요 과제들이 국내외에서 학술적 성과를 내세우며 경쟁력을 입증했고, 시장경쟁 우위 달성을 위해 대내외 커뮤니케이션 플랫폼을 강화하는 등 브랜드 저변 확대에 집중했습니다.

과천 新 사옥 이전 완료 … 'R&D 중심' 경영체제 강화

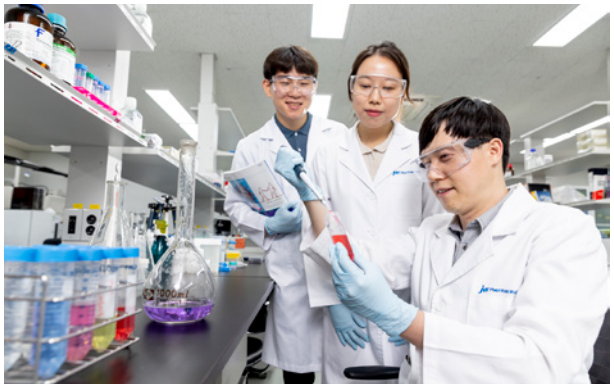
JW가 약 11년 간 이어온 서초시대를 마무리하고 과천 지식정보타운에 자리한 새로운 사옥에서 미래를 향한 발걸음을 내딛었습니다. JW사옥은 단순히 새로운 업무 공간이 아닌, R&D 경영의 모멘텀으로서 JW가 앞으로 나아갈 방향을 제시하는 의지의 산실이자, 지속가능한 미래를 준비하는 시작점으로서 역할을 다 하고 있습니다.

새 사옥은 연면적 3만 5,557㎡에 지상 11층, 지하 4층 규모로, 기존 서초동 사옥의 약 2배에 달하는 규모를 자랑합니다. 이중 연구시설은 사옥 전체 연면적의 절반이 넘는 지상 5개 층(1만 9,734㎡)에 다다르는 등 R&D에 대한 JW의 의지를 드러내고 있습니다. JW는 R&D 인력과 역량을 한 데 모은 대규모 융복합 연구시설 및 스마트오피스로서 새로운 시대를 시작하는 JW타워와 함께 생명존중이라는 업의 본질을 지켜나갈 것입니다.



Business Issues

혁신신약 개발 순항 JW, 국내외에서 연구과제 잇달아 승인



JW는 '혁신신약의 화수분', 자체 R&D 플랫폼을 통해 개발 중인 신약후보물질들이 국내와 해외에서 잇달아 성과를 내며 R&D 경쟁력을 강화하고 있습니다. 2023년 8월, JW중외제약이 개발 중인 Wnt 표적 탈모치료제 'JW0061'이 2023년도 1차 국가신약개발사업 지원과제로 선정됐습니다. 국가신약개발사업은 국내 제약바이오 산업의 글로벌 경쟁력 강화와 국민건강 증진을 위해 국가가 신약개발 전주기 단계를 지원하는 범부처 연구·개발(R&D) 사업으로, JW중외제약은 이번 협약을 통해 향후 2년 간 비임상 연구비를 지원받습니다.

이어 9월에는 JW중외제약의 자회사인 C&C신약연구소가 개발 중인 STAT5/STAT3 이중 표적 급성골수성백혈병 치료제인 'JW2286' 연구 과제 또한 2차 지원과제로 선정되는 쾌거를 이루기도 했습니다. 이로써 JW중외제약은 지금까지 국가신약개발사업단과 총 4건의 협약과제를 체결하는 성과를 거뒀습니다.

한편, JW중외제약은 2023년 12월 JW2286에 대한 임상 1상 시험계획을 식품의약품안전처에 신청한 바 있습니다.

JW중외제약은 대표적 미충족 의료 수요로 손꼽히는 '통풍' 치료제 연구 분야에서도 성과를 이어가고 있습니다. JW중외제약은 2023년 8월, 대만과 태국 식품의약청으로부터 잇달아 통풍치료제 '에파미뉴라드(코드명 URC102)'에 대한 임상 3상 시험계획(IND)을 승인받았습니다. 국내에서는 앞선 3월부터 환자 등록 및 투약을 시작한 에파미뉴라드는 이번 IND 승인에 따라 대만과 태국 환자를 대상으로도 유효성과 안전성을 평가할 수 있게 됐습니다. 2024년도 2월에는 미국 의약품 안전성 모니터링 위원회(DSMB)로부터 임상 3상에 대한 '지속 권고' 판정을 받는 등 국내를 넘어 전 세계에서 약물 경쟁력을 인정받고 있습니다.

새로운 연구 트렌드 발 빠르게 대응, R&D 영토 확장



JW는 AI를 비롯한 최신 연구 트렌드에 발 빠르게 대응하며 R&D 개발 범위를 적극적으로 확대하고 있습니다. JW중외제약은 2023년 1월, 독일 머크 라이프사이언스와 AI를 이용한 신약의 원료의약품 연구개발을 위한 업무협약을 체결했습니다. 협업에 따라 JW중외제약은 머크의 AI 소프트웨어 신시아(Synthia™)를 도입, 원료의약품의 합성 루트를 신속하게 분석할 수 있게 됐습니다. 이외에도 2023년 12월, AI 기반 신약개발기업인 미국 크리스탈파이와 공동연구 협약을 체결, STAT6를 직접 저해하는 저분자 선도물질 최적화 연구에 돌입하기도 했습니다.

JW중외제약은 중개임상 기술 내재화를 위해 2023년 4월 비임상시험기관인 '제핏'과 업무협약을 체결하고 '제브라피쉬'를 활용한 신약개발에 나섰습니다. 인간과 80~90% 유전자 일치율을 보이는 제브라피쉬는 포유류 동물 실험을 대체할 수 있는 연구 모델로 주목받고 있습니다. JW중외제약은 협약을 통해 비임상-임상 간 불일치를 줄여 신약 연구의 효율성과 생산성을 향상시키기를 기대하고 있습니다.

이른바 '붙이는 주사' 마이크로니들을 통한 연구에도 나섰습니다. JW중외제약은 2023년 10월 마이크로니들 연구기업인 테라젝아시아와 탈모치료제 공동연구 협약을 체결했습니다. 마이크로니들은 투약 편의성을 극대화할 수 있는 차세대 약물전달기술로, 최근 새로운 신약 개발 트렌드로 자리잡았습니다. JW중외제약은 공동연구를 통해 전신 순환 및 국소 적용 의약품의 약효를 증진하고 주사제형의 투약 편의성을 개선할 수 있는 치료제를 개발한다는 계획입니다.

Business Issues

진단·의료기기 분야 사업영역 확장 잰걸음



진단·의료기기 분야에서의 성과도 돋보인 2023년이었습니다. JW중외제약이 6월 그룹 내 의료기기 사업 부문을 양수한 이후 첫 신제품인 하이브리드 보육기 브랜드 '하이-마미'를 시장에 선보이며 스마트 케어 시장 공략 본격화에 나섰습니다. 국내 헬스케어 기업 중 하이브리드 보육기를 자체 개발에 출시한 첫 번째 사례입니다.

JW생명과학의 R&D 자회사 JW바이오사이언스는 2023년 4월, 정밀진단 전문기업 마이크로디지탈과 고감도 현장진단기기 '제이웰릭스Q6'의 초도 생산 계약을 체결했습니다. JW바이오사이언스는 해당 제품의 전 세계 독점 판매 권한을 확보했고, 장비와 연동되는 다양한 진단키트를 개발하고 있어 시장에서의 빠른 안착을 기대하고 있습니다.

고품질의 영상진단 장비를 국내에 공급하고 있는 JW메디칼 또한 새로운 장비를 출시하며 의료기기 분야 경쟁력 향상에 앞장섰습니다. JW메디칼은 2023년 11월, 의료영상기술 분야 글로벌 기업인 케어스트림 헬스의 이동형 엑스레이 장비 'DRX-Rise'를 출시하고 본격적인 마케팅 활동에 돌입했습니다. JW메디칼은 지난 2020년부터 케어스트림의 혁신적인 영상진단기기를 국내에 독점 판매하고 있습니다.

주력 제품 성장 기반 2023년 사상 최대 실적 기록



JW중외제약이 주력 제품 실적 호조와 원가 경쟁력 확보를 통해 사상 최대 실적을 기록했습니다.

JW중외제약은 지난 2월 잠정실적 공시를 통해 연결재무제표 기준 2023년 매출 7,500억 원, 영업이익 996억 원의 실적을 공개했습니다. 이는 전년 대비 매출 9.6%, 영업이익 58.2%, 당기순이익은 16.7% 증가한 수치로 매출과 영업이익 모두 사상 최대 실적으로 기록됐습니다. 이와 함께 영업이익률은 일회성 기술료 수익 없이 업계 최고 수준인 13.3%로 집계됐습니다. 이 같은 실적은 제품·원가 경쟁력을 확보한 오리지널 전문의약품(ETC)과 고부가가치 종합영양수액제를 비롯한 일반의약품 사업 부문 모두 매출 성장세 실현을 통해 가능했습니다.

특히 대표품목인 '리바로 패밀리(리바로, 리바로젯, 리바로브이)'가 전년 대비 25% 성장한 총 1,431억 원의 매출을 기록하며 실적을 견인했고, A형 혈우병치료제 '헴리브라'의 비항체 환자 대상 급여 확대에 따라 지난해 전년 대비 300% 성장한 236억 원의 실적을 달성하며 역대 최고 실적에 기여했습니다.

ESG Top Issues

ESG 경영 최고의사결정 기구인 JW ESG Committee를 중심으로, ESG 경영에 대한 임직원들의 공감대를 형성하는 다양한 활동들을 진행했고, 환경·안전 분야 ISO 국제 기준 인증들을 잇따라 획득했습니다. 또, 소비자중심경영을 본격화하며 이해관계자와의 소통을 확대하는 등 지속가능한 기업으로 성장하는 기반을 다졌습니다.

2007년부터 CP 기초체력 다져온 JW… 규범준수 국제 인증 잇달아 획득



2007년CP를 도입하고 전사적인 노력을 통해 준법윤리경영의 기틀을 마련한 JW가 관련 ISO 인증을 잇달아 획득하며 시스템을 공고히 구축했습니다. 지주회사인 JW홀딩스는 2023년 12월 한국컴플라이언스인증원(KCCA)으로부터 규범준수경영시스템 ISO37301의 인증을 취득하며 규범준수 문화 정착을 가속화했습니다.

지난 2018년 JW중외제약이 부패방지경영시스템 ISO37001을 획득한 이후, 2022년 JW신약이 이어 ISO37001 인증에 성공한 바 있습니다. 특히 JW신약은 2023년 7월, ISO37001 인증 이후 1년간의 행보에 대한 사후심사에서 적합 판정을 받으며 사내 시스템 구축을 위한 노력을 인정받았습니다.

사회적 기업 통해 친환경 홍보물 제작, ESG 가치 실천

JW는 장애인 고용 창출을 ESG 경영 활동의 일환으로 2023년 3월, 사회적 기업인 그린주의와 디자인 업무 협약을 체결했습니다. 협약에 따라, JW홀딩스를 비롯 JW중외제약, JW신약, JW생명과학, JW메디칼 등 전 사에서 판매하고 있는 제품 홍보물에 대한 디자인 작업과 인쇄 일체를 그린주의를 통해 진행 중이며, 이와 함께 그린주의와의 협력을 통해 JW는 국제산림관리협회(FSC)가 인증한 친환경 용지를 각종 디자인 제작물에 적용하고 있습니다.

또한 같은 시기, 또다른 사회적 기업인 그린PR과의 업무 협약을 체결하고 전 사에서 제작되는 현수막, X배너, POP 등 다양한 홍보물에 친환경 생분해 소재를 적용하고 있습니다.

JW중외제약, 에너지경영시스템 ISO50001 인증 획득



기후 변화가 인류에게 위기로 다가오고 있는 가운데, JW는 그룹의 메인 생산시설인 JW당진생산단지를 주축으로 친환경경영 시스템을 착실히 구축했습니다. JW당진생산단지 내 위치한 JW중외제약 당진플랜트는 2023년 10월, 에너지경영시스템 ISO50001 인증 획득에 성공하며 친환경 경영 의지를 밝혔습니다. ISO50001은 국제표준화기구(ISO)가 제정한 에너지경영시스템 표준규격으로, 기업이 에너지 효율화를 꾀하는 모든 정책들을 통합적이고 체계적인 경영전략으로 구축해 전사적 지속적으로 추진할 수 있는 기술 측면과 경영 측면이 조화된 에너지 관리시스템 표준입니다. 2023년 초부터 도입 필요성을 인지한 JW중외제약은 관련 인프라 구축과 구체적인 실행 방안을 수립해 10월 마침내 인증 획득에 성공했습니다. 이와 함께 JW는 '에너지 효율화'를 천명하고 스마트 에너지 관리 시스템, 'EnMS(Energy Management System)'를 구축한 부분도 올 해 중요한 성과로 손꼽힙니다.

ESG Top Issues

과천에서 열린 첫 번째 JW아트어워즈 성료, 수상자 개인전도 진행



새로운 사옥에서 첫 번째로 진행된 2023 JW 아트 어워즈 시상식을 성황리에 개최했습니다. JW 아트 어워즈는 국내 최초로 기업이 주관하는 장애인 미술 공모전으로, 9회째를 맞이했으며 이제는 대표적인 장애인 미술 공모전으로 자리 잡았습니다. 2023년 영광의 대상으로는 발달장애를 가진 정영은 작가가 따뜻한 색감으로 그려낸 '인생은 아름다워2'라는 작품이 선정됐습니다.

앞선 10월에는 지난 공모전 본상 수상작가인 김성건 작가의 개인전을 진행하기도 했습니다. JW는 2016년부터 2022년까지 'JW 아트 어워즈'에서 본상을 수상한 작가 60여 명을 대상으로 전문가의 포트폴리오 심사를 통해 2명의 작가를 선정했으며, 10월 성료된 개인전 전시회를 포함해 2024년 4월까지 두 차례에 걸쳐 선정된 작가의 개인전을 개최할 예정입니다. 이번 개인전 개최에 필요한 도록, 포스터, 현수막, 브로셔 등 각종 인쇄물 디자인을 포함해 총 5백만 원 상당의 개인전 진행 비용을 지원했으며, 작가에게도 추가적인 개인전 진행 비용을 지원하고 있습니다.

직급 간소화로 수평적 조직문화 구축



JW는 과천으로의 사옥 이전을 앞둔 2023년 4월, '일할 맛 나는' 조직 문화 구축을 위해 2023년 새로운 인사제도를 시행했습니다. '직급 간소화'를 핵심으로 한 신인사제도는 직급 차로 인한 소통의 벽을 없애고 상호 존중 문화 구축을 위해 기존 6개 직급을 △매니저, △선임매니저, △책임매니저 3단계로 간소화한 것이 주요 골자입니다. 한편 직원 간 소통에서는 '매니저님'으로 명칭을 통일, 직급은 최소한의 행정 상 목적으로만 사용하고 있습니다. JW는 이를 통해 '하나의 JW'라는 유대감을 부여하고, 각자가 맡고 있는 업무의 '책임자'라는 책임의식을 강화하기 위해 수평적인 조직문화를 구축하는 데 힘쓰고 있습니다.

Overview

Overview

JW는 생명존중과 인류의 건강 증진을 위해 의약품을 비롯해 의료기기, 진단시약 등 다양한 제품들을 의료 현장에 공급하고 있습니다.
지주회사인 JW홀딩스를 중심으로 사업회사들의 책임경영 체제를 확립해 글로벌 헬스케어 기업으로 도약하겠습니다.

Mission & Vision

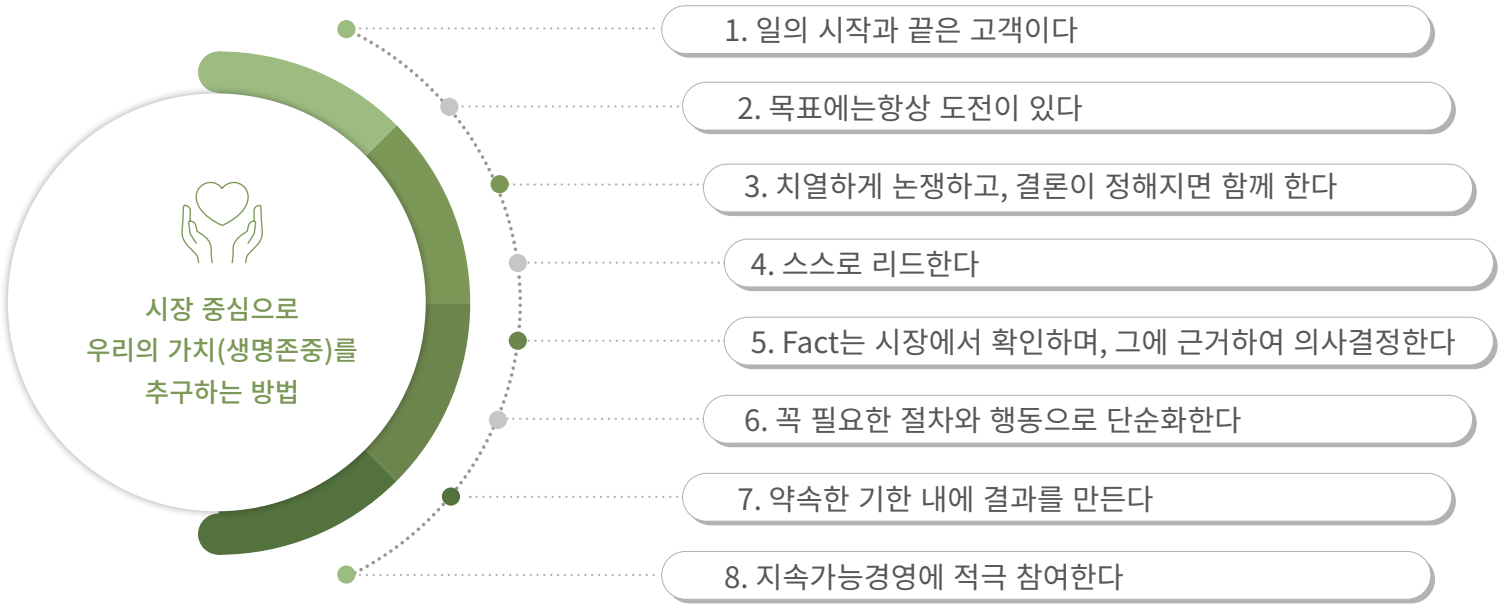
JW는 인류의 건강하고 행복한 일상을 만든다는 미션 아래, 의약품을 비롯해 의료기기, 건강기능식품 등 다양한 헬스케어 분야의 사업을 영위하고 있습니다.
혁신 기술을 향한 끝없는 도전으로 불가능의 오늘을 가능의 내일로 개척하는 헬스케어 리더로서 자리매김하겠습니다.



Overview

JW Way

JW Way는 JW의 경영철학이자, 모든 임직원이 지키고 실천해야 할 사고와 행동의 기반입니다.
모든 JW인은 시장의 관점에서 기업의 핵심가치인 '생명존중' 정신을 실천하기 위해 다양한 방식으로 일합니다.



Overview

사업현황

총 매출액

9,281 억 원

(2023년 IFRS 연결 기준)

총 자산

1조 1,763 억 원

(2023년 IFRS 연결 기준)

사업분야

의약품 및 의료기기

그룹현황

지주회사 및 11개 계열사



Overview

JW사옥

JW는 11년간 이어온 서초시대를 마무리하고
2023년 5월, JW사옥에서 새로운 여정을 시작했습니다.

JW사옥은 회사의 모든 연구 인력과 인프라를 결집한 통합센터로서
R&D 중심 경영의 새로운 도약기를 만들어가는 시작점입니다.

AI와 머신러닝 기술을 접목한 스마트랩 환경은 물론,
일의 목적과 효율에 집중한 스마트오피스 구축을 통해
창의적 역량으로 혁신을 주도해 나갈 것입니다.

친환경 설비 운영 현황

태양광	설치 수량 : 양면 580W 252매 설치 용량 : 146.16kW 주요시스템 : 100kW급 인버터 2대
공조기	설치 수량 : 7대 운영 현황 : 실내온도 22~26°C 운전
냉온수온도 조정	온수공급온도 : 동절기 55°C, 하절기 50°C 운영
우수조 설치	조경수로 사용
생활용 상수 절감	절수용 수도꼭지·샤워헤드·양변기·전자감응식 소변기 설치

※ 2023년 JW사옥 태양광 발전(사용)량: 108,089kWh

주　소 : 경기도 과천시 과천대로 7길 38
연면적 : 35,557㎡ (지상 11층, 지하 4층)



Overview

주요 사업분야



의약품

- 원내 필수의약품과 기초·영양 수액분야 국내시장 리딩
- 강력한 오리지널 제품과 우수한 품질의 제네릭 의약품을 포함한 경쟁력 있는 파이프라인 보유



CDMO

- cGMP 규격 국내 최대규모 첨단 의약품 생산단지 구축
- 고품질 원료의약품 생산과 위수탁사업으로 글로벌 시장 진출



신규사업

- 기능성 프리미엄 건강식품 개발
- 새로운 컨셉의 화장품 브랜드 런칭



진단, 의료기기

- 디지털 엑스레이 등 국산 영상진단장비 개발로 의료기기 국산화 선도
- 생화학·면역진단 제품개발로 진단시약 시장 확대

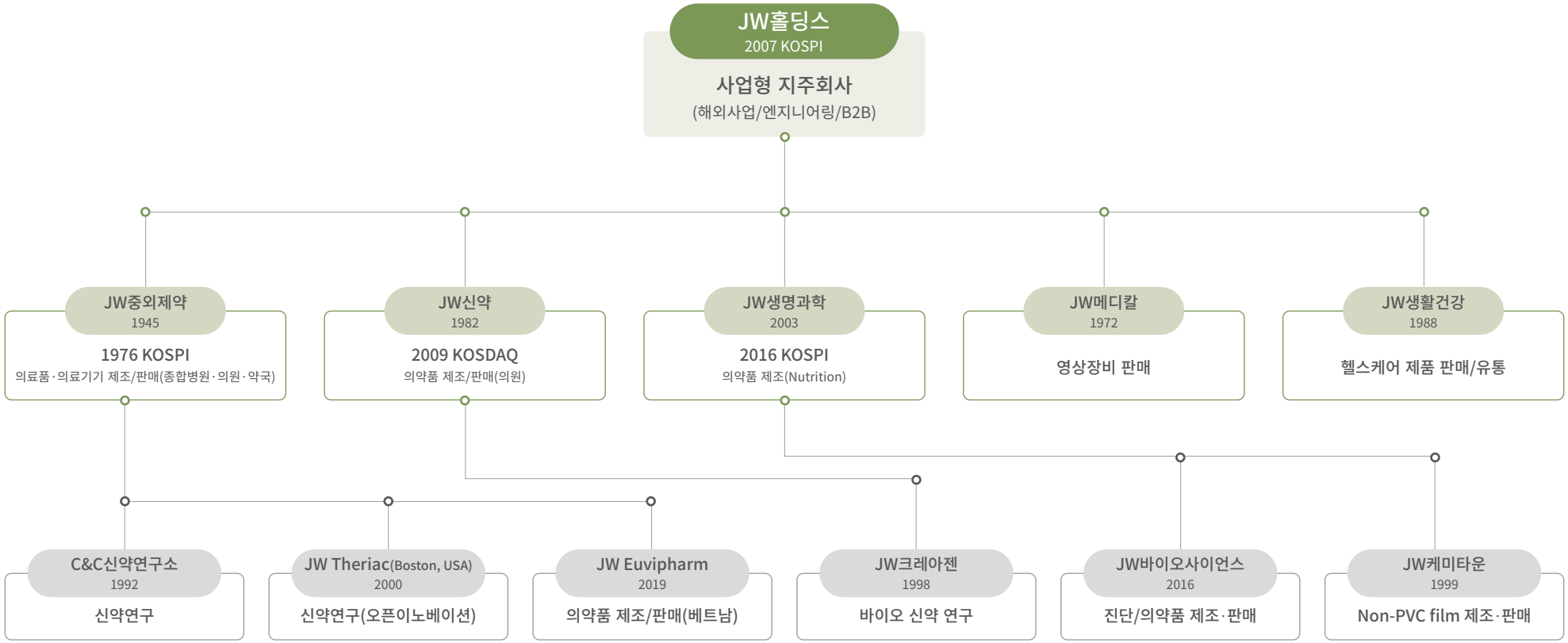


플랜트 엔지니어링

- 70여 년간의 생산 노하우와 자재의 수직계열화를 통한 수액 생산의 최적화된 솔루션 제공

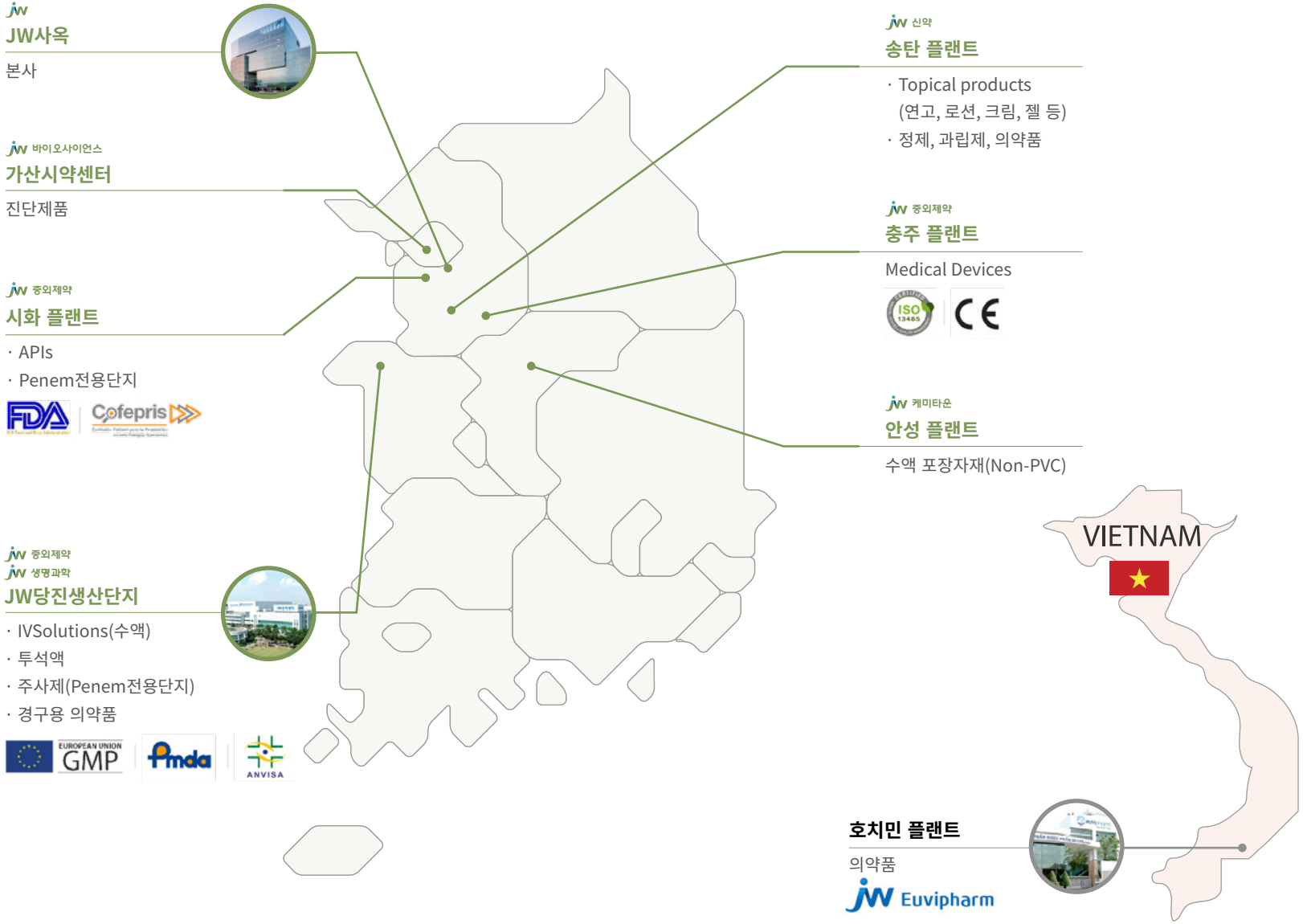
Overview

사업회사 현황



Overview

생산단지 현황



R&D 전략

**JW는 치료의약품 분야에서 쌓아온 오랜 역사와 노하우를 기반으로 '세상에 없던' 혁신신약을 개발하기 위해 끊임없이 연구에 집중하고 있습니다.
자체적인 기반기술을 바탕으로 의료 미충족 수요(Unmet Needs)를 해소해 불가능의 오늘을 가능의 내일로 만들어 나가겠습니다.**

주요 분야 및 전략



R&D 전략

연구조직

JW는 주요 자회사들을 중심으로 자체적인 연구 조직을 갖추고 있습니다. C&C신약연구소를 자회사로 보유한 JW중외제약은 이외에도 CMC연구센터 등 전문 연구 조직을 구축하고 있습니다. 기초수액과 고부가가치 영양수액을 개발·공급하고 있는 JW생명과학은 2003년 업계 최초로 수액연구소를 개설, 현재는 HP연구센터라는 이름으로 약제와 용기 분야에서 신기술을 도입해 신제품을 활발히 개발하고 있으며, 체외진단 분야 원천기술을 확보하고 있는 JW바이오사이언스는 ISO13485와 KGMP 기준에 의거한 품질관리시스템을 갖춘 가산시약센터를 통해 연구와 신제품 개발에 역량을 집중하고 있습니다.

혁신신약(합성/바이오)

- **JW중외제약 신약연구센터**
  - 항종양/면역/재생의학
- **JW중외제약 CMC연구센터**
  - 제제 및 원료의약품 연구
- **JW THERIAC**
  - 오픈 이노베이션
- **C&C신약연구소**
  - 항종양/면역/세포치료제

IV Soln. & Nutrition

- **JW생명과학 HP연구센터**
  - 지방유제/TPN
  - Pre-mixed IV Solution
  - 의약용 용기(Bag)
- **JW케미타운 연구소**
  - Medical Packaging Meterial
  - Non-PVC Film & Accessories

진단/의료기

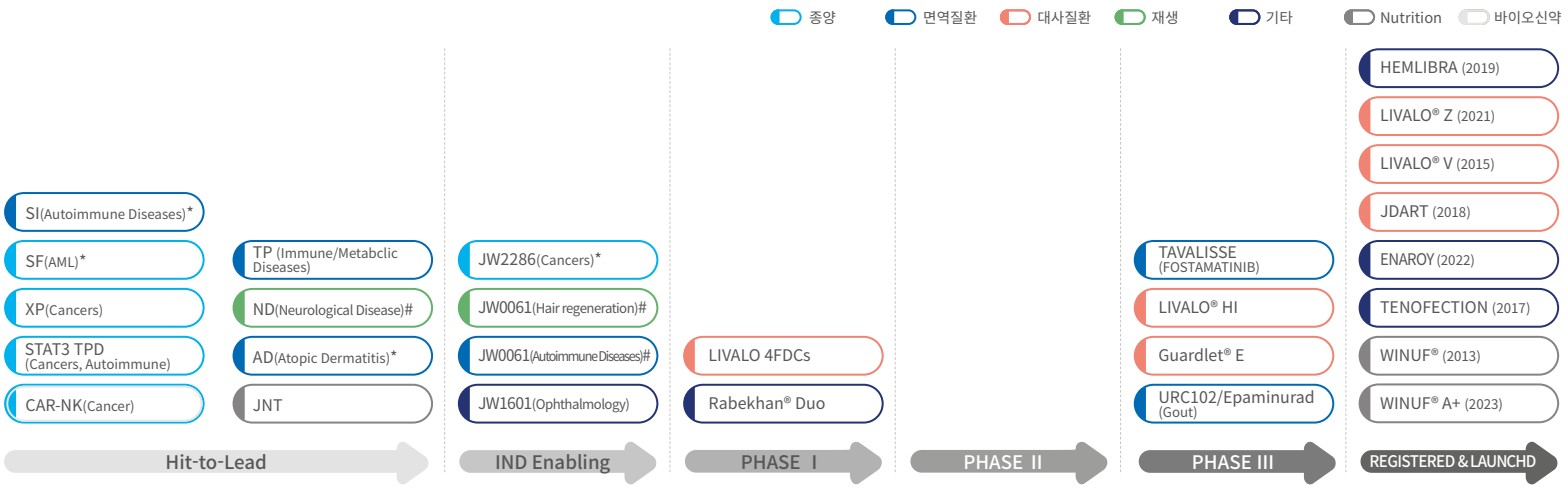
- **JW바이오사이언스**
  - 신규 바이오마커
  - 현장진단 의료기기 및 카트리지
- **JW중외제약 의료기R&D**
  - 수술실 및 유아케어·산부인과용 의료기기

R&D 전략

주요 파이프라인

JW는 자체 플랫폼 기술을 기반으로 종양, 면역질환, 재생의학 분야 치료를 위한 합성신약 및 바이오신약 연구에 집중하고 있습니다.

● 혁신신약 파이프라인



● 진단시약 파이프라인



R&D 전략

‘데이터 중심’ AI 플랫폼 활용, 혁신신약 개발 집중



JW는 환자의 정보, 즉 질환과 관련된 유전학적, 단백질학적 빅데이터의 중요성을 인식하고 2010년 중반부터 비임상 모델(세포주/동물모델)을 중심으로 한 화학/생물 유전체 플랫폼인 ‘쥬얼리(JWERLY)’와 ‘클로버(CLOVER)’를 자체적으로 구축해 신약개발에 활용하고 있습니다. 이와 함께, 국내외 환자의 질환 정보와 타깃 연구를 고도로 플랫폼화 한 전문 연구기업, 병원 및 교육기관과의 오픈 이노베이션 활동 또한 활발히 펼치고 있습니다. 2021년 11월 유전체 빅데이터 기반 AI 신약개발 기업인 ‘신테카바이오’를 시작으로, 2022년 3월 AI 신약개발 벤처기업인 ‘온코크로스’와 AI 기반의 혁신신약 개발을 위한 공동연구 계약을 체결했고, 이어 10월에는 ‘디어젠’과 혁신신약 공동연구 협약을 체결하였으며, 11월 미국 바이오벤처 기업인 ‘KURE.AI’와 AI 기반의 항암제 공동연구 계약을 체결하였습니다. 또한 2023년 12월, AI 신약개발 기업 미국 ‘크리스탈파이(XtalPi)’와 저분자 화합물 치료제 개발을 위한 공동연구 협약을 체결하며 JW가 보유한 신약 개발에 대한 기술력과 노하우를 기반으로, 신약 파이프라인을 확장할 수 있도록 적극적으로 협력하고 있습니다.

현재는 ‘정보 마이닝(Mining) 고도화’를 위한 ‘AI 기술’의 적극적인 도입을 추진 중입니다. 자체 플랫폼의 AI 기술 접목을 통한 고도화와 이를 기반으로 전문화된 AI 플랫폼을 보유한 다양한 글로벌 수준의 국내외 바이오텍 및 연구기관들과의 협력을 통해 신약 개발의 속도를 가속화해 나갈 계획입니다.

*주얼리(JWERLY): 종양, 면역 및 재생의학 관련 질환 비임상 유전체 데이터베이스 약 2만 7,000여 종의 화합물 라이브러리, Wnt 신호 조절 약물 스크리닝계로 구성됨.

* 클로버(CLOVER): 한국인 암 환자 유래 종양 세포주 모델을 포함한 다양한 종양, 면역질환 모델 기반의 빅데이터 플랫폼으로, 자체 개발한 화합 분자 모델링 개발 프로그램이 포함되어 있음.

최초에서 최고로, 70년 수액 생산 노하우 기반 Hospital Product 역량 집중



70년 이상 축적된 수액 생산 관련 기술과 노하우를 바탕으로 영양수액 분야 전체를 아우르는 수액 제제, 컨테이너 시스템, 생산설비 관련 연구에 집중하고 있습니다. 단순 영양공급을 넘어선, 질병의 근본적인 치료와 예후 개선을 목표로 새로운 종합영양수액(TPN)을 개발함과 동시에 친환경 원료 및 소재 개발, 글로벌 기준에 부합하는 수액생산 설비 개발에 역량을 쏟고 있습니다.

미래 먹거리 ‘오가노이드, 제브라피쉬’로 연구 개발 범위 확장



‘장기’를 뜻하는 ‘organ’과 ‘유사하다’는 뜻의 접미사 ‘-oid’의 합성어인 ‘오가노이드(Organoid)’는 줄기세포를 인체의 장기와 유사한 구조로 배양하거나 재조합한 장기유사체입니다. 인체의 세포를 모방한 만큼 전임상시험과 임상시험 간의 불일치를 줄일 수 있고, 안전성과 유효성 여부를 효과적으로 판단할 수 있어 새로운 R&D 기술로 주목받고 있습니다. JW중외제약은 관련 원천기술을 보유한 ‘오가노이드사이언스’ 및 환자 유래의 다양한 오가노이드 고효율 스크리닝 플랫폼을 보유한 바이오텍, 병원과의 협력연구를 통해 신약 개발 역량을 강화할 계획입니다.

‘제브라피쉬(Zebrafish)’는 열대어류로 인간과 유전적 구조가 80% 이상 유사해 포유류 실험을 대체할 수 있는 비임상 중개연구 모델로 주목받고 있습니다. 미국과 유럽 등 글로벌 빅파마들은 약물 타깃과 유효성, 안전성 검증 과정에서 제브라피쉬 모델을 광범위하게 활용하고 있습니다. 제브라피쉬를 활용한 비임상시험은 포유류 대비 비용이 저렴하며, 적은 약물로 실험 결과를 신속하게 도출할 수 있어 비용 절감 및 연구기간 단축이 가능합니다. JW중외제약은 제브라피쉬 전문 비임상 시험기관인 ‘제핏’과 업무협약 체결을 통해 신약연구의 효율성과 생산성을 향상시켜 나갈 계획입니다. 나아가서, 비동물계 평가계를 지속 도입하여, 동물 복지와 연구 효율성을 모두 잡을 수 있는 연구 전략 실행을 실천해 나가고 있습니다.

R&D 전략

독자적 바이오마커 원천 기술 통해 조기 진단 시장 개척

JW생명과학의 자회사인 JW바이오사이언스는 몸 속 상태에 따라 변하는 세포나 혈관, 단백질, DNA 등 다양한 요소들을 활용해 몸 안의 변화를 알아낼 수 있는 지표인 '바이오마커' 원천 기술을 바탕으로 난치성 질환의 조기진단 관련 제품들을 개발하고 있습니다.
지난 2016년 세계 최초로 패혈증 진단 바이오마커로서의 가능성을 인정받은 'WRS(트립토판-tRNA 합성효소)'를 활용해 박테리아나 곰팡이, 바이러스에 의한 패혈증 진단이 가능한 진단제품들을 개발 중이며, 초기 증상이 없고 발견이 어려워 조기진단이 필수적인 췌장암의 바이오마커인 보체인자B(CFB)와 CA19-9에 기반한 조기진단키트를 개발해 환자들의 생존율을 높이는데 기여하기 위해 노력하고 있습니다.

2023년 연구개발 투자 현황

(2023년 기말 공시 기준)

구분	연구개발비용	매출 대비 투자 비율	비고
JW중외제약	736억 원	10.1%	연결 기준
JW신약	32억 원	3.1%	연결 기준
JW생명과학	63억 원	3.1%	별도 기준
JW바이오사이언스	16억 원	3.4%	별도 기준

※JW생명과학/JW바이오사이언스는 연구 자회사 미보유로 별도 기준 공개

R&D 전략

주요 과제

JW2286

STAT3를 억제하는 기전으로, 고형암을 대상으로 전임상 단계에서 연구중인 First-in-Class 신약입니다. STAT3는 세포 내에서 다양한 유전자의 발현을 촉진하는 단백질로, STAT3의 비정상 활성화는 염증성질환과 자가면역질환 발생을 비롯해 암세포의 성장과 증식, 전이, 약제 내성에 원인이 되는 것으로 알려져 있습니다. STAT3을 억제하면 강력한 항암효과를 보인다는 연구결과가 있지만 STAT3를 타깃하는 표적항암제 개발은 전 세계적으로 아직까지 성공사례가 없는 상황입니다. JW2286은 STAT3의 인산화를 저해함으로써 종양 유발 유전자 발현, 미토콘드리아 기능장애와 AMPK 활성 등을 막아 종양세포의 성장을 억제하고 세포사멸을 유도하는 기전으로 삼중음성유방암(TNBC)를 비롯해 위암 등 고형암 대상 개발 진행중입니다. 2022년 8월 '2022년도 2차 국가신약개발사업' 지원 과제로 선정되어 향후 2년 간 비임상 연구비 일부를 지원받게 되었습니다. 현재 건강인 대상으로 JW2286의 안전성, 내약성, 약동학적 특성을 평가하고자, 임상1상 IND 신청 후 승인을 기다리고 있습니다.

JW0061

Wnt 신호전달경로를 활성화시키는 기전으로, 피부와 모낭 줄기세포에서 모낭 증식과 모발 재생을 촉진시키는 First-in-Class 신약입니다. 2022년 11월 일본에서 열린 'Wnt 2022' 학회에 참가해 JW0061 전임상 결과를 최초로 공개했습니다. JW0061이 모유두 세포에 있는 GFRA1 단백질에 직접 결합해 Wnt 신호전달경로가 활성화되는 작용기전을 새롭게 확인했고, 이것은 발모 작용기전을 규명한 저분자 약물의 최초 보고 사례로 주목을 받았습니다. 2023년 8월 '2023년도 1차 국가신약개발사업' 지원 과제로 선정되어 향후 2년 간 비임상 연구비 일부를 지원받게 되었습니다. JW0061은 2024년 하반기 임상시험 개시를 목표로 GLP 비임상 독성평가 완료 후 임상용 약물을 생산하고 있으며, 미국 피부과 분야 핵심 의료진과 공동 연구도 진행 중입니다.

에파미뉴라드(URC102)

요산배출을 촉진시키는 URAT-1 저해제로 Best-in-Class로 개발 진행 중인 신약후보물질로 프로젝트명은 'URC102'입니다. 통풍은 크게 요산이 체내에 너무 많이 생성되는 '과다생성형'과 요산이 제대로 배출되지 않는 '배출저하형'으로 구분되는데, 통풍 환자 중 약 90%가 '배출저하형'으로 알려져 있습니다. 하지만 기존의 배출저하형 통풍 치료제는 부작용 문제로 처방에 제한이 있어 안전하고 효과적인 신약에 대한 환자들의 미충족 수요가 높은 상황입니다. 에파미뉴라드는 2021년 중국에서 1상 임상시험을 종료했고, 국내에서도 후기 2상 임상시험을 성공적으로 마친 후, 신장애 환자까지 투여 대상을 확대하기 위한 임상시험에도 착수하는 등 높은 안전성과 혈중 요산수치 감소효과를 지속적으로 입증하고 있습니다. 이를 바탕으로 지난 2019년에는 중국 심시어 파마슈티컬에 총 7,000만 달러(약 840억 원) 규모의 기술수출 계약을 체결한 바 있으며, 2022년 11월에는 한국을 포함한 아시아 5개국에서 총 588명의 통풍 환자 대상 다국가 임상 3상 시험 계획을 승인 받았습니다. IND 승인 후 한국에서 2023년 3월 환자 등록 및 투약을 시작하였으며, 이어서 대만, 태국, 싱가포르, 그리고 2024년 1월 말레이시아까지 IND 승인을 받아 본격적으로 임상3상을 진행할 예정입니다.

제품 책임 및 안전성 확보

JW는 의약품 안전성 정보 관리의 중요성을 인식하고 규제 기관의 의무 사항을 준수하기 위하여 약물감시 시스템을 통해 제품의 안전성을 관리하고 있습니다. 약물감시란 의약품의 이상사례 또는 안전성과 관련한 문제를 탐지 평가 해석 예방에 관한 과학적인 활동을 의미합니다. 전 임직원을 대상으로 매년 의무적으로 약물감시 교육을 실시하여 업무상 확인되는 모든 이상사례와 안전성 정보가 수집될 수 있도록 합니다. 수집된 안전성 정보를 바탕으로 주기적으로 의약품의 위해성 대비 유익성 평가를 시행하여 의약품의 안전한 사용을 도모하고 발생 가능한 잠재적 위해성을 예방하여 안전한 의약품 공급에 기여하고 있습니다.

Affiliates

[JW홀딩스]

JW홀딩스는 사업회사들의 자율경영과 책임경영 체제를 확립하고 글로벌 헬스케어 기업으로 도약하기 위해 2007년 출범한 JW의 지주회사입니다. 전략적인 사업구조를 구축하고 우수한 연구·생산 설비와 기술력을 확보해 국내를 넘어 세계 시장을 개척해 나가겠습니다.

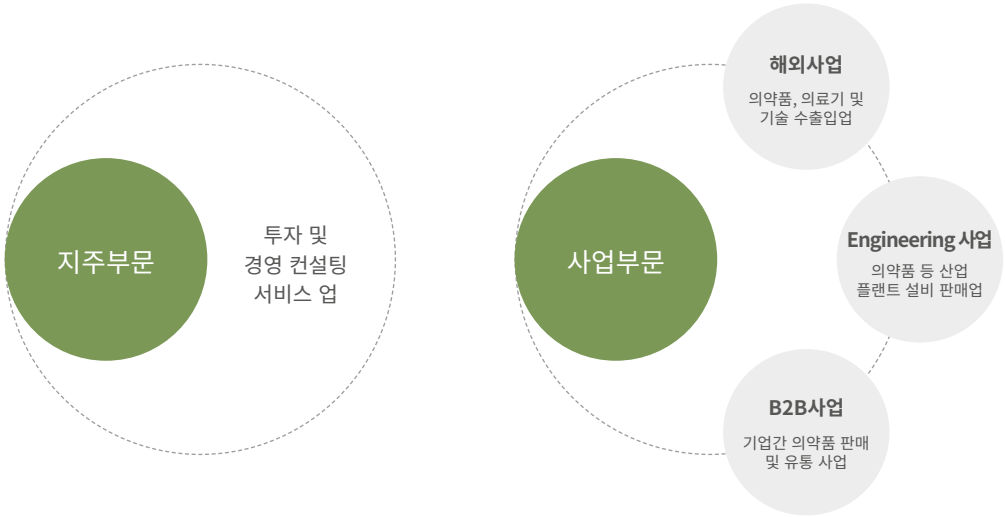
회사 개요

JW홀딩스는 JW의 지주회사로서 경영 전략의 방향성을 수립하고, 사업 포트폴리오를 구성하며, 각 자회사의 사업 목표 달성을 위해 인적 자원과 자금 투입 계획을 수립하고 있습니다. JW는 각 자회사의 자율성과 독립성을 바탕으로 '책임경영' 아래, 인류 건강 증진에 기여하는 글로벌 헬스케어 기업으로서 성장할 수 있도록 비전을 제시하고 있습니다.

JW홀딩스는 자회사의 지분 소유뿐만 아니라, '사업형 지주회사'로서 자회사와 손자회사들이 생산하는 원료, 완제의약품, 의료기기 등에 대한 해외 사업을 직접 담당하고 있으며, 관리 업무 대행 서비스를 비롯, 자회사 지분 이익, 브랜드 사용료 수입, 계열사 관리 등을 통해서 수익을 창출하고 있습니다.

회 사 명	제이더블유홀딩스 주식회사(JW Holdings Co., Ltd.)
대표이사	차성남
설 립 일	2007년 7월 3일
본사 위치	경기도 과천시 과천대로7길 38
매 출 액	9,281억 원
영업이익	1,449억 원
총 자 산	1조 1,763억 원
자본 총계	3,488억 원
임 직 원	157명

주요 사업 분야



Affiliates

[JW중외제약]

JW중외제약은 수액을 비롯한 주요 필수의약품 공급을 통해 소중한 생명을 지키는 기업입니다. 국내 최대 규모의 의약품 종합 생산시설인 JW당진생산단지와 글로벌 스탠다드 GMP에 부합하는 시화플랜트 등 최첨단 생산시설을 준공해 글로벌 경쟁력을 확보하고 있으며, 우수한 품질로 더 많은 생명을 지키기 위해 지속적으로 첨단 설비와 글로벌 생산시설 구축에 힘을 쏟고 있습니다.
축적된 기술과 인력을 바탕으로 1983년 중앙연구소를 설립한 이후 1992년 일본 주가이 제약과 공동으로 국내 최초의 합작법인인 C&C신약연구소를, 2000년 미국 시애틀에 화학 유전체학 전문연구기관인 JW Theriac을 차례로 설립하며 오픈 이노베이션의 기반을 다진 JW중외제약은 글로벌 R&D 네트워크 구축을 통해 국내 신약 개발을 선도하고 있습니다.

주요 제품 및 서비스

JW중외제약은 리바로, 트루패스, 시그마트 등 강력한 오리지널 파이프라인, 세계 5대 수액제 브랜드로 오메가3와 오메가6를 이상적으로 배합한 3세대 3챔버 영양수액 위너프 등을 보유하고 있는 의약품 제조기업입니다. 특히, 해외 32개국에서 당뇨병 안전성을 인정받은 고지혈증치료제 '리바로'에 이어 2제 복합 개량신약인 '리바로젯'이 시장에 성공적으로 안착하며 가파른 매출 성장세를 기록하기도 했습니다. 이외에도 악템라, 헴리브라 등 혁신적인 오리지널 의약품이 시장에서 인정을 받으며 실적을 견인하고 있습니다.
의약품 외에도 프리미엄 염색약 '창포엔'을 비롯해 만성신부전환자를 위한 저단백, 저염 환자식 'JW안심푸드' 등 웰빙과 환자와 삶의 질 개선이라는 컨셉에 맞춘 다양한 제품 개발을 위해 노력하고 있으며, 28년 전통의 종합감기약 '화콜', 상처유형별 케어 밴드 '하이맘', 프리미엄 인공눈물 '프렌즈 아이드롭' 시리즈 등 가정의 건강과 행복을 위해 손쉽게 구입할 수 있는 일반의약품 및 헬스케어 제품들을 공급하고 있습니다.

2023 주요 성과

재무성과

글로벌 통화 시장 불안정 및 러시아-우크라이나 전쟁 장기화에 따른 원자재·에너지 수급 불안정 등 영업 활동의 어려움에도 불구하고, 2023년 기준 전년 대비 9.5% 성장한 7,411억 원의 매출을 기록했고, 전년 대비 56.3% 성장한 1,050억 원의 영업이익을 달성했습니다. (연결재무제표 기준)

비재무성과

1. 신약 연구 및 임상
   통풍치료제(URC102)는 혈액 내에 요산 농도가 비정상적으로 높은 고요산혈증을 동반한 통풍 질환에 유효한 신약후보물질로 호주, 남아공, 유럽에 이어 싱가포르 특허 취득 성공하였으며, 현재 국내 임상 2상 시험의 성공적인 종료하고 유효성 및 안전성 입증을 목표로 국내 외 50 개 여 기관 대상으로 3상 임상 진행 중에 있습니다. 또한 지난 8월 대만 임상 3상 IND 승인 후, 싱가포르, 인도네시아, 홍콩에 연속으로 임상 승인을 받으면서 글로벌 신약 출시를 위해 박차를 가하고 있습니다.

또한 고형암 치료제로 개발하고 있는 'JW2286' 임상 1상을 신청했으며, 그 외 탈모치료제 JW0061도 내년 임상 1상 신청을 위한 막바지 독성 시험을 진행 중에 있습니다.

2. 리바로젯 성장을 통한 고지혈증 복합제 시장 공략
   2021년 12월 출시된 '피타바스타틴'과 '에제티미브' 2제 복합제 '리바로젯'이 시장에서 좋은 평가를 받으며 2023년 704억 원의 매출을 기록 작년 대비 100% 이상 성장하는 등 리바로 패밀리 매출 성장의 주역으로 자리매김했습니다.
3. 프렌즈 아이드롭 올해의 브랜드 대상 4년 연속 수상
   인공눈물시장 8년 연속 판매 1위 달성과 '2023 올해의 브랜드 대상' 안구점안액 부분에서 4년 연속 대상을 수상했습니다.

Affiliates

전망 및 계획

JW중외제약은 수액제 중심의 안정된 매출 및 수익을 바탕으로, 수익성 높은 오리지널 파이프라인 의 지속적 확보 및 최근 혈우병 치료제 및 경구용 철분제 급여화를 통한 매출 확대 등은 향후 JW 중외제약의 지속적인 성장을 견인한다는 계획입니다.
주력 제품인 이상지질혈증 치료제 리바로패밀리(리바로, 리바로젯, 리바로브이)와 종합영양수액제 위너프의 지속적인 성장세가 예상되며 그 외 리바로 3제, 4제 복합제 및 라베칸 듀오 등 개량신약의 지속적 개발 및 혁신신약의 경우 기술수출 등을 통해 신약 후보물질을 비롯한 핵심 R&D 파이프라인의 개발 등을 적극 가속화한다는 계획입니다.

지속가능경영 성과

구분			단위	23년
재무 성과	총 자산		억	6,205
	총 부채		억	3,453
	자본총계		억	2,752
	매출액		억	7,411
	영업이익(손실)		억	1,050
	영업이익(손실)률		%	14.2
비재무성과	전체 임직원 수		명	1,151
	법규위반 건수		건	1
	안전교육 시간		시간/인	13.3
	산업재해 발생건수		건	3
	직무교육 시간		시간/인	14.8
	여성 임직원 비율		%	25.0
	퇴직률(이직률)		%	20.4
	근속년수		年	8.38
	지역인재 채용률		%	-
	용수 사용량		톤	148,144
	일반폐기물		톤	398
	의료성 폐기물		톤	19
경제적 가치의 창출과 배분	창출된 경제적 가치	매출액	억	7,411
	주주 및 투자자	이자비용	억	93
	임직원	급여	억	727
		복리후생비	억	40
		합계	**억**	**767**
	협력사	원재료비	억	923
		외주용역비	억	629
		합계	**억**	**1,552**
	정부 및 지역사회	내국세	억	355
		지방세	억	38
		합계	**억**	**393**

Affiliates

[JW신약]

JW신약은 클리닉 시장을 선도하는 제품을 바탕으로 JW중외제약의 오리지널 의약품에 대한 공동마케팅을 통해 체계적인 영업네트워크를 구축하고 있으며, 공정개선, 품질개선 및 소비자들의 요구에 맞는 제제개선연구를 통해 차별화된 제품 파이프라인을 구축하여 시장변화에 대응하고 있습니다. 또한, R&D 중심의 회사로 발돋움하기 위해 JW중외제약의 자회사 C&C신약연구소와 혁신 항암 세포치료제 개발을 위한 공동연구 계약을 체결하는 등 R&D 역량을 강화하고 있습니다.

주요 제품 및 서비스

JW신약은 피부과, 비뇨기과, 소아과, 이비인후과 등 시장을 선도하는 제품 라인업을 바탕으로 우수 의약품을 생산·공급하는 클리닉 전문 메이커로 자리매김했습니다. 특히 유전, 출산, 지루성피부염 등 탈모 발생 원인에 따라 처방 가능한 7가지 탈모 치료제 제품군을 보유하고 있습니다. 대표 품목으로는 모나드정과 네오다트정이 있으며, 피부치료제 영역의 글로벌 기업인 갈더마와 탈모, 무좀치료제 주력제품에 대한 국내 독점 판매권 계약 체결 등을 통해 탈모 및 피부치료제 시장의 강자로 거듭나고 있습니다. 이외에도 JW신약은 위십이지장궤양 치료제 '베스티딘', 고지혈증치료제 '리바로' 등 내과 품목 중심의 영업기반을 통해 제품 라인업을 재정비하며 만성질환 치료제 시장으로 영역을 넓히고 있습니다.

2023 주요 성과

재무성과

JW신약은 어려운 영업환경에도 불구하고 모나스타 및 두타모아 등 탈모치료제의 지속 성장과 내과시장 전략품목인 리바로의 성장에 힘입어 전년 대비 4% 성장한 23년 매출 996억 원, 영업이익 88억 원을 달성하였습니다.

비재무성과

1. JW중외제약의 자회사 C&C신약연구소와 혁신 항암 세포치료제 개발을 위한 공동연구 계약을 체결하며 고형암을 타깃으로하는 신규 CAR-NK 세포치료제 후보물질을 발굴하고 R&D 플랫폼을 자체 구축할 예정입니다. CAR-NK 는 고형암타겟의 종양 선택적 신규 항원을 기반으로 위암 타겟의 신규 CAR-NK 세포 치료제 파이프라인을 확보하고 유전자 편집 세포치료제 기반 기술력을 제고하고자 합니다.
2. 빠른 약효 발현속도로 PPI 복용 후 야간 산 분비가 발생하는 위식도역류질환 환자와 14일 이내 단기간 처방이 필요한 경증 위식도 역류질환 환자에 새로운 치료옵션인 제품인 베스티딘 40㎎은 국내 H2RA 시장에서 게임체인처가 될 것으로 기대되고 있습니다. PPI제제 단독으로 야간 산 분비 돌파 억제에 한계가 있으므로, PPI제제에 H2RA제제를 병용 처방하는 것이 야간 산 분비 억제에 효과적이며 특히 2021년 미국소화기학회, 202년 대한소화기기능성질환운동학회 GERD Guideline에서도 PPI 복용 후에 야간 산 분비 돌파가 발생하는 환자 대상으로 PPI와 H2RA 병용처방을 권고하고 있습니다.
3. 빠른 약효 발현속도와 오리지널 제품 대비 낮은 약가로 역류성 식도염 환자들의 만족도를 크게 높일 수 있는 제품인 베스듀오와 식사와 관계없이 복용할 수 있는 중성지방 치료제 뉴브릭EH정을 출시하여 환자들의 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다.

Affiliates

지속가능경영 성과

구분			단위	23년
재무 성과	총 자산		억	583
	총 부채		억	342
	자본총계		억	242
	매출액		억	996
	영업이익(손실)		억	88
	영업이익(손실)률		%	8.8
비재무성과	전체 임직원 수		명	220
	법규위반 수		건	0
	안전교육 시간		시간	12
	산업재해 발생건수		건	1
	직무교육 시간		시간	21
	여성 임직원 비율(인명부)		%	12.7
	퇴직률(이직률)		%	29
	근속년수		年	6.91
	용수 사용량		톤	7,073
	일반폐기물		톤	22
	의료성 폐기물		톤	8
경제적 가치의 창출과 배분	창출된 경제적 가치	매출액	억	996
	주주 및 투자자	이자비용	억	11
	임직원	급여	억	156
		복리후생비	억	22
		합계	**억**	**178**
	협력사	원재료비	억	85
		외주용역비	억	131
		합계	**억**	**216**
	정부 및 지역사회	내국세	억	72
		지방세	억	3.7
		합계	**억**	**214**

Affiliates

[JW생명과학]

JW생명과학은 환자 치료를 위해 반드시 필요한 기초 수액을 비롯해 다양한 기능성 수액과 영양수액을 개발, 생산하고 있습니다.
당 사의 종합영양수액(TPN) 생산시설은 아시아 최초로 EU-GMP 인증을 획득하여 모든 공정에서 엄격하게 품질을 관리 중이며, 이를 통해 유럽 18개국에 피노멜을 수출하는 등 Global Top Nutrition Company로서의 입지를 굳건히 하고 있습니다. 또한, JW생명과학은 수액제 시장의 리더로서 환자를 위한 우수한 제품을 지속적으로 연구 개발 및 출시할 수 있도록 많은 노력을 기울이고 있습니다.
아미노산 함량을 높여 새롭게 출시한 '위너프에이플러스'를 출시해 시장의 니즈를 충족시키는 등 국내 TPN 제품 시장을 확장하였으며, 지속적인 연구개발을 통해 시장에서의 입지를 더욱 강화하고 있습니다.
또한, JW생명과학은 2023년 5월 경기도 과천에 위치한 JW사옥 이전과 함께 다양한 관계사들과의 오픈 이노베이션을 통한 시너지 창출을 기대하고 있습니다.

주요 제품 및 서비스

3챔버 종합영양수액인 위너프는 포도당, 아미노산, 지방산은 세 개 구획으로 분리하여 담은 제품으로, 사용 직전 각 성분을 혼합하므로 안전하고 간편하게 환자에게 투여할 수 있다는 장점이 있습니다. 이와 함께 위너프에이플러스는 아미노산 함량을 더욱 높여 환자의 신속한 회복을 지원하고 장기적 건강 유지에 기여하고 있습니다.
위너프는 국내 출시 제품 중 오메가3 성분 함량이 가장 높아 콜레스테롤 수치가 낮으면서 항염증과 우수한 면역력 증강효과가 입증되었기 때문에 환자 영양 공급뿐만 아니라 치료의 개념으로도 사용되며 국내 시장 점유율 1위를 차지하고 있습니다. JW생명과학은 제품의 우수성을 입증 받아 아시아권 제약사 중 최초로 영양수액의 본고장인 유럽에서 EU GMP를 승인받았으며, 2019년 첫 수출 물량 선적을 시작하여 지속적으로 유럽 18개국에 수출하고 있습니다.
앞으로도 유럽 및 아시아 시장 확대를 통해 글로벌 TPN 시장을 선도할 계획이며, 차별화된 기술력을 바탕으로 환자 중심의 제품 포트폴리오를 강화할 예정입니다.

2023 주요 성과

재무성과

JW생명과학은 지난해 고금리 고환율로 경제가 위축되는 등 어려운 여건 속에서도 TPN 라인을 안정적으로 가동하여, 판매량을 증대시켰고, 그로 인해 매출액은 창사 이래 최대 실적인 2,030억 원, 영업 이익 293억 원, 당기순이익 218억 원을 달성하였습니다.

비재무성과

1. 기존 위너프 제품군에 비해 단백질 함량을 높인 위너프에이플러스주 및 위너프에이플러스페리주를 출시해 국내 TPN 시장에서의 경쟁력을 강화했습니다. 이를 통해 종합영양수액제 라인업을 확장하여 '국내 시장 1위' 입지를 견고히 다지고자 합니다.
2. 해열진통 프리믹스 수액인 아세타펜주 75mL 규격을 신규 출시하여 해열진통제 시장 점유율을 확보하기 위해 노력했습니다.
3. EU GMP 갱신을 완료하여 세계적인 수준의 기술력과 생산 인프라를 입증하였습니다. 고품질의 수액 수출을 통해 글로벌 시장에서 입지를 다지고자 노력하고 있습니다.

Affiliates

지속가능경영 성과

구분			단위	23년
재무 성과	총 자산		억	2,524
	총 부채		억	981
	자본총계		억	1,543
	매출액		억	2,030
	영업이익(손실)		억	293
	영업이익(손실)률		%	14.4
비재무성과	전체 임직원 수		명	322
	법규위반 수		건	0
	안전교육 시간		시간/인	24
	산업재해 발생건수		건	2
	직무교육 시간		시간/인	6
	여성 임직원 비율		%	26.0
	퇴직률(이직률)		%	6.7
	근속년수		年	10
	지역인재 채용률		%	34.4
	용수 사용량		톤	210,519
	일반폐기물		톤	832
	의료성 폐기물		톤	16
경제적 가치의 창출과 배분	창출된 경제적 가치	매출액	억	2,030
	주주 및 투자자	배당급	억	77
		이자비용	억	27
	임직원	급여	억	205
		복리후생비	억	19
		합계	**억**	**224**
	협력사	원재료비	억	0
		외주용역비	억	84
		합계	**억**	**84**
	정부 및 지역사회	내국세	억	121
		지방세	억	16
		합계	**억**	**137**

Affiliates

[JW메디칼]

JW메디칼은 “우리의 더 나은 내일을 위해 영역의 경계를 넘나들어 혁신을 선도하고 인류의 건강하고 행복한 일상을 만든다”는 미션을 바탕으로 글로벌 선도기업의 선진 의료영상장비를 국내에 공급하여 의료기술환경 및 서비스 선진화에 기여하는 국내 영상진단사업의 No.1 파트너로서, 공고한 시장 네트워크와 고객이 인정하는 Technical Support 역량을 중심으로 지속 성장하는 기업으로 자리매김하고 있습니다.
또한, 시장과 환자 중심의 포트폴리오 다변화 전략으로 MRI, CT, X-RAY, MAMMO, 초음파 등 다양한 품목군의 전략적 파트너사와 지속적인 협력관계를 통해 판매 및 서비스를 공급하고 있으며, 장비에 대한 깊은 이해와 전문성을 바탕으로 고객에게 최상의 서비스를 제공하고 있습니다.

주요 제품 및 서비스

필수 의료기기 국산화에 앞장서 온 JW메디칼은 영상 진단 분야 프리미엄 장비 공급에 집중하고 있습니다. 글로벌 의료영상 시스템 공급 업체인 케어스트림(Carestream)의 디지털 방사선 촬영장비(DR), 후지필름(Fujifilm)의 초음파 영상진단 장치 아리에타(ARIETTA) 시리즈를 비롯해 CT, MRI, 내시경 등 높은 기술력의 글로벌 프리미엄 장비 일체를 국내에 공급하고 있으며, 오랜 기간 쌓아온 탄탄한 서비스 네트워크를 기반으로 사후 관리 등 고객 서비스에도 강점을 보이고 있습니다.

2023 주요 성과

재무성과
JW메디칼은 국내외 경제적 불확실성 가운데 2023년 매출은 350억 원으로 전년대비 감소되었습니다.
지속적인 글로벌 원재료 공급 이슈에 따른 장비 공급 지연과 일부 거래선 사업 종료에 따른 감소 등이 주요 원인이며, 미래 대외환경 변화에 대비한 분석 및 대응책을 수립하여 경영성과를 보완할 예정입니다.

비재무성과
JW메디칼은 국내 영상의학분야의 지속적인 성장과 발전을 위해 엑스선촬영장치, 유방촬영장치, MRI, CT, 초음파 등 해외 우수한 영상진단장비를 전국 대부분의 대학병원, 건진센터, 병/의원 등으로 공급하여 진단 및 치료지원 선진화에 기여하고 있습니다.

1. 고객 편의성 및 안전 고려한 제품 라인업 강화
   -케어스트림 ‘DRX-Rise’ 출시를 통해 경량화 및 편의성 높은 이동형 엑스레이 라인업 강화
   -케어스트림 ‘DRX-LC’ 디텍터 출시. 1 shot으로 전신 촬영이 가능한 롱타입 디텍터로 저선량 및 촬영시 낙하 위험요소를 보완할 수 있는 안전에 강점
2. 2023 대한영상의학회(KCR) 학술대회에서 Fujifilm 초음파 런천 심포지엄 성료
   -일본 영상의학 분야 저명 인사를 연자로 유방 초음파 영상진단 현황 및 딥인사이트 기술의 잠재력 소개

Affiliates

전망 및 계획

시장 전망

2025년 이후 초고령화 시대로의 진입에 따라 향후 치료 중심에서 사전예방 및 진단 중심의 시장으로 수요가 이동할 것으로 예상되며, 정책 변화 등 외부 요인에 따라 영상진단 의료행위에 대한 급여가 확대될 것으로 전망됩니다. 이와 함께 혁신형 의료기기 산업에 대한 지원의 확대와AI·ICT기술의 진화, 기술의 융복합화로 기능과 품질뿐만 아니라 편의성 증대까지 고객의 니즈가 확대될 것이라 여겨집니다. 특히 환자의 재검사율을 현저히 낮출 수 있고, 초기 암 진단 등 질병 진단율을 지속적으로 높일 수 있는 기술을 선점하기 위한 경쟁이 심화될 것입니다.

미래 계획

JW메디칼은 국내영상진단 사업의 No.1 파트너로 발돋움하기 위해 사업 패러다임의 변화를 통해 빠른 시장환경 변화에 대응할 것입니다. 영상진단 시장의 하드웨어뿐만 아니라, 소프트웨어 및 서비스 분야까지 시장을 확대해 영상진단 전체 솔루션 영역의 비즈니스 모델을 구축하고, 기존 거래선 중심의 사업 구조를 개선할 수 있는 전략적 파트너를 지속적으로 확보해 나갈 것입니다. 또한, JW그룹 전체의 시장 네트워크를 통해 환자 중심의 시장을 공략해 지속적인 고객 풀을 확대해 나갈 것이며, 전국 서비스망을 통한 다품목 중심의 기술역량을 통해 시장가치를 상승시키고, 효율적인 서비스 환경을 구축하기 위해 노력할 것입니다.

지속가능경영 성과

구분			단위	23년
재무 성과	총 자산		억	150
	총 부채		억	379
	자본총계		억	-229
	매출액		억	350
	영업이익(손실)		억	-22
비재무성과	전체 임직원 수		명	78
	법규위반 수		건	0
	안전교육 시간		시간/인	20.2
	산업재해 발생건수		건	0
	직무교육 시간		시간/인	110
	여성 임직원 비율		%	26.9
	퇴직률(이직률)		%	39.7
	근속년수(퇴직인원기준)		年	6.3
	플라스틱 폐기물		톤	
경제적 가치의 창출과 배분	창출된 경제적 가치	매출액	억	350
	임직원	급여	억	66
		복리후생비	억	2.9
		합계	**억**	**69.3**
	협력사(국내)	원재료비	억	
		외주용역비	억	
		합계	**억**	**38.6**
	정부 및 지역사회	내국세	억	18.4
		지방세	억	1.5
		합계	**억**	**19.9**

Affiliates

[JW생활건강]

1986년 자동차 용품을 취급하는 중외제약(現 JW중외제약) 특수사업부로 출범한 JW생활건강은 1989년 독립법인인 중외산업을 거쳐, 2019년 JW중외제약과 JW신약의 유통 부문을 합병하며 종합 헬스케어 유통전문 기업으로 자리매김했습니다.
JW생활건강은 현재 대형마트, 창고형 할인매장, H&B(헬스&뷰티), CVS(편의점), 대리점, 온라인 유통채널에 이르기까지 광범위한 채널을 통해 유통 사업을 운영 중이며, 수출 및 홈쇼핑까지 사업 영역을 확대하며 소비자와의 접점을 늘려가고 있습니다. 헬스케어는 물론, 라이프스타일 케어 등 다양한 분야의 상품 개발 및 유통 운영을 통해 소비자의 건강과 균형 잡힌 라이프 솔루션 창출에 기여하고 있습니다.

주요 제품 및 서비스

1. 헬스케어
2019년 자체 건강기능식품 브랜드를 런칭하였으며, 온라인 전용 쇼핑몰 'JW-ON'을 운영하고 있습니다. 그 외에도 오케이홈쇼핑, 퓨어랑 등 제휴사와의 파트너십을 통해 건강기능식품 '리얼메디' 제품군을 유통 중입니다.

※ **마이코드** 올인원데이 팩, 비타민C골드, 알티지오메가3, 신바이오틱스 유산균, 영묘침향환 골드 등
※ **데일리** 꿀&배도라지 골드스틱, 타트체리&석류 콜라겐 젤리스틱, 홍삼녹용 골드스틱 등
※ **리얼메디** 락티움 플러스 수면건강, 간에좋은 밀크씨슬9 실리마린 마스터, 알로에 젤리스틱 등

2. 라이프스타일 케어
2019년 H&B유통 최대 매장인 올리브영의 태동기부터 '마비스' 브랜드를 유통하고 있습니다. 또, 2017년부터 일상생활 속 피톤치드의 상쾌함을 느낄 수 있는 방향 탈취제인 '피톤케어' 상품 군을 출시해 시장에서 좋은 반응을 이끌었으며, 2021년에는 더마 코스메틱 브랜드 '링셀'을 런칭, 신사업 분야를 개척했습니다.

※ **피톤케어** 차량용 방향제 실버/아이보리/민트/라벤더, 올인원 클린 캡슐세제, 소프트 퍼퓸 건조기시트 등
※ **링셀** 수분 단백질 앰플/토너/크림, 수분 단백질 마일드 선크림, 수분 단백질 클렌징 폼 등
※ **마비스** 클래식스트롱 민트, 아쿠아 민트, 자스민 민트 등
※ **그랜즈레미디** 오리지널(35g)/오렌지(35g)/페퍼민트(35g) 등
※ **퓨어린** 비밀차단 마스크, KF99 황사방역마스크 등

3. 카 케어
1987년 영국 홀트 로이드(HOLT LLOYD)社의 연료첨가제 '레덱스'를 국내 시장에 독점 판매하며 자동차 용품 사업을 본격적으로 시작했습니다. 이후 세차용 세제, 워셔액 등 사업 범위를 넓히며 지금 JW생활건강의 기반을 만들어 준 품목군입니다.

※ **슈퍼 레덱스** 멀티, 슈퍼 레덱스 부스터 등
※ 다용도 세차타월, 친환경에탄올워셔액 등

2023 주요 성과

재무성과

JW생활건강은 2023년도 기준 연간 237억 원의 매출성과를 거두었습니다.
주력 사업 중, 가장 큰 부분을 차지하는 국내 6조2천억 원의 건강기능식품 시장에서 147억 원의 매출성과를 이루었습니다. 대기업의 건강기능식품 시장 진출이 활발해지고 대중매체에 활발한 홍보 전략을 펼치고 있는 치열한 경쟁 속에서 전체 시장규모에서 차지하는 비중은 비록 적지만, 차별화 전략을 꾀하기 위해 개별 인정형 건강기능식품 사업을 모색하고 있습니다.
생활용품 시장에서는 '피톤케어'라는 독자 브랜드를 출시하여 연간 11억 원의 매출성과를, 화장품 시장에서는 '링셀'이라는 독자 브랜드로 5억의 매출성과를 달성했습니다.

비재무성과

1. 이익중심 경영을 위한 발판 마련
   - 자동차용 화학제품 등 매출규모가 크지만 환경적 비용소모가 커 영업이익이 적은 품목군을 과감히 정리하여 지속가능경영이 가능한 품목 라인업을 위한 발판을 마련하였습니다.
     해당 기회비용을 제거하고 신규 품목의 지속적 발굴을 진행 중입니다.
2. 본사 및 창고 이전
   - 근무환경을 개선하고 주요기능 집중화를 위하여 본사를 과천으로, 물류 창고를 화성으로 이전하였습니다.
     본사는 JW그룹이 한데 모인 사옥으로서 업무 효율성을 높이고, 그룹 내 주요부서와 협업기능 강화에 도움이 되고 있습니다. 또한, 의약품부터 의료기기와 장비까지 한데 모인 JW 화성물류센터는 까다로운 기준을 충족하도록 설계되어 제품은 보다 안전하게, 품질 저하는 최소한으로 관리 중입니다.

지속가능경영 성과

구분			단위	23년
재무 성과	총 자산		억	185
	총 부채		억	640
	자본총계		억	-456
	매출액		억	237
	영업이익(손실)		억	-20.3
비재무성과	전체 임직원 수		명	28
	법규위반 수		건	0
	안전교육 시간		시간/인	8
	산업재해 발생건수		건	0
	직무교육 시간		시간/인	16
	여성 임직원 비율		%	53.6
	퇴직률(이직률)		%	35.7
	근속년수		年	4.7
	일반폐기물		톤	5.2
	지정폐기물		톤	0.0
경제적 가치의 창출과 배분	창출된 경제적 가치	매출액	억	237
	주주 및 투자자	이자비용	억	34.5
	임직원	급여	억	18.7
		복리후생비	억	1.3
		합계	**억**	**20.0**
	협력사	원재료비	억	186.7
		외주용역비	억	23.7
		합계	**억**	**210.7**
	정부 및 지역사회	원재료비	억	0.5
		외주용역비	억	0.1
		합계	**억**	**0.6**

지속가능경영

운영현황

[JW ESG Committee]

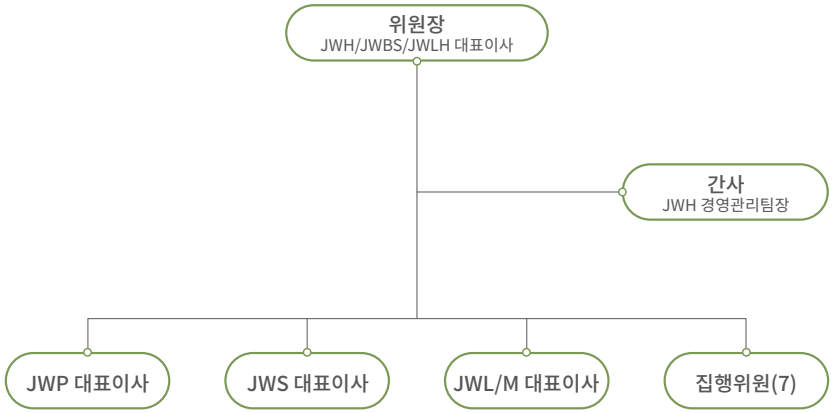
JW의 ESG경영은 생명존중 가치를 실현하기 위해 환경과 사회를 중심으로 더 나은 미래를 선도하는 지속가능 기업을 지향합니다.
지속가능한 경영체제를 위해 이해관계자와 함께 경제적 가치(Economic Value)와 사회적 가치(Social Value)를 동시에 증대하기 위하여 ESG경영을 실현하고자 합니다.

JW 지속가능 경영체계

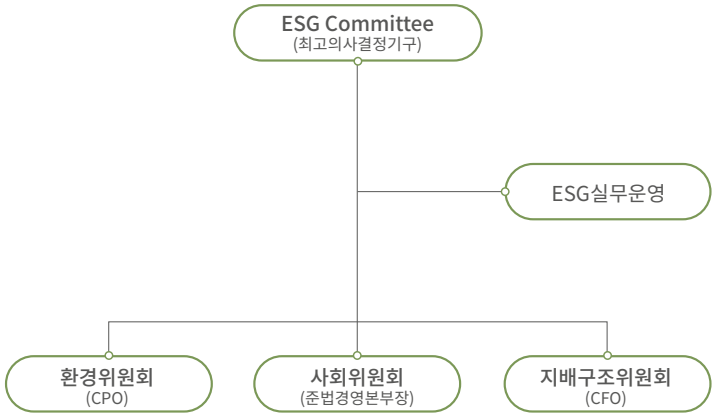
JW는 ESG경영의 가치를 지속적으로 향상하기 위하여 2021년 ESG경영 체계를 구축했습니다. 모든 그룹사와 ESG경영의 지향점과 정책을 공유하고 빠르게 정착될 수 있도록 최고의사결정 기구인 ESG Committee을 운영하고 있습니다.
ESG Committee는 JW홀딩스 대표이사를 위원장으로, 각 사 대표이사 및 집행위원 등 총 12명으로 구성되어, JW의 ESG경영에 대한 중-장기적 방향성을 수립하고 ESG 현안에 대한 의사결정을 하는 컨트롤타워 역할을 합니다.

ESG경영의 실무중심 안건 논의 및 ESG Committee 의사결정 사항에 대한 실행력 강화를 위해 ESG 집행위원회를 운영하고 있습니다. 환경(E) 부문 총괄은 CPO, 사회(S) 부문 총괄은 준법경영본부장이 지배구조(G) 부문은 CFO가 총괄합니다.

ESG Committee(최고 의사결정 기구)



ESG 집행위원회

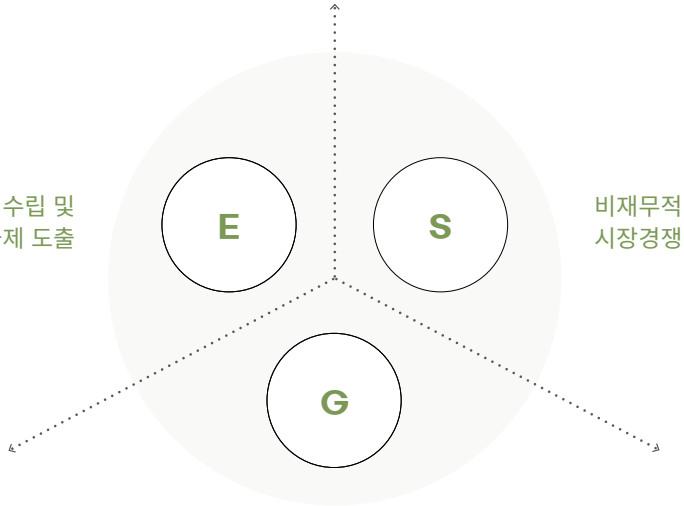


* 집행위원 : CFO, CPO, CTO, CDO, JW경영기획실장, 준법경영본부장, 홍보전략본부장

운영현황

ESG경영 추진 전략

JW는 지속가능한 경영의 가치를 극대화하기 위해 환경, 사회, 지배구조의 각 부문별 핵심가치를 수립했으며, 관련 성과에 대하여 이해관계자와 투명하게 소통하겠습니다.



2024년 추진과제



Environment

[환경안전경영]

JW는 사업 영위 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 위험요소들을 지속적으로 점검해 환경 문제를 사전에 예방하고 있습니다.
원료 제조 과정에서부터 완제품 출시 단계까지 직간접적으로 배출되는 온실가스와 에너지의 사용 감축을 위해 목표를 수립하고 재생 에너지 사용을 확대해 나갈 계획입니다.

JW 환경·안전·보건 경영방침

JW는 생명존중과 도전정신의 창업이념을 바탕으로 모든 임직원 고객 지역사회를 보호하기 위해 안전하고 쾌적한 사업장을 구축하고,
환경 보호에 기여하는 지속가능한 발전과 사회적 책임을 다하기 위해 세부 방침을 실천한다.

1. 환경·안전·보건 경영시스템을 구축 및 이를 효과적으로 실행함으로써 지속적인 성과를 발굴한다.
2. 고객요구 사항 충족을 위해 환경·안전·보건 관련 법규 및 그 밖의 요구 사항의 준수 여부를 준수한다.
3. 기후변화 완화, 폐기물 감축 및 유해물질 사용 억제 등 환경보호를 지속적으로 실천한다.
4. 공정개선을 통한 사전예방활동을 추진하고, 경험 및 기술을 발판으로 삼아 환경 및 안전보건 관련 사고를 예방한다.
5. 환경·안전·보건경영 성과개선에 대한 역량을 확보하기 위해 임직원 교육훈련을 주기적으로 실시한다.

환경안전보건 인증내역

JW는 제품 생산 과정에서 발생할 수 있는 환경·보건·안전 문제를 사전에 파악하고 개선하고 있습니다.
먼저 환경경영시스템인 ISO14001, 품질경영시스템인 ISO 9001, 안전보건경영시스템인 ISO 45001을 획득했으며, 이어 에너지경영시스템 (ISO 50001) 도입을 검토하고 있습니다.
이를 위해서 EnMS(에너지경영시스템 인증에 필요한 시스템)을 도입했고, 환경오염 및 환경에 부정적 영향을 끼치는 요소들을 최소화해, 건강하고 안전한 생산환경을 조성하고 있습니다.
이를 통해 2023년 전 사업장에서 환경법규 위반 사례 0건을 기록했습니다. (JW중외제약 0건 / JW신약 0건 / JW생명과학 0건)

구분	ISO 14001 (환경경영시스템)	ISO9001 (품질경영시스템)	ISO 45001 (안전보건경영시스템)	ISO 50001 (에너지경영시스템)
JW중외제약 당진플랜트	2014년	2014년	2022년	2023년
JW중외제약 시화플랜트	2010년	-	2023년	-
JW생명과학 당진플랜트	2015년	2013년	2022년	-

Environment

환경경영 중장기 목표 및 전략

JW는 미래 세대가 살아가는 지속 가능한 세상을 위해 노력하고 있으며, 기후변화 대응을 위해 국내 상황 및 제약산업의 특성을 고려한 중장기 탄소 감축 목표와 이행계획을 수립, 공개하고 있습니다. 또한, 사업 영역 전반에 걸쳐 당사가 미치는 사회적/환경적 영향을 적극적으로 대응하고 있으며, 글로벌 수출하는 기업으로서 공급망 전반에 걸쳐 탄소중립(Net Zero)을 달성할 수 있도록 협력사들과도 긴밀하게 협업하고 있습니다.
2023년에는 CDP(탄소정보공개 프로젝트)에 가입하여, 기후변화와 대응 현황을 공개하고 있습니다.
※ 탄소중립(Net Zero) : 배출 탄소량과 흡수 탄소량을 합친 순 배출량이 Zero가 되는 상태

1. 환경경영전략

탄소중립 = Net Zero Pathway			
2024~2026년	~2030년	~2040년	~2050년
CDP(탄소정보 공개) 가입 ISO50001 (에너지경영시스템) 획득 연도별 절감목표 설정 및 감축	탄소중립(Net Zero) 20% 감축 재생에너지 사용량 증대	탄소중립(Net Zero) 50% 감축	탄소중립(Net Zero) 100% 감축

2. 추진전략 및 세부과제 이행계획

핵심관리지표	환경경영 추진전략			절감목표(~2026년)
	추진 방향설정(2024년~)	환경경영 실행(2025~2029년)	추진 고도화(2030년~)	
온실가스배출량	중장기 환경경영전략 수립 - 경영목표 수립 - 폐기물 재활용 방향설정 온실가스 배출권 제3자 지속검증 CDP 갱신 및 온실가스 인벤토리 제3자 검증 지속	환경 관련 중기 투자계획 수립 및 실행 - 친환경 생산설비 도입 - 노후 설비 교체 - 생산 효율화 등 친환경 원부자재 활용 - 친환경 소재 활용, 포장재 최소화 및 개선	환경 경영 모니터링 - 환경 위험 및 기회관리 - 기후변화에 따른 기회,위기 식별,관리 에너지 대체 / 전환 - 신재생에너지 대체 등 기후변화 대응전략 수립 - 재무적/비재무적 위협 기회 식별, 관리방안 수립	에너지{연료(LNG) + 전력(kwh)} 비용 10% 수준 절감 목표
에너지사용량				
용수사용량				용수사용량 3% 절감 목표
폐기물배출량				재활용율 2025년까지 60% 달성
대기오염물질 배출량				법적 배출량 內 운영
수질오염물질 배출량				

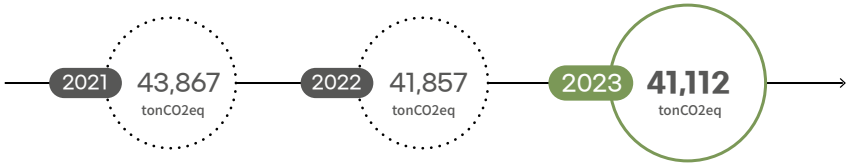
Environment

기후변화 대응 강화

JW는 기후변화 대응을 위해 메년 온실가스와 에너지 사용량을 절감할 수 있는 투자 계획을 수립해 이행하고 있습니다.

온실가스 배출관리

JW는 장기적인 온실가스 감축 계획을 수립하고 온실가스 감축에 힘쓰고 있습니다. 2023년의 경우, 전년 대비 온실가스 배출량을 1.8% 감축 운영했습니다.



구분	단위	2021년		2022년		2023년		비고
		목표	실적	목표	실적	목표	실적	
JW중외제약 당진플랜트	tonCO2eq	11,256	11,833	11,715	11,440	11,672	11,556	
JW중외제약 시화플랜트	tonCO2eq	2,511	3,058	3,028	2,768	2,741	2,454	
JW생명과학 당진플랜트	tonCO2eq	27,489	28,464	28,129	27,079	26,809	26,503	
JW신약 평택플랜트	tonCO2eq	473	512	574	569	658	599	
합 계	tonCO2eq	41,729	43,867	43,446	41,857	41,879	41,112	-

※온실가스 집약도 (매출 1억 원 당 온실가스 배출량)

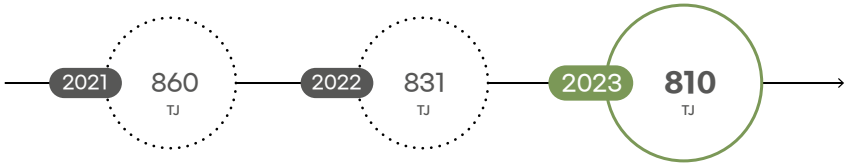
구분		2021년	2022년	2023년	단위
JW중외제약 당진/시화플랜트	매출 1억 원 당 tonCO2eq	6,066	6,844	7,485	억 원
		2.5	2.1	1.9	tonCO2eq
JW생명과학 당진플랜트	매출 1억 원 당 tonCO2eq	1,698	1,889	2,069	억 원
		16.8	14.3	12.8	tonCO2eq
JW신약 평택플랜트	매출 1억 원 당 tonCO2eq	1,010	1,027	1,042	억 원
		0.5	0.6	0.6	tonCO2eq

Environment

기후변화 대응 강화

에너지 사용량 관리

JW는 신재생 에너지 도입과 에너지 효율화 정책을 통해 에너지 감축 활동을 이어가고 있습니다. 2023년의 경우, 전년 대비 에너지 사용량을 2.5% 감축 운영했습니다.



구분	단위	2021년		2022년		2023년		비고
		목표	실적	목표	실적	목표	실적	
JW중외제약 당진플랜트	TJ	234	237	226	233	233	231	
JW중외제약 시화플랜트	TJ	48	55	44	54	44	45	
JW생명과학 당진플랜트	TJ	552	558	540	533	528	522	
JW신약 평택플랜트	TJ	11	10	10	11	11	12	
합 계	TJ	845	860	820	831	816	810	-

※ 상기 실적은 비재생에너지이며, 재생에너지 사용량은 없음

※에너지 사용 집약도 (매출 1억 원 당 온실가스 배출량)

구분		2021년 실적	2022년 실적	2023년 실적	단위
JW중외제약 당진/시화플랜트	매출 1억 원 당	6,066	6,844	7,485	억 원
	TJ	0.05	0.04	1.9	TJ
JW생명과학 당진플랜트	매출 1억 원 당	1,698	1,889	2,069	억 원
	TJ	0.33	0.28	0.25	TJ
JW신약 평택플랜트	매출 1억 원 당	1,010	1,027	1,042	억 원
	TJ	0.01	0.01	0.01	TJ

태양광 발전설비 구축

JW생명과학은 전력 비용 절감 및 온실가스 배출량 감소 등을 위한 정부 지원 조건 태양광 발전 시설을 구축하고 있습니다. 이는 태양광 모듈 설치 시 발전량 및 절감량, 국가지원금 등을 고려, 투자회수 기간의 최적화를 통해 추진 결정이 가능했습니다.

투자비		기대효과	투자회수기간(ROI)	비고
정부 지원 비율	투자(억 원)			
-	10	1.7억/년*	5.9년	한국 환경공단 국고보조금 신청 (12월)
50%	5		2.9년	

※ 1.7억 원/년 : 태양광 발전량(783.2Kw/h) 고려 절감액 1.6억 원 + 온실가스 감축 0.1억 원
※ 한국에너지 기술연구원 태양광 연평균 일사량 및 당진 태양광 설치 사업장 일사량 등 검토

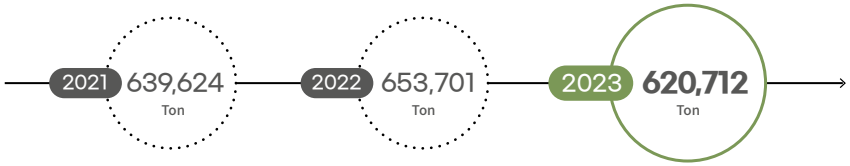
구축일정은 설치 기간 3개월(정부지원 사업장 선정)을 포함해 2024년 8월 가동을 목표로 진행 중입니다.
태양광 패널 설치 위치는 플랜트 상공 드론 촬영을 통해 4차에 걸쳐 최적 설치 장소를 확정, 총 1,251개 모듈을 설치할 예정입니다.

Environment

환경성과 관리

용수 사용량 관리

JW는 제조과정에서 사용되는 용수를 최소화하고, 사용된 용수는 최대한 재사용하기 위해 노력하고 있습니다.
2023년의 용수 사용량은 620,712톤으로 2022년 대비 5.1% 감소했습니다.
앞으로 제조 과정에서 사용되는 용수를 최소화하고 재사용률을 확대해 용수 사용량을 절감해나가겠습니다.



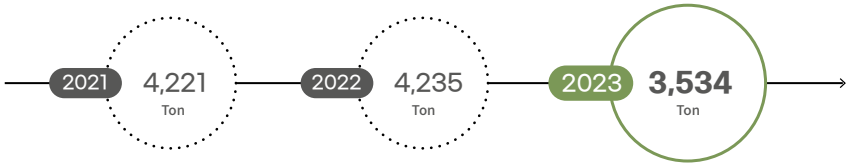
구분			2021년		2022년		2023년		비고
			목표	실적	목표	실적	목표	실적	
JW중외제약 당진플랜트	상수	Ton	19,241	19,050	16,251	16,090	17,947	17,769	
	공업용수	Ton	77,248	76,483	78,327	97,306	110,073	108,983	
	지하수	Ton	-	-	-	-	-	-	
	재활용량	Ton	1,663	1,680	1,663	1,680	1,697	1,680	
	재활용율	%	-	1.8	-	1.5	-	9.5	
JW중외제약 시화플랜트	상수	Ton	16,542	16,378	18,254	18,073	17,967	17,789	
	공업용수	Ton	4,994	3,914	3,367	3,334	3,226	3,603	
	지하수	Ton	-	-	-	-	-	-	
	재활용량	Ton	5,720	6,249	6,187	3,235	5,471	5,417	
	재활용율	%	-	30.8	-	15.1	-	30.5	
JW생명과학 당진플랜트	상수	Ton	56,410	55,851	33,989	33,652	26,990	26,723	
	공업용수	Ton	208,807	206,740	225,977	218,474	185,644	181,436	
	지하수	Ton	256,583	254,043	262,181	259,585	259,909	257,336	
	재활용량	Ton	90,375	89,480	96,853	95,894	93,870	92,941	
	재활용율	%	-	34.1	-	38	-	347.8	
JW신약 평택플랜트	상수	Ton	8,910	7,165	7,259	7,187	7,115	7,073	
	공업용수	Ton	-	-	-	-	-	-	
	지하수	Ton	-	-	-	-	-	-	
	재활용량	Ton	-	-	-	-	-	-	
	재활용율	%	-	-	-	-	-	-	
용수 사용량		Ton	648,734	639,624	645,604	653,701	628,871	620,712	
용수 재활용량 합계		Ton	97,758	97,409	104,703	100,809	101,038	100,038	
용수 재활용률		Ton	-	15.2	-	15.4	-	16.1	

Environment

환경성과 관리

폐기물 관리

JW는 각 사업장의 폐기물 발생량과 재활용량을 점검하고 재활용율을 높이기 위한 다양한 활동을 발굴 및 수행하고 있습니다. 기존 소각처리되던 지정폐기물(폐유기용제)의 재활용화, 자원순환성과관리제 참여를 통해 재활용율을 높이기 위해 노력하고 있으며, 앞으로도 환경오염방지를 위해 폐기물 저감 활동을 확대할 계획입니다.



구분			2021년		2022년		2023년		비고
			목표	실적	목표	실적	목표	실적	
JW중외제약 당진플랜트	일반폐기물	Ton	280	277	244	242	240	204	폐의약품
	지정폐기물	Ton	5	5	12	12	12	12	폐유기용제
	합 계	Ton	285	282	257	254	251	216	
	재활용량	Ton	40	27	40	40	40	35	폐산 (보일러세관수)
	재활용율	%	-	9.6	-	15.7	-	16.2	
JW중외제약 시화플랜트	일반폐기물	Ton	198	196	194	196	194	194	
	지정폐기물	Ton	2,636	2,820	2,922	2,681	2,280	2,257	액상유기용제 - 폐오일, 폐액, 폐아세톤
	합 계	Ton	2,834	3,016	3,116	2,876	2,476	2,451	
	재활용량	Ton	2,018	1,998	1,949	1,930	1,496	1,481	
	재활용율	%	-	66.2	-	67.1	-	60.4	
JW생명과학 당진플랜트	일반폐기물	Ton	897	881	1,077	1,066	840	832	
	지정폐기물	Ton	7	5	5	1	5	5	
	합 계	Ton	904	886	1,082	1,067	845	837	
	재활용량	Ton	239	281	375	371	230	228	
	재활용율	%	-	31.7	-	34.8	-	27.2	
JW신약 평택플랜트	일반폐기물	Ton	31	31	32	32	22	22	
	지정폐기물	Ton	6	5	6	6	8	8	
	합 계	Ton	37	36	38	38	31	30	
	재활용량	Ton	6	5	6	6	8	8	
	재활용율	%	-	13.7	-	15.8	-	27.1	
폐기물 발생량 합계		Ton	**4,060**	**4,221**	**4,493**	**4,235**	**3,603**	**3,534**	
폐기물 재활용량 합계		Ton	2,303	2,311	2,370	2,347	1,774	1,752	
폐기물 재활용률		%	-	**54.7**	-	**55.4**	-	**49.6**	

Environment

환경성과 관리

대기오염물질 관리

생산시설에서 배출되는 물질로 인한 대기오염을 최소화하기 위해 질소산화물, 황산화물, 먼지 배출량을 관리하고 있으며, 평균 배출 농도는 법적허용 기준치 比 평균 30% 미만으로 유지 중입니다.

구분			2021년		2022년		2023년	
			목표	실적	목표	실적	목표	실적
JW중외제약 당진플랜트	NOX(질소산화물)	Ton	1.1	1.1	1.3	0.9	2.8	2.8
	SOX(황산화물)	Ton	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	먼지	Ton	0.2	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1
	합계	Ton	1.3	1.3	1.4	1.0	2.9	2.9
JW중외제약 시화플랜트	NOX(질소산화물)	Ton	2.0	2.0	0.0	0.0	0.7	0.7
	SOX(황산화물)	Ton	배출대상 아님					
	먼지	Ton	4.1	4.1	4.0	2.4	0.7	0.7
	합계	Ton	6.1	6.1	4.0	2.4	1.4	1.4
JW생명과학 당진플랜트	NOX(질소산화물)	Ton	3.2	3.2	3.2	3.8	3.8	3.4
	SOX(황산화물)	Ton	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	먼지	Ton	0.2	0.2	0.2	0.1	0.1	0.1
	합계	Ton	3.4	3.4	3.4	3.9	3.9	3.5
총 계		Ton	-	**10.8**	-	**7.3**	-	**7.8**

※ 2023년 대기오염물질 평균 배출농도

구분		단위	NOX(질소산화물)	SOX(황산화물)	먼지
JW중외제약 당진플랜트	평균 배출 농도	ppm, mg/㎥	33.0	1.3	1.5
	법적 기준치	ppm, mg/㎥	40.0	35.0	30.0
	초과배수*	%	82.5	3.7	5.0
JW중외제약 시화플랜트	평균 배출 농도	ppm, mg/㎥	0.7	배출대상 아님	0.7
	법적 기준치	ppm, mg/㎥	50ppm		100mg/sm³ 이하
	초과배수*	%	1.4		0.7
JW생명과학 당진플랜트	평균 배출 농도	ppm, mg/㎥	32.8	0.0	1.0
	법적 기준치	ppm, mg/㎥	40.0	35.0	30.0
	초과배수*	%	82.0	0.0	3.3

* 초과배수 = (배출농도/법적허용기준)X100

Environment

환경성과 관리

수질오염물질 관리

JW는오염물질 배출 최소화를 위한 다양한 활동을 통해 목표를 관리하고 있습니다. 아울러 수질오염물질은 TMS(자동측정기)를 활용해 배출상황을 상시 모니터링 및 관리하고 환경부와 자료를 공유하고 있으며, 오염물질은 법적 허용기준치 이하로 배출하고 있습니다.

구분			2021년		2022년		2023년	
			목표	실적	목표	실적	목표	실적
JW중외제약 당진플랜트	생물학적 산소요구량	Ton	0.1	0.2	0.2	0.2	0.2	0.1
	총유기탄소(TOC)	Ton	0.8	0.6	0.6	0.5	0.5	0.2
	부유물질(SS)	Ton	0.3	0.2	0.2	0.2	0.2	0.1
	총질소(T-N)	Ton	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.1
	총인(T-P)	Ton	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2
	합 계	Ton	1.5	1.3	1.3	1.3	1.2	0.7
JW중외제약 시화플랜트	생물학적 산소요구량	Ton	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
	총유기탄소(TOC)	Ton	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
	부유물질(SS)	Ton	0.5	0.4	0.4	0.2	0.2	0.3
	총질소(T-N)	Ton	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
	총인(T-P)	Ton	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
	합 계	Ton	0.8	0.7	0.7	0.6	0.5	0.6
JW생명과학 당진플랜트	생물학적 산소요구량	Ton	0.2	0.4	0.4	0.5	0.1	0.1
	총유기탄소(TOC)	Ton	2.0	1.5	1.5	1.1	1.1	1.1
	부유물질(SS)	Ton	0.6	0.5	0.5	0.5	0.6	0.6
	총질소(T-N)	Ton	0.7	0.7	0.7	0.8	0.6	0.6
	총인(T-P)	Ton	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0	0.0
	합 계	Ton	3.5	3.1	3.1	2.9	2.5	2.4
총 계		Ton	**11.8**	**10.4**	**10.4**	**9.5**	**8.5**	**7.5**

※ 2023년 대기오염물질 평균 배출농도

구분		단위	TOC	COD	SS	T-N	T-P
JW중외제약 당진플랜트	평균 배출 농도	ppm, mg/㎥	비대상		3.4	비대상	
	법적 기준치	ppm, mg/㎥			10.0		
	초과배수*	%			34.0		
JW중외제약 시화플랜트	평균 배출 농도	ppm, mg/㎥	0.9	46.0	6.0	1.8	0.1
	법적 기준치	ppm, mg/㎥	75.0	130.0	120.0	60.0	8.0
	초과배수*	%	1.2	35.4	5.0	3.1	1.3
JW생명과학 당진플랜트	평균 배출 농도	ppm, mg/㎥	0.4	4.1	2.6	2.3	0.2
	법적 기준치	ppm, mg/㎥	10.0	25.0	10.0	20.0	2.0
	초과배수*	%	4.0	16.4	26.0	11.4	8.2

* 초과배수 = (배출농도/법적허용기준)X100

Environment

안전보건 관리

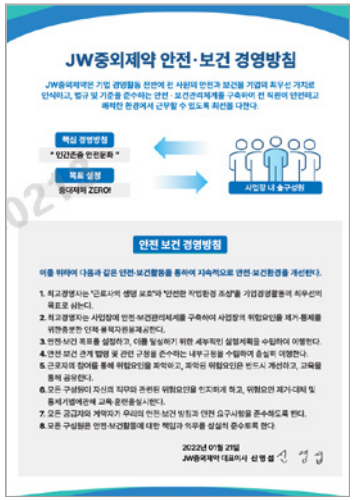
안전한 화학물질 관리

JW는 안전한 화학물질 관리와 환경조성을 위해 정기교육, 화학물질 누출시 대응교육을 실시하고 있습니다.
보관소 및 실험실 등 유해화학물질 저장 및 취급시설 정기검사 수검을 완료하였고, 매년 신규 취급 시설에 대한 관리, 검사를 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다. 화학물질 관련 법규 적용사항을 상시 모니터링하여 주요사항을 사업장 간 공유하고 있으며, 구매 프로세스 및 MSDS 관리체계를 강화해 나가고 있습니다.

※ MSDS : 물질안전보건자료, 화학물질안전·보건상의 취급주의 사항, 건강유해성 및 물리적 위험성 등 설명 자료

안전보건 경영 정책

JW는 경영 전반에서 안전보건 사항을 고려하여 계획을 수립 및 실행하고, 지속적인 개선과 모니터링 활동을 위한 안전보건경영시스템 ISO 45001을 도입하였습니다.
또한 매년 외부 심사 및 경영 검토를 통해 안전보건 성과를 검증 및 관리하고 있습니다


JW중외제약 안전·보건 경영방침

안전 보건 경영방침

안전보건 개선 활동

JW는 안전사고를 예방하고 건강한 일터를 만들기 위해 다양한 안전보건 관리 활동을 실시하고 있습니다.
장기적인 작업환경측정과 공정개선 진행하고 있으며, 지속적인 건강진단 모니터링과 사후관리 프로그램을 운영하고 개인질병 및 직업성질환 예방을 위해 노력하고 있습니다 또한 정기적인 현장중심의 안전점검을 실시하여 잠재적 위험요소를 발굴하여 개선하였습니다 앞으로도 JW는 사고 없는 안전한 일터, 질병없는 건강한 일터 조성을 위해 노력하겠습니다.

● 안전보건 활동내역


산업안전KCs인증 (자율안전 인증)

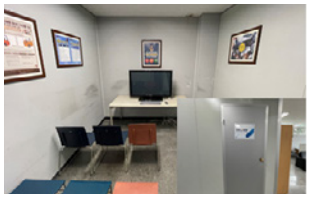

집진설비 안전발판 추락사고예방


GHS(화학물질 정보) 경고표지 부착

● 안전보건 개선활동


안전검사 대상기기 안전조치
(KC 인증제품 전워교체)


정기 건강진단 실시
(일반, 특수건강진단 등)


일일 안전교육장 운영
(공사업체 근로자 안전교육)

Environment

안전보건 관리

협력업체 안전 보건 공생협력 추구

협력업체의 안전하고 건강한 작업환경을 조성하기 위해 협력업체 안전보건협의체 대상을 확대하여 구성하였고, 합동안전점검 및 작업장 순회 점검을 주기적으로 실시 하고 있습니다.
아울러, 적격 수급업체 선정을 통하여 각종 재해위험으로부터 인명 및 재산을 보호하기 위해 공급자 평가와 기술적 지도 조언을 통해 협력업체의 안전보건 수준 향상을 위해 노력하고 있습니다.

비상대응 역량 강화

JW는 전 임직원을 대상으로 정기적으로 환경안전보건 교육을 진행하고 있으며, 담당자별 전문화 교육을 통해 환경안전 역량 강화에 노력하고 있습니다.
더불어 화재발생, 유해화학물질누출 등 다양한 비상상황에 체계적이고 효율적으로 대응하기 위하여 상황 별 비상훈련을 진행하고 있습니다 .

- 임직원 대상 심폐소생술(AED) 교육




- 화재발생 비상대응





- 도급에 따른 산업재해 예방조치


협의체 회의 진행(1회/월)


작업장 순회점검 실시(1회/2일)


합동안전보건점검 진행(1회/분기)

Environment

안전보건 관리

산업재해 발생 건수

2023년 업무 중 재해자는 총 6명입니다. 향후 안전경영 체계를 더욱 강화해 한 명의 부상자도 발생하지 않는 사업장을 만들기 위해 노력하겠습니다.

구분		단위	2021년	2022년	2023년
JW홀딩스	재해건수	명	0	0	1
	재해율	%	0	0	0.73
JW중외제약	재해건수	명	0	2	3
	재해율	%	0	0.16	0.26
JW신약	재해건수	명	0	1	0
	재해율	%	0	0.42	0
JW생명과학	재해건수	명	0	0	2
	재해율	%	0	0	0.62

※ 산업재해율(%) : (재해자수/임금근로자수) x 100

임직원 안전보건 추구

JW는 전 생산현장에서 구성원들의 안전문화 구축을 위해 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 전사적 안전보건 관리계획을 수립하고 이사회로부터 그 성과와 향후 계획을 검토받아 추진의 실효성을 제고하고 있으며, 노사가 함께 근로자의 위험을 예방하고 문제를 개선해 나갈 수 있도록 산업안전보건위원회를 분기 별로 개최하고 있습니다.
앞으로도 중대재해 및 원료, 제조물 등 다양한 요인에 따른 사고, 재해 발생 리스크를 면밀히 파악하고, 이를 경감하기 위한 전사적 체계와 운영 방안을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

구분	교육대상	시간	교육내용
정기교육	사무직 근로자 외	매분기 6시간 이상	①산업안전보건법 및 일반관리에 관한 사항
	사무직 근로자	매분기 3시간 이상	②산업안전 및 사고예방에 관한 사항
	관리감독자	연간 16시간 이상	*관리감독자교육은 공단 산업안전보건교육원 인터넷 강의로 수강가능
채용시 교육	생산직 근로자	8시간 이상	①산업안전보건법 및 일반관리에 관한 사항
	일용 근로자	1시간 이상	②작업 개시 전 점검에 관한 사항 등
작업내용 변경교육	생산직 근로자	2시간 이상	①기계·기구의 위험성과 작업순서 및 동선에 관한 사항
	일용 근로자	1시간 이상	②작업 개시 전 점검에 관한 사항 등
특별교육	생산직 근로자	16시간 이상	①공통교육
	일용 근로자	2시간 이상	②개별내용(유해·위험 38개 작업별 개별교육) 등

※ 세부 교육 현황 (주요 교육 내용 : 수질 및 대기환경 관련 교육, 산업안전 교육, 소방안전 교육, 유해물질관리 교육 등)

구분		단위	2021년	2022년	2023년
JW중외제약 당진플랜트	수료인원	명	346	446	482
	교육시간	시간(hr)	6,352	7,840	8,536
JW중외제약 시화플랜트	수료인원	명	84	97	74
	교육시간	시간(hr)	2,016	2,328	1,776
JW생명과학 당진플랜트	수료인원	명	238	243	290
	교육시간	시간(hr)	11,424	11,664	13,920
JW신약 평택플랜트	수료인원	명	56	54	56
	교육시간	시간(hr)	1,716	1,866	1,906

JW는 2023년 수립한 환경·안전·보건 경영방침과 5대 전략을 중심으로 기후변화, 환경·안전·보건 분야 목표달성을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 특히 나날이 중요성이 커지고 있는 안전, 화학물질 법규, 규정사항을 선제적으로 검토, 대응해 나가고 있으며, 산업재해와 원료, 제조물 등 각종 요인으로 발생 가능한 중대한 위험 및 사고에 대한 안전보건 대응체계를 체계적으로 강화해나갈 예정입니다. 아울어 코로나19와 같은 각종 재난 등으로 인한 비즈니스 중단을 예방하고, 핵심업무 복구 역량을 제고하여 이해관계자의 JW에 대한 신뢰를 더욱 공고히해 나갈 계획입니다.

Environment

임직원 참여 캠페인 진행

JW는 ESG 경영의 일환으로 업무 및 생활 간 불필요하거나 제거해야 할 요소를 찾아서 “0(Zero)”으로 만들기 위한 임직원 실천 캠페인을 운영하고 있습니다. 2023년도에는 총 2회에 걸쳐 캠페인을 진행했으며, 이를 통해 임직원들의 자율적인 참여와 실천을 유도하고 환경에 대한 인식을 제고했습니다.





1) 종이 없는 날

종이 없는 날은 2월 20일부터 24일까지 5일간 임직원의 자율적인 참여로 진행됐습니다.
캠페인 주간에는,

① 종이(출력/복사)사용 최소화
② 종이사용이 필수적으로 필요한 업무 外 전자문서 활용
③ 화상회의 및 온라인(이메일 등)을 통한 업무진행
④ 핵심사항만 보고하는, ’한 장 보고서’ 작성을 실천합니다.

2) 대기전력 없는 날

대기 전력 없는 날은 4월 17일부터 21일까지 5일단 임직원의 자율적인 참여로 진행됐습니다.
참여방법은, 퇴근 시 전원 플러그 뽑기로 매우 간단합니다.

①퇴근시 근무공간의 전자기기의 전원 플러그를 뽑는다
②대기전력이 있는 전원 마크의 전자기기 플러그는 반드시 콘센트에서 제거한다
③충전기, 가습기 등 개인 전자기기는 반드시 플러그를 제거한다
④휴가, 출장, 주말 등 장시간 자리를 비우는 경우에도 플러그를 뽑아 둔다.

Social

[사회공헌]

JW는 기업 활동 외 사회적 책임을 다하기 위해 공익법인인 중외학술복지재단(現 JW이종호재단)을 설립했습니다.
JW이종호재단은 생명존중 정신을 바탕으로 건강한 사회를 만들고자 다양한 사회공헌 프로그램을 운영하고 있습니다.
의료 및 제약산업의 발전을 위한 보건·학술 지원, 장애인 문화예술 후원, 인재 양성, 소외된 지역 사회 환경 개선 등의 활동을 통한 사회 일반의 이익에 기여합니다.

보건 향상 학술 지원 | 장애인 문화예술 후원 | 인재양성 | 지역 사회 환경 개선

보건·학술 지원

JW성천상 시상사업

JW이종호재단은 우리 사회의 가장 어둡고 소외된 곳에서 질병과 외로움으로 신음하는 이웃들을 위해 헌신적인 의술 활동으로 그들을 어루만지고 치유해온 참 의료인을 찾아 그 공로를 포상하고, 생명존중의 정신을 전파하기 위해 지난 2012년 'JW성천상'을 제정, 2013년부터 현재까지 매년 시상을 이어와 올해 11주년을 맞이했습니다. 시상 내역으로는 상패와 상금 1억 원이 수여되며, 지금까지 총 11명의 수상자를 배출했습니다. 수상자들은 지금도 변함없이 소외되고 어려운 이웃들을 향해 헌신하고 있습니다.

역대 JW성천상 수상자

회	연도	성명	소속	공적
1회	2013	배현정	전진상의원 원장	고국인 벨기에를 떠나 한국에서 40여 년간 소외된 이웃을 위해 진료소 운영
2회	2014	오동찬	국립소록도병원 의료부장	20여 년간 국립소록도병원을 지키며 한센인들의 친구가 되어준 치과의사
3회	2015	조병국	홀트아동복지회 부속의원 명예원장	50여 년간 버려진 아이들을 위해 생명존중 정신을 실천
4회	2016	김인권	여수애양병원 명예원장	한센인, 소아마비, 퇴행성관절염 등 소외된 환자 재활 위해 30여 년간 헌신
5회	2017	故한원주	매그너스재활요양병원 내과과장	구순을 넘긴 고령에도 불구, 38년 간 소외된 노인 환자들의 몸과 마음의 병을 치유
6회	2018	신완식	요셉의원 의무원장	노숙자, 알콜중독자 등 의료사각지대 환자 대상 무료 진료 10년
7회	2019	이강안	청산도 푸른뫼중앙의원 원장	오지 섬마을 청산도에서 하루 120명의 환자 홀로 돌보며 16년 간 헌신
8회	2020	백영심	말라위 대양누가병원 간호사	아프리카 최빈국 말라위에서 30여 년간 의료봉사 헌신
9회	2021	이미경	서울장애인종합복지관 재활의학 전문의	장애인 전인재활 개념 정립 및 장애재활 인프라 개척
10회	2022	최영아	서울시립서북병원 내과전문의	20여 년 간 노숙인 진료에 전념, 재활과 자립 돕는 비영리법인 설립
11회	2023	김동연	글로벌케어내과 전문의	13년 간 방글라데시 LAMB Hospital에서 생명을 선물한 부부의사
		안미홍	누가광명의원 가정의학과 전문의	

Social

[역대 JW성천상 수상자]

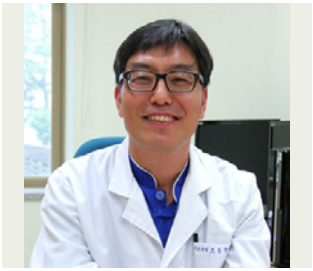
제 1 회



전진상의원 배현정 원장

고국인 벨기에가 아닌 한국에서 40여년 동안 무료진료소를 운영하며 소외계층에 참 인술을 펼침

제 2 회



국립소록도병원 오동찬 의료부장

28년간 소록도에서 질병과 편견으로 고통받는 한센인들을 위해 몸과 마음을 치유 하며 의료봉사의 길을 걸음

제 3 회



홀트아동복지회 조병국 명예원장

50년이 넘는 오랜 시간 동안 우리 사회의 버려진 아이들을 위해 헌신하며, 80세가 넘은 고령에도 봉사활동 지속

제 4 회



여수애양병원 김인권 원장

34년간 한센병과 소아마비 환자를 비롯해 퇴행성관절염을 앓고 있는 노년층 등 걷지 못하는 소외 이웃을 위해 헌신

제 5 회



매그너스요양병원
故 한원주 내과과장

'환자를 돌보는 것이 자신의 천직' 이라는 신념으로 94세의 국내 최고령 현직의사로 소외계층의 몸과 마음을 치유

제 6 회



요셉의원 신완식 의무원장

노숙자, 알코올중독자, 외국인 근로자 등 의료사각지대에 놓인 환자들을 위해 10여 년간 무보수 의료봉사화를 실천

제 7 회



청산도 푸른뫼중앙의원 이강안 원장

안정된 노후 생활 대신 전남 완도군 청산도와 인근 섬마을의 유일한 의사로서 2천2백 명의 주민을 위해 홀로 17년째 헌신

제 8 회



아프리카 말라위 백영심 간호사

27세의 젊은 나이에 세계 최빈국 아프리카 말라위로 건너가 병원, 간호대학을 설립하는 등 30여 년간 보건의료 활동 지속

제 9 회



서울장애인종합복지관
이미경 재활의학 전문의

국내 유일 복지관 상임의사로 장애인전인 재활 개념 정립 및 장애재활 인프라 개척

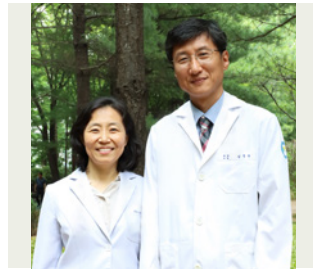
제 10 회



서울시립서북병원
최영아 내과전문의

'의사는 가장 병이 많은 곳에 가야 한다' 는 사명감으로 노숙인들의 자립과 질병 치료의 최일선에서 헌신

제 11 회



글로벌케어내과 전문의 김동연
누가광명의원 가정의학과
전문의 안미홍

방글라데시 북서부의 낙후된 시골 지역의 병원에서 응급환자 진료 및 입원, 외래 환자들을 돌봄

Social

해외 의료인 연수지원 사업

JW이종호재단은 연세의료원 세브란스병원, 연세대학교 원주세브란스 기독병원 등과 연계하여 개발도상국의 해외의료인을 대상으로 우리의 선진 의료 기술과 시스템을 교육·전수하는 연수 프로그램을 지원하고 있습니다.



의약품 지원 사업

JW이종호재단은 저소득층 및 의료사각지대에 있는 외노자, 행려자, 노숙인들의 보건 향상을 위해 국내 의료봉사 단체 및 무료 진료소를 지원하고 있습니다.

국내·외 의료봉사

JW이종호재단은 국내·외 열악한 환경에서 활동하고 있는 의료봉사단체, 협회의 의료 봉사활동을 후원하고, 보건의료 취약 지역에 함께 방문하여 직접 '생명존중' 정신을 실천해 오고 있습니다.





Social

장애인·소외계층 지원사업

장애인 대상 미술 공모전 'JW아트어워즈'

JW이종호재단은 지난 2011년 일반인을 대상으로 한 'JW Young 아트어워즈' 미술 공모전을 시작으로, 2015년부터는 장애 예술가들의 재능을 발굴하여 창작 기회를 제공하고 역량 증진을 도모하여 장애 예술가들이 문화예술을 통한 자립심을 키우고 장애에 대한 사회적 편견을 없애기 위하여 장애인 대상의 'JW아트어워즈' 미술 공모전을 운영하고 있습니다.
총 상금 규모가 장애인 미술대전 중 최고 수준으로, 지난 9년간 총 1,767건의 작품을 접수, 314명의 장애인 수상 작가를 배출했습니다.





장애인 대상 미술 전시회 'JW아트어워즈 본상 수상작가 개인전'

JW이종호재단은 JW아트어워즈 본상 수상작가들이 단순 수상에 그치지 않고 대한민국을 대표하는 작가로 성장할 수 있도록 2021년부터 'JW아트어워즈 본상 수상작가 개인전'을 열어 사회와 소통할 수 있는 기회를 부여하고 계속해서 창작활동을 영위해 나갈 수 있도록 수상작가들을 지원하고 있습니다.





Social

JW 유니버설 디자인 창작 공간 프로젝트

JW이종호재단은 장애예술인들의 창작공간 이용에 안정감과 편리를 제공하고 창작활동에 기여할 수 있도록 2021년부터 음악, 미술, 공연 분야 등 장애예술인 창작공간을 대상으로 '유니버셜 디자인' 적용 개보수 사업을 지원하고 있습니다. 유니버설 디자인은 장애를 비롯해 나이, 성별 등으로 인해 시설 서비스 이용에 제약을 받지 않도록 사용 공간을 개선해주는 디자인을 의미합니다.
2023년 다양한 영역의 장착 공간 총 3곳에 '유니버셜 디자인'을 적용해 장애 예술인들이 이용하는 공간을 탈바꿈하여 장애예술인의 안전하고 쾌적한 창작활동을 지원하였습니다.





찾아가는 음악회 등 소외계층 공연 지원

JW이종호재단은 문화·예술로부터 소외된 취약 계층, 특히 전국의 사회복지시설, 병원, 노인요양원의 장기입원 환우를 찾아가 무료로 공연을 개최하여, 아름다운 음악으로 질병뿐만 아니라 마음까지 치유하고 우리 사회의 화합을 도모하는 정서적인 지원을 하고 있습니다.



생활필수품 등 소외계층 필요 지원

JW이종호재단은 장애인 및 소외계층 등 경제적 어려움을 겪고 있는 이웃의 기본적인 생활 환경 개선을 위한 생리대, 마스크 등의 생활필수품을 지원하고 있습니다,
특히 혹서기와 혹한기에는 선풍기, 방충망, 김장김치, 난방비 지원 등과 같은 일상 유지의 어려움을 해소하기 위한 다양한 물품 지원으로 지역사회와 상생하여 함께 성장하는 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다.



Social

인재육성 사업

기초과학자 주거지원

JW이종호재단은 우리나라 기초과학 발전을 위해 연구자들이 가장 어려움을 겪고 있는 주거 문제를 해결해 줌으로써 연구·개발에만 집중할 수 있는 안정적인 연구 환경을 마련해주고자 2020년부터 기초과학자 장학생을 선발하여 주거비(월세)를 지원하고 있습니다.

현재까지 총 42명(1기 11명, 2기 10명, 3기 11명, 4기 10명)의 장학생을 선발하여 운영하고 있으며, 선발된 장학생은 국내·외 석박사 통합 3년 이상 혹은 박사과정의 기초과학 분야 연구자로 1인당 연간 최대 8백만원 한도 내에서 학업 일정에 따라 최대 3년까지 지원받게 됩니다.

나아가 JW Frontiers Day를 개최하여 장학생들간의 네트워크를 형성하여 서로 교감할 수 있는 커뮤니티를 만들기 위한 자리를 마련하고 있습니다.

JW이종호재단은 앞으로도 우리나라 기초과학 발전을 위해 매년 기초과학자 장학생을 선발하여 지원할 예정입니다.

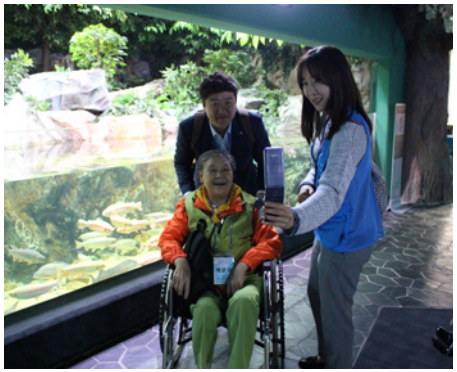




Social

지역사회 봉사

JW이종호재단은 사회적 책임을 확대하고 지역사회와 상생하는 기업문화를 만들기 위해 JW임직원과 함께 자발적인 단체 봉사활동을 진행하고 있습니다.
임직원의 자발적 기부(급여 0.1%) 참여와 JW그룹의 1:1매칭 기부를 통해 마련한 기금을 바탕으로 봉사활동을 기획해 지역 내 복지시설과 연계. 장애인, 독거노인, 저소득가정에 필요 물품 지원하고 있습니다.





봉사 지역

지 역	내 용
경기도 과천지역	- - 장애인 대상 생필품 및 건강하고 따뜻한 삶과 생활에 필요한 부분 지원
충청남도 당진지역	- 독거/재가 어르신 대상 건강한 삶과 생활에 필요한 부분 지원 - '당진 연합봉사' 임직원 봉사활동((떡국나눔, 김장, 염색, 장수사진촬영, 주거공간 보수 등)

재해구호 · 긴급구호

JW이종호재단은 지진, 태풍, 가뭄, 홍수, 전염병 등 지역사회 내 예기치 않은 재해나 재난, 질병(전염병) 및 일시적인 위급상황 발생 시 어려움과 고통에 처한 이웃들의 피해복구에 참여하고, 구조물자를 지원하는 등 지역사회와 상생하여 함께 성장하는 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다.



Social

[준법 및 윤리경영]

JW는 공정하고 자유로운 경쟁을 기반으로 청렴하고 투명한 준법 및 윤리경영을 실천하기 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다.
앞으로도 임직원들의 자발적인 실천 의지를 바탕으로 글로벌 기준을 충족하는 준법 및 윤리경영시스템을 확립하고, 이해관계자의 신뢰를 쌓아가겠습니다.

JW 윤리규정

JW는 모든 사업회사의 임직원 상호 간, 고객 간, 협력업체 및 경쟁사들과의 관계에 있어서 윤리규범을 정하고 윤리경영 및 직장윤리 실천의 기본방침을 명확히 제시하고 있습니다

JW 직장윤리규범

회사의 모든 임직원은 다음의 직장윤리규범을 준수하여야 한다.

01. 회사의 경영방침에 따라 각자의 맡은 바 직무를 성실히 수행한다.
02. 주어진 직무는 공정하고 투명한 방법으로 수행하며, 제반 법규를 준수한다.
03. 회사의 모든 유·무형의 재산을 유지관리하고 사적인 목적으로 사용하지 아니한다.
04. 회사의 영업비밀을 무단 유출하거나 이를 이용하여 사익을 취하지 아니한다.
05. 기준을 벗어나는 금품·접대·편의 등을 약속하거나 제공하지 아니한다.
06. 법령 및 사회상규에 반하는 부정청탁 행위를 하지 아니한다.
07. 우월적 지위를 이용하여 금품·접대·편의 등을 요구하거나 제공받지 아니한다.
08. 임직원 상호간 존중하고, 부당한 업무지시나 부정한 청탁을 하지 아니한다.
09. 지역사회와 교류하고 기여함으로써 조화로운 공동 발전을 추구한다.
10. 환경 오염의 방지와 자연보호에 힘쓴다.
11. 국외 사업활동은 국제규범 및 외국의 법률, 문화, 관습을 존중하고 상호 신뢰를 기반으로 추진한다.

JW 컴플라이언스 운영조직

JW는 각 사업회사 별로 자율준수관리자 및 자율준수담당자를 임명해 자율준수프로그램의 운영에 대한 책임과 권한을 부여하고 있습니다.
JW홀딩스 준법경영본부 경영진단팀은 각 사 컴플라이언스 부서와의 적극적인 협업을 통해 그룹 차원의 자율준수프로그램을 운영하고 있으며, JW홀딩스의 자율준수관리자인 준법경영본부장이 대표이사 및 이사회에 직접 보고하는 체계를 운영하고 있습니다.

회사명	전담부서	인원
JW홀딩스	준법경영본부 경영진단팀	자율준수관리자 1명, 자율준수담당자 2명
JW중외제약	경영관리본부 CP팀	자율준수관리자 1명, 자율준수담당자 6명
JW신약	경영관리본부 CP팀	자율준수관리자 1명, 자율준수담당자 3명
JW생명과학	CP팀	자율준수관리자 1명, 자율준수담당자 2명
기타 사업회사	자율준수관리자 각 1명, 자율준수담당자 1~2명	

Social

JW 준법 및 윤리경영시스템

JW는 “CP 준수 없이 지속성장은 불가능하다”는 확고한 CP준수 원칙을 기준으로 준법 및 윤리경영을 기업문화로 정착시키고 있습니다.

컴플라이언스 프로그램(Compliance Program, CP)

JW는 CP는 약사법, 의료기기법에 저촉되는 부당한 고객유인 행위에 국한하지 않고 회사의 업무 전반에 걸쳐 적법하고 공정한 거래질서를 유지하는 것을 목적으로 합니다.
또한 CP 운영의 미션, 비전을 설정하고 정기교육, 모니터링 등 다양한 활동을 통해 목표를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

CP Mission

준법·윤리경영을 바탕으로 인류의 건강문화 향상에 공헌한다.

CP Vision

지속가능한 성장을 리딩하는 헬스케어 Compliance 리더

CP Goal

기업문화로의 준법·윤리경영 정착

CP Catchphrase

With us COMPLIANCE

규정	윤리규정	규범준수 경영시스템 매뉴얼 등	CP&ABMS 운영지침 등
준법 및 윤리교육	정기교육(연 1~2회)	특별교육(필요시) 관리자, 업무특화, 재발방지	신입교육(신규입사자)
모니터링	내부결재 문서(합의)	법인카드 사용내역 점검	경제적 이익 지출보고서 점검
전담조직	CP팀	자율준수위원(각 사 대표이사)	자율준수관리자 및 자율준수담당자
회의체 운영	CP협의체	JW 자율준수부서 정기회의	자율준수위원회
캠페인 활동	JW 윤리의 날	JW 윤리의 달(6월)	JW 선물 안 주고 안 받기(상시)

Social

JW 준법 및 윤리경영시스템

JW 자율준수부서 정기회의 및 CP협의체

JW 각 사별 CP 운영능력의 상향 평준화와 자율준수관리자 및 자율준수담당자의 역량을 강화하기 위해 제약산업의 이슈사항, 공정거래 및 관계법령 개정 또는 정부정책, 내부모니터링 결과 등을 주요 안건으로 정기적인 회의와 토론을 진행하고 있습니다.

이 외에도 JW중외제약과 JW신약 CP팀은 마케팅 정책, 협회 규약심의내용, 내부규정 안건을 접수 받아 정기(월 1회) 및 필요 시 수시로 CP협의체를 진행, 검토의견 제공 및 안건에 대한 토론을 통해 업무진행 시 발생될 수 있는 리스크를 사전 예방하고 있습니다.

2023년 기준 JW중외제약은 정기 6회, 수시 5회 총 11회의 CP협의체를 운영했으며, JW신약은 정기 11회의 CP협의체를 운영했습니다.

특히 JW중외제약에서는 최고경영자 참여의 자율준수위원회를 분기 단위로

개최하고 있으며, 이 위원회에서는 CP 관련 안건에 대해 검토하고 최고경영자의 의견을 후속조치로 이어가고 있습니다.



준법 및 윤리경영 교육

JW 임직원들의 윤리경영 실천의지를 내재화하고 법 위반 행위에 대한 지식의 습득 및 식별 능력의 함양에 필요한 체계적인 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다. 또한 업무 특성에 따라 다양한 주제를 선정하고 관계 법령과 업계의 동향 및 이슈사항을 반영해 교육내용을 구성하고 특별교육을 실시하고 있습니다. 신규 입사자들을 대상으로는 JW의 준법 및 윤리경영의 이해를 돕고 실천을 독려하기 위한 온라인 교육을 실시하고 있습니다.

2023년	교육수료자	수료율	JW홀딩스	JW중외제약	JW신약	JW생명과학	기타 사업회사
정기교육	2,900명	98.30%	2회	2회	2회	2회	1~2회
특별교육	1,922명	99.10%	4회	16회	13회	0회	0회
신입교육	261명	87.90%	JW Learning Cloud(교육플랫폼) 온라인 교육 및 TEST 실시				
주요 교육프로그램 : ①윤리경영, ②공정거래 및 업무관련 관계법령, ③컴플라이언스 프로그램 ④규범준수 및 부패방지경영 시스템, ⑤직장내 괴롭힘(사례중심), ⑥제보시스템							

Social

JW 준법 및 윤리경영시스템

준법 및 윤리규범 실천 서약서 제출

JW 전 임직원은 매년 윤리의 달(6월)에 준법 및 윤리경영 실천 의지를 충분히 이해하고, 회사가 지향하는 준법 및 윤리경영과 부패방지경영에 적극 동참할 것을 서약하고 있습니다.

연도	JW 홀딩스	JW 중외제약	JW 신약	JW 생명과학	JW 메디칼	JW 바이오사이언스	JW 생활건강	C&C 신약연구소	JW 케미타운	JW 크레아젠	합계
2022년	154명	1,146명	238명	270명	100명	124명	24명	45명	37명	21명	2,159명
2023년	162명	1,225명	231명	257명	90명	68명	27명	49명	31명	16명	2,105명

준법 및 윤리경영 승급시험 필수과목 지정

2014년부터 준법 및 윤리경영을 승급시험 필수 과목으로 지정했습니다. 해당 과목 시험점수가 미달일 경우, 승급 대상에서 제외시키는 등 강력한 인사조치를 통해 임직원의 준법 및 윤리경영 준수의식 강화에 힘쓰고 있습니다. (신인사제도 시행에 따라 현장시험 응시자 감소)

연도	현장시험 응시자	합격		불합격	
		인원	합격률	인원	불합격률
2022년	155명	147명	94.8%	8명	5.2%
2023년	44명	41명	93.2%	3명	6.8%

Social

JW 준법 및 윤리경영시스템

JW 23년 윤리경영평가제도 운영결과

JW는 2019년 윤리경영평가제도 시행을 통해 윤리경영의 확고한 의지천명과 임직원들의 윤리경영에 대한 참여를 CP 및 5대 금기사항 위반 등 비윤리행위자의 경우 인사평가에 반영하여 재발되지 않도록 강력한 제재조치를 적용하고 있습니다. 2023년도 5월에는 신인사제도 시행에 따라 각 사별 경영환경을 고려하여 평가제도 운영기준을 개정하였습니다.

구분	운영기준(개정)	적용대상
자율준수관리자 경고	당해 연도 자율준수관리자 경고장 2회 이상 시 인사위원회 회부	67명
인사위원회 경징계	1) 당해 연도 승급 불가 2) 당해 연도 직책자 선임 불가	3명
인사위원회 중징계		25명
윤리경영 실천 우수자	연 1회 / 시상금 100만 원 내외수준 지급 (각 사별 자율준수관리자 및 담당자 평가)	4명
CP 위반으로 인사위원회 징계조치를 받은 경우 부당하게 취득한 이익은 환수조치 함.		

국제 표준 인증 획득

각 사별 경영환경에 적합한 국제표준 준법 및 윤리경영 시스템을 구축하고 매년 심사를 통해 인증을 유지하고 있습니다. 또한 공정거래 자율준수 프로그램 법제화에 따라 기업의 CP 활성화 및 CP 운영 현황에 대한 평가(CP등급평가)에 참여하여 준법 및 윤리경영 준수를 우선하도록 노력하고 있습니다.

JW홀딩스는 2023년 2월 규범준수 경영시스템(ISO 37301) 구축 및 인증계획에 대해 이사회 보고를 완료하고 매뉴얼 및 업무절차서 수립 후 규범준수 의무사항 식별 및 리스크 평가를 실시하였습니다. 내부심사 및 모니터링 등을 수행하고 시스템 효과성에 대한 심사를 통해 23년 11월에 최초 인증을 취득하였습니다.

JW중외제약은 2022년 5월 규범준수 경영시스템(ISO 37301) 최초인증을 획득하고 경영전반에 발생할 수 있는 리스크에 대해 국제표준에 부합하는 기업의 준법정책 및 대응체계를 효과적으로 운영하고 매년 심사를 통해 시스템의 효과성 및 적합성을 인증 받아 유지하고 있습니다. 더불어 공정거래 자율준수프로그램 운영의 효과성을 평가받기 위하여 공정거래위원회가 주관하는 2023년도 CP등급평가를 진행하고 있습니다.

JW신약은 2022년 6월 부패방지 경영시스템(ISO 37001) 최초인증을 획득하고 매년 조직상황 분석 및 리스크 평가를 실시하고 부패 리스크를 예방하기 위한 목표를 수립하고 있습니다. 효율적인 시스템 운영 및 사후심사를 통해 부패방지 경영시스템(ISO 37001)의 적합성을 인증 받고 유지하고 있습니다.

구분	ISO 37301(규범준수)	ISO 37001(부패방지)	CP등급평가
JW홀딩스	2023년(인증)~		
JW중외제약	2022년(인증)~인증 유지	2018년(인증)~2022년	2024년 신청
JW신약		2022년(인증)~인증 유지	2025년 신청(예정)

Social

JW 준법 및 윤리경영시스템

JW 제보시스템

JW는 '헬프라인'과 '사이버신문고' 등 두 개의 제보시스템 채널을 운영 중입니다. 내부임직원이 사용하는 무기명 제보시스템인 '헬프라인'을 통해서는 규정위반행위, 인권침해, 직장 내 괴롭힘, 성희롱 피해 또는 목격사례, 뇌물수수 행위, 제도 및 업무개선에 대한 제안, 윤리경영을 적극적으로 실천한 모범 사례에 대하여 접수 받고 있습니다.

외부관계자가 사용할 수 있는 '사이버신문고'는 JW 전 사 임직원의 불공정한 업무처리나 직위를 이용한 부당한 요구, 인권침해 및 비리사실에 대한 제보를 받고 있으며 비공개 방식으로 처리 중입니다. 제보시스템에 접수된 모든 제보내용은 JW홀딩스 자율준수관리자에게 접수되며 제도 및 업무개선에 대한 제안은 제보내용에 근거, 관련부서와의 소통을 통해 처리 방안을 강구하여 적극적인 조치를 진행하고 있습니다.

직장 내 괴롭힘 및 규정위반 행위 등에 대한 제보의 경우, 비밀보장을 원칙으로 하며, 어떠한 불이익 조치도 금지하고 있습니다. 경영진단팀에서 인터뷰 및 증거자료 확인 등 현장점검을 통해 규정을 위반한 사실이 확인될 경우 인사위원회에 회부하고 인사조치를 진행하고 있습니다. 윤리경영을 적극적으로 실천한 모범 사례의 경우, 내부 검토를 통해 '윤리경영 기여우수자'로 선정하고, 포상을 실시하고 있습니다. 주요 제보처리결과는 전 임직원들이 확인할 수 있도록 CP ON(CP포털) 게시판을 통해 월 1회 공지하고 있습니다.



Social

JW 준법 및 윤리경영시스템

2023년 JW 제보시스템 운영결과

구분	헬프라인(내부)	사이버신문고(외부)	합계
JW홀딩스	228	11	239
JW중외제약	37	17	54
JW신약	14		14
JW생명과학	17	1	18
JW메디칼		13	13
JW생활건강	4	1	5
JW케미타운	1		1
합계	301	43	344

※JW홀딩스의 경우 인사/업무지원/구매/회계 등 업무대행으로 인해 처리율이 높음

제보유형	건수	처리완료
제도 및 업무개선 제안	291	관련부서와 유기적 소통을 통해 제도 및 업무개선 등
규정위반 및 인권침해(직장 내 괴롭힘 등)	37	현장점검 및 규정위반자에 대한 제재조치 완료 (인사위원회: 중징계 7명, 경징계 2명, 자진퇴사 3명)
칭찬	10	상시평가반영 및 소정의 선물 제공 등
기타문의	6	
합계	344	

JW 윤리경영 캠페인

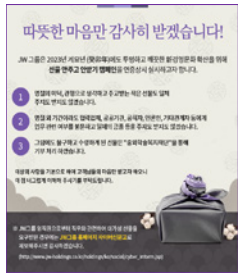
JW는 '공정거래 자율준수 프로그램 도입 10주년을 기념해 2017년부터 매년 6월 2일을 'JW 윤리의 날'로 지정해 윤리경영에 대한 임직원의 자세를 재검검하고 공정한 시장질서 확립을 위한 자율적인 노력을 대내외적으로 표명하고 있습니다.

2023년 6월 29일 진행된 제 7회 'JW 윤리의 날' 행사에는 각 사별 대표이사, 경영기획실장, 영업본부장 등 주요 임직원이 참석하여 자율준수위원장의 의지천명을 시작으로 윤리경영 실천 우수 임직원 포상, 준법 및 윤리규범 실천서약, ESG 특강 등 임직원 스스로 실천의지를 다지는 다양한 행사를 진행했습니다.

특히 명절 기간에는 투명하고 깨끗한 新 경영문화 확산을 위해 '선물 안 주고 안 받기' 캠페인을 진행하고 있습니다. 이해관계자들을 대상으로 사전 안내 메일을 발송하고 있으며, 부득이하게 수령한 선물은 JW이종호재단을 통해 기부처리 하고 있습니다.







안내메일발송	설 명절	추석	합계
2022년	1,302처	1,316처	2,618처
2023년	1,321처	2,193처	3,514처

Social

JW 준법 및 윤리경영시스템

부패행위에 대한 조치

규제기관	회사명	처벌사유	확정일	행정처분(과징금)	비고
공정거래위원회	JW중외제약	부당한 고객유인 행위	23.11.07	30,544백만원	
공정거래위원회	JW중외제약	부당한 고객유인 행위	23.11.30	30,464백만원	의결서 경정결정

행정처분에 대한 회사의 법적 대응방향 및 개선조치 사항 :

공정위 의결에 대하여 서울고등법원에 행정소송 제기 진행 중인 사안으로, 약사법 및 공정경쟁규약에 정한 범위 내에서 수행된 적법한 활동이었으며, 공정위 과징금 산정 방식에도 문제사항이 발견됨에 행정소송을 통해 바로 잡을 것을 기대하고 있습니다. 또한 준법 및 윤리경영 강화 운영으로 CP운영 프로세스를 아래와 같이 개선하였습니다.

1) 공정거래법 위반 재발 방지를 위한 CP운영 실적 제3자 평가 진행(한국공정거래조정원 주관 CP등급평가 신청)
2) 대표이사 참석의 임원 대상 CP교육 운영 및 분기 단위 자율준수위원회 개최
3) 고위험부서의 법인카드 운영기준 강화 (구매 증빙요건 강화, 간이영수증 사용 제한 등)
4) 고위험부서 구성원에 대한 CP역량 평가 시행 (연 단위)
5) 자율준수문화 확산을 위한 CP플랫폼 개설 및 제보시스템 활성화 운영

Social

[상생경영]

JW는 공정거래 원칙을 기반으로 협력사를 포함한 지역사회와 함께 성장할 수 있도록 투명한 거래 환경을 만들고자 합니다.
회사 차원의 양심을 넘어 우리 사회를 구성하는 일원으로서 사회의 긍정적인 발전에 기여하도록 노력해 나가겠습니다.

공급망 ESG 생태계 구축

공정거래 기반의 공급망 관리

JW는 부당행위 사전 방지를 통한 공정한 공급망 관리를 위해 구매 윤리 강령 및 공정거래 관련 법률에 따른 4대 공정거래 가이드를 제정, 운영하고 있습니다.

- JW 구매 윤리 강령

01. JW인으로서 긍지와 자부심을 지니며, 회사의 명예를 존중한다.
02. 회사의 정책, 사규, 관련 업무규정을 이해하고 충실히 따른다.
03. 창의, 정확, 신용의 사시아래 공명정대하게 업무를 수행한다.
04. 업무의 공정성을 해치는 어떠한 금전적 이익도 취하지 않는다.
05. 우월적 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당행위를 하지 않는다.
06. 회사와 고객의 정보를 소중히 여기며, 임의의 유출을 하지 않는다.
07. 경영방침의 가치아래 끊임없는 변화를 추구한다.
08. 주인의식을 바탕으로 회사가 경쟁우위를 확보하는데 앞장선다.

- 공정거래 4대 원칙

대중소기업간 상생협력을 위한 바람직한 계약 체결 지침

·계약 체결 인프라
·자기결정권이 보장된 계약 체결
·계약서 및 관련법령에 의한 충실한 계약이행

협력업체 선정·운용 지침

·협력업체 산정 기준 및 절차
·협력업체 등록 취소 기준 및 절차

하도급거래에서의 바람직한 서면발급 및 보존에 관한 지침

·하도급거래 과정에서의 각종 서면의 발급
·발급한 서면의 보존

하도급거래 내부 심의위원회 설치·운용 지침

·하도급거래 내부 심의위원회 구성

Social

공급망 ESG 생태계 구축

협력사 선정 및 평가

JW는 품질이 보증된 우수 의약품을 소비자들에게 제공하기 위하여 원자재, 반제품, 완제품 또는 서비스를 제공하는 모든 공급자에 대한 관리 및 평가를 목적으로 하는 회사 내부지침(공급망 관리와 평가)을 제정하고 운영하고 있습니다. 이를 통해 기존 거래처 및 신규 거래처의 정기적인 평가를 실시함으로써 보다 양질의 의약품을 제공하기 위하여 노력하고 있습니다.

협력사 현황

구분	2021		2022		2023	
	업체수	구매 금액	업체수	구매금액	업체수	구매금액
국내	335	1,404	340	1,464	348	1,494
국외	194	1,479	195	1,675	197	1,231
총계	**529**	**2,883**	**535**	**3,139**	**545**	**2,725**

주) JW의 해외 협력사는 스위스, 네덜란드, 미국, 독일, 일본, 중국 등 국가에 소재하고 있습니다.

JW는 객관적이고 공정한 평가를 통해 우수 협력사를 선정, 중장기 공급 계약을 체결함으로써 협력사의 안정적인 생산을 보장하고, 매출 향상에 이바지하고 있습니다. 협력사의 품질 강화를 위해 정기적으로 원재료 협력사의 생산현장을 점검하고 품질 리스크를 해소할 수 있는 방안을 모색하여 개선활동을 시행하는 등 협력사의 GMP 역량 강화를 통한 매출 향상을 지원하며 상생협력의 가치를 실현해 나가고 있습니다.

협력사 인센티브 제도 통한 금융지원

JW는 정부에서 운영하는 '협력이익 공유제도'를 통하여 협력사에 인센티브 지급 제도를 운영하고 있습니다. 전 협력사에 공식 공문으로 전달하여 운영 중이며, 이는 ESG 경영의 주요 항목인 동반성장, 상생경영 관련 협력사 금융지원 프로그램입니다. 협력사 자체 기술 개발을 통해 기존 제품 개선 및 추가 원가절감에 대한 인센티브를 지급하는 Win-Win 선순환 구조로 정착하도록 노력하고 있습니다. 국산화 및 기술 개발 성공 사례를 공유하며, 협력사의 적극적인 기술 개발과 이익 공유를 통해 지속가능한 공급망 생태계를 구축하고자 합니다.

협력사 동반 파트너스 데이

JW는 2010년부터 매년 '협력사 동반성장 파트너스 데이'를 개최하여 구매 협력사와의 상생발전 및 협력관계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 협력사 평가를 통해 우수 협력사 선정 및 성과를 공유하고, 공급 안정권 우선 부여 및 신규 품목 개발권 부여를 통한 동반성장 협력관계를 강화하는 방안을 마련하고 있습니다.



Social

[인재경영]

JW는 생명존중의 경영이념을 바탕으로 환자 중심의 글로벌 헬스케어 종합 기업으로 거듭나기 위해 인재 발굴과 육성을 중요한 가치로 여기고 있습니다.
지속적인 회사의 경쟁력 제고를 위해 임직원 개개인이 역량을 온전히 발휘할 수 있도록 인재육성 프로그램을 운영하고 있으며, 가정과 회사의 양립, 일과 삶의 균형을 지키기 위해 다양한 복지제도를 운영,
'직원들이 행복한 회사' 만들기에 집중하고 있습니다.

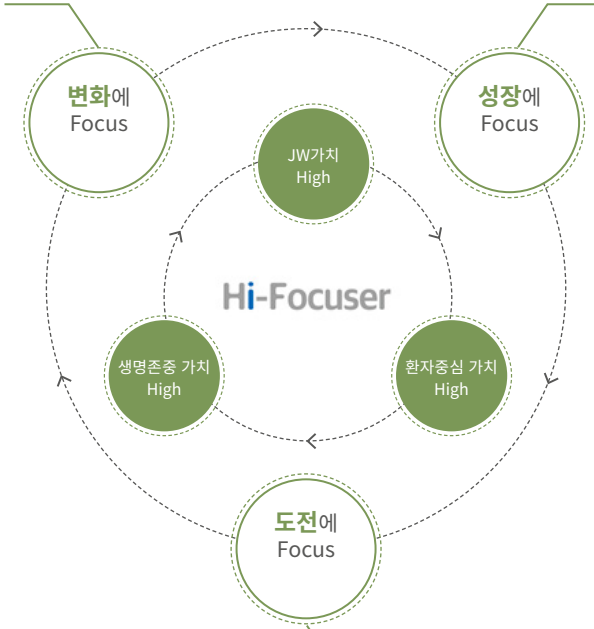
인재상

Hi-Focuser

JW는 생명존중의 창업이념과 환자 중심의 사고 등 핵심 기업 가치를 임직원들이 체득할 수 있도록 자체적인 인재상 'High Focuser'를 수립, 계승하고 있습니다.
'Hi-Focuser'는 '변화', '성장', '도전'에 집중(Focus)하는 JW의 임직원을 상징합니다. JW의 임직원들은 Hi-Focuser로서, 변화에 Focus 하여 New Normal을 적극 수용하고 전략적으로 활용해 시장을 선도할 것입니다. 이어, 성장에 Focus 하여 관심 분야에 대한 전문가로의 발전을 추구하고, 창의적 사고를 통해 지속적인 역량 향상을 꾀할 것입니다. 또한 도전에 Focus 하여 핵심에 몰입하고 선택과 집중으로 끝까지 목표를 달성해 우리의 독보적 가치와 존재의 이유를 높이고자 합니다.

Change
New Normal 에대한수용과
전략적 확용으로 시장을 선도

Growth
관심분야에대한 전문가로의
발전과 지속적 역량 향상및 청의적 사고



Challenge
도전적 목표의 핵심에 몰입하여
선택과 집중으로 끝까지 달성

Hi-Focuser란?
생명존중과 도전정신을 계승한 Hi-Focuser는
환자 중심의 사고를 바탕으로
변화, 성장, 도전에 Focus하여
우리의 독보적 가치와 존재의 이유를 높이는
JW의 인재상입니다

Social

채용

인재채용

JW의 채용절차는 빅데이터를 기반으로 한 AI 역량검사, 직무적합성과 성과 역량을 검증하는 실무진 면접, 인성과 조직적합성을 검증하는 경영진 면접으로 진행됩니다. 면접에는 다수의 면접관이 참여하여 채용의 공정성을 높이고 있으며, 지원자의 역량을 검증 할 수 있는 체계적인 질문을 기반으로 한 면접이 진행됩니다. 최근에는 비대면 환경에서도 지원자들을 검증하고 채용할 수 있는 화상면접을 도입해 비대면 방식의 전형을 진행하고 있습니다.

서류전형 → AI 역량검사 → 실무진 면접 → 경영진 면접 → 채용 검진 → 입사

양성평등 추구

JW는 채용 및 승급에 있어 성별에 관계없이 균등한 기회를 부여하고 있으며, 그를 통해 점진적으로 여성 근로자 비중을 확대하고 있습니다. 아울러 일·가정 양립 지원을 위한 육아휴직 사용 및 유연근로제도 운영 등을 통해 남녀 모두가 일하기 좋은 근무환경이 조성될 수 있도록 노력하고 있습니다.

장애인 고용 확대

JW는 장애인 일자리 창출 및 고용안정이라는 사회적 책임을 다하기 위하여 2020년 국내 제약사 최초로 자회사형 장애인 표준사업장 ㈜생명누리를 설립하였으며, 그를 통해 현재까지 총 23명의 발달장애인을 정규직 채용함으로써 장애인이 스스로 자립할 수 있도록 지원하고 있습니다.
2023년 JW사옥 이전에 따라 6명을 신규 채용했으며, 추가 채용 여부를 검토 중입니다.

Social

JW 소통 및 복지 문화 프로그램

소통문화

JW Booster Workshop

새로운 변혁의 전환점에서 개개인의 가능성이 조직 내 발현될 수 있도록 자율과 소통이 살아있는 조직을 설계하기 위한 조직개발 프로젝트 'JW Booster Workshop'를 진행하고 있습니다. '강요된 변화'가 아닌 '참여하는 변화'를 만드는 '참여적 방법론'을 활용, 구성원의 필요와 기대를 적극 수렴 및 단계별 변화관리를 실행하고, 이를 통해 구성원의 도전의식과 동기를 높이는 제도적 대안이 마련되도록 합니다. 전문인력(퍼실리테이터)의 진행을 바탕으로 심층 그룹 인터뷰를 통한 구성원의 솔직한 의견들을 반영하였으며 조직문화 신념(Shared value) 진단, 변화의 걸림돌 및 대안(도전과 성장과 동기부여 관점 중점)을 도출하여 "참여하는 변화"를 유도하고 조직의 공동목적을 쉽게 달성하기 위한 자발적 변화를 모색하고 있습니다. 또, 조직 정성진단 워크숍을 통해 도출된 결과를 주요 이해관계자가 함께 모여 공유하고 조기 진단에 대한 토론을 통해 조직 내 적용할 인사이트를 추출하고, 향후 변화관리를 위한 로드맵과 우선순위를 설정합니다.



JW Booster Survey

조직 진단을 통해 그룹 차원의 제도 및 정책 등의 우선순위를 판단하고 있습니다. 매년 정기 설문조사를 통해 개선 또는 중단, 지속 여부를 판단하고 있으며, 이를 통해 임직원들 스스로가 JW의 변화의 주체임을 느낄 수 있는 분위기를 조성하고자 합니다.

CA Board (Change Agent)

JW는 2023년부터 직원들 스스로 변화를 만들어가는 CA 제도를 운영하고 있습니다. 스스로 자원한 직원들로 구성된 CA는 상부 보고, 지시 등 절차 없이 직원들 스스로가 원하는 변화요소를 찾아내고 실질적인 변화를 만들기 위한 시행 과정까지 직접 추진해 왔습니다. 이런 활동을 기반으로 2023년에는 임직원들이 자유롭게 소통할 수 있는 창구인 CA TALK, 신규 입사자들이 회사에 적응할 수 있도록 돕는 JW MATE 등의 활동 결과물을 만들어 내며 직원들이 원하는 방식의 변화를 직접 창출해 내고 있습니다.

신인사제도

JW는 2022년부터 JW Booster Workshop, JW Booster Survey등을 통해 구성원들이 원하는 변화의 모습을 파악하고 다양한 변화를 시도해왔습니다. 2023년 5월 1일부터 시행 중인 신인사제도는 새로운 조직문화를 위한 그 간의 노력의 결과물이라 할 수 있습니다.

1. 수평적으로 일하고 존중받는 문화

새로운 인사제도는 수평적으로 일하며 서로 존중하는 문화를 골자로 합니다. 기존 직급 체계를 축소 개편, 7개에 달하던 직급을 3단계로 간소화했으며, 이마저도 직원 상호 간에는 확인할 수 없도록 시스템을 개편했습니다. 이와 함께 '매니저님'으로 호칭을 통일해 직급 간 수직적 관계를 지양하고 수평적인 소통을 바탕으로 상호 존중하는 문화가 형성될 수 있는 여건을 마련했습니다.

2. 능력과 성과로 인정받는 문화

JW는 목표와 평가에 대해서 공정하고 투명한 기준을 가지고 운영하고 있습니다. 모든 임직원은 시장의 기준에 기반한 목표를 수립하고 도전할 수 있으며 업무의 진척사항에 따른 현황을 업로드해 스스로의 목표 달성 현황을 파악할 수 있습니다. 업로드한 목표와 진척 현황은 전사 임직원들에게 투명하게 공유되어 성공 사례를 전파하는 역할을 하고 있습니다. 이렇게 달성한 성과에 대한 평가는 다수의 위원으로 구성된 평가 위원회가 블라인드 심의를 통해 진행합니다. 그를 통해 본인이 거둔 성과에 대해 객관적인 기준으로 공정하게 평가받을 수 있습니다.

Social

가족친화경영

업무와 가정의 건강한 양립을 통해 임직원들의 조직에 대한 소속감과 자긍심을 높이기 위한 가족친화경영 프로그램을 운영 중입니다. 이를 통해 직장에 대한 건강한 정서 유지와 그에 따른 업무 몰입도 향상 효과를 기대하고 있습니다.
해 도출된 결과를 주요 이해관계자가 함께 모여 공유하고 조기 진단에 대한 토론을 통해 조직 내 적용할 인사이트를 추출하고, 향후 변화관리를 위한 로드맵과 우선순위를 설정합니다.

1. 다양한 휴가제도
임직원들이 가족들과 함께 재충전의 기회를 위해 Refresh휴가제도(3~5일), 보건휴가, 하계휴가, 창립기념일, 경조휴가 등 다양한 휴가 제도를 운영하고 있습니다.

2. 근무형태의 다양화
JW는 조직과 개인의 상황에 맞게 사용할 수 있는 다양한 유연근무제도를 운영합니다. 출퇴근 시간을 조정하는 시차출퇴근제, 특정 기간 내 업무시간을 조정할 수 있는 탄력근무제를 통해 직원들이 업무를 보다 유연하게 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 집중근무시간을 운영하여 임직원들의 집중력을 높이고 성과를 향상시킬 수 있게 합니다. 이를 통해 향상된 성과만큼 임직원들의 일과 삶의 균형 만족도도 높아지고 있습니다.

3. 임신 및 출산에 따른 복지
출산휴가, 육아휴직, 가족돌봄휴직, 임산부단축근로, 육아기 단축근로 등의 사용이 자유로운 분위기를 계속적으로 조성하고 있으며, 최근에는 남성육아휴직 사용 비율도 증가하고 있습니다.
또한, 출산지원금, 자녀학자금, 부모회갑지원금 등 다양한 지원을 통해 가족 친화적인 조직 문화를 만들고 있습니다. 이를 통해 임직원들이 일과시간에 업무에 몰입할 수 있는 환경을 제공합니다.
- 임신기 : 태아 정기 건강진단 유급휴가, 임신기 근로시간 단축
- 출산기 : 출산휴가 기간 중 60일 동안 통상임금의 100%지급, 출산 전/후 휴가(90일), 배우자 출산휴가(최대 10일)
- 양육 시 : 육아기 근로시간 단축제도, 육아휴직 등

4. 자녀 학자금 지원
자녀 교육에 따른 경제적 부담 완화를 위해 임직원 자녀 고등학교, 대학교 입학금과 학자금을 지원하고 있습니다.

노사 상생

JW는 노사 간 시각의 차이를 인정하고 배려와 양보, 신뢰와 소통을 통해 선진 노사문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 연 4회 사용자 위원과 근로자 위원을 통해 노사가 함께 참여하고 협력하며, 자유로운 건의사항들을 논의하고 개선사항을 반영하여 기업문화와 근로 환경 개선에 크게 이바지하고 있습니다. JW는 정기적인 노사협의회를 통해 근로자의 복지 증진과 기업의 건전한 발전을 도모하고자 합니다.

● 2023 노사협의회 진행사항

1분기 •	2분기 ••	3분기 •••	4분기 ••••
• 사내 동호회 운영 활성화 • 사내 대출금 운영 개선	• JW사옥 이전 후 운영 개선 (주차장, 셔틀버스, 구내식당, 회의실 운영 등)	• 신규/경력 입사자 연착륙 위한 프로그램 운영 개선	• 사내 통신망 통화품질 개선 통한 근무환경 개선

Social

임직원 역량강화 프로그램

JW는 조직몰입을 통한 지속적인 성과창출이 가능하도록 다양한 임직원 역량강화 프로그램을 운영 중입니다. 전사 교육을 총괄하는 송파교육원에서는 매년 최신 HR트렌드 및 대내외 환경분석을 통해 시장과 임직원의 니즈에 부합하는 과정을 개발하여 임직원에게 필요한 교육을 적시에 제공하는 것을 최우선으로 하고 있습니다.
2023년에는 교육 목적에 따른 유연한 교육 방식, 임직원별 필요역량에 따른 맞춤형(신규입사자, 실무자, 관리자) 교육 설계, JW WAY의 내재화 및 그에 기반한 변화관리 등 전문성과 역량향상 뿐만 아니라 조직 Align을 바탕으로 다양한 측면에서 임직원들의 성과창출에 집중했습니다.

JW 교육체계도



신규 입사자 교육

JW는 신규 입사자의 조직 조기정착을 위해 체계적인 '신규 입사자 온보딩 프로그램'을 운영하고 있습니다. 해당 프로그램은 입문교육, OJT 등 다양한 교육으로 구성되어 있으며, 신입사원과 경력사원으로 구분하여 진행됩니다. 신입사원에 대해서는 JW 이해, 직장인 Mind-set, 업무역량을 학습하는 입문교육과 OJT, 입사 6개월 후 열정 리마인드를 위한 리텐션 교육을 실시합니다. 경력사원에 대해서는 OJT 종료 이후 조직 Align, 일의 의미, 네트워킹 형성 등 조직몰입 강화에 초점을 맞춘 입문교육을 실시하는 등 조직 적응을 효과적으로 도울 수 있도록 대상에 따른 맞춤형 입사자 교육을 제공하고 있습니다.

Social

임직원 역량강화 프로그램

관리자 교육

JW의 관리자 교육은 직책에 따라 발휘해야 하는 역할과 역량에 초점을 맞춰 제공됩니다. 관리자 교육은 팀장, 본부장, 경영리더로 구분하여 조직 변화에 앞서 직책자의 변화를 유도하기 위해 매 분기별, 각 주제별로 오프라인 강의, 워크샵, 특강 등 다양한 방식의 교육을 실시합니다. 또한 최고경영자과정, 최고경영자조찬회, 리더스 포럼 등 경영전문성 강화와 시장 환경의 변화를 빠르게 파악하기 위해 다양한 전문교육을 제공합니다. JW의 리더들은 조직의 실질적인 변화를 이끌어 가기 위해 각 역할에 맞는 리더십을 개발할 뿐만 아니라 JW WAY를 전파하고 발전적인 조직 문화 형성에 기여합니다.

자기주도학습

JW는 임직원의 역량향상을 위하여 다양한 방법으로 자기주도학습을 제공하고 있습니다. JW의 온라인 학습 플랫폼인 JW Learning Cloud에서는 시장 및 조직의 이슈를 반영하여 매월 업데이트되는 북클릭(도서학습), 이러닝, 어학 등 약 2,600여개의 과정을 통해 업무역량 향상 및 교양 증진 등 자기개발을 실천할 수 있습니다. 또한 임직원들은 사외교육 지원제도를 활용, 자기주도적으로 직무에 필요한 외부전문교육을 수강하여 직무 전문성을 강화합니다.

ACE Program

주니어 고성과자를 대상으로도 그들의 지속적인 성장을 위한 경력개발의 기회를 제공합니다. 장기적인 인재 육성의 관점에서 주니어 고성과자를 대상으로 ACE Program을 운영하고 있으며, 전 사 인원에서 5% 이내로 선발되는 ACE Program은 선발 횟수에 따라 각 단계별 프로그램이 편성되어 있습니다. 프로그램은 선발에 대한 축하와 더불어 자기개발의 기회를 제공하며, 단계가 올라갈수록 지원 범위가 확장됩니다. 가장 높은 단계인 ACE Plus 대상자에게는 경력개발 프로그램을 통한 전문적인 커리어 코칭뿐만 아니라 경영진과의 소통을 통한 동기부여의 기회와 더불어 성장에 대한 지속적인 지원을 제공하고 있습니다.

조직문화 프로그램

JW는 조직의 Identity를 따라 임직원들을 한방향으로 이끄는 다양한 조직문화 프로그램을 실시합니다. 개인과 조직의 비전을 Align 시키고 개인의 성장이 조직의 성장으로 이어질 수 있도록 지원합니다. 또한 다양한 진단 도구를 활용하여 나를 이해하고 구성원들의 강점을 바탕으로 보다 조직적인 시너지를 낼 수 있도록 인사이트를 제공합니다. 임직원들은 수평적이고 자유로운 소통을 가능하게 하는 조직문화 프로그램을 통해 조직의 가치를 현업에 연결하고 적용시키는 것에 집중하게 됩니다.

변화관리 프로그램

사옥 이전과 신인사제도의 도입 등 많은 변화 속에서, 재정립된 JW WAY를 전파하고 일하는 방식을 변화시키기 위해 변화관리 프로그램이 운영되었습니다. 새로운 제도 및 JW WAY 홍보 콘텐츠, 기존 교육과의 연계, 회의/소통 방식의 개선을 위한 캠페인과 워크샵 등 단순히 전파 교육에서 그치지 않고 임직원의 JW WAY 인식과 적용을 위한 다방면의 접근이 동반되었습니다. 또한 전 임직원의 JW WAY 체득과 실질적인 변화를 가져올 수 있도록 JW WAY에 기반한 관리자 교육을 운영하며 관리자에 대한 변화관리에 많은 노력을 기울였습니다.

Social

2023년 주요 교육 운영 현황

구분	주요 내용	2022			2023		
		인원(명)	학습시간	1인당 학습시간	인원(명)	학습시간	1인당 학습시간
신규입사자 교육	그룹 입사자 공통OJT *신입사원 입문교육 *경력사원 입문교육 *신입사원 리텐션 교육	686	7,708	11.2	692	9,920	14.3
관리자 교육	경영리더 Class *본부장/실장 Class *팀장 Class 신임임원/팀장교육	622	3,284	5.3	740	13,594	18.4
승급자 교육	*승급자 Attitude Program 부장 승급자 E-MBA	314	2,933	9.3	289	2,726	9.4
자기주도학습	전문직무 사외교육	322	4126	12.8	535	7,075	13.2
	인문교양, 자기관리, 공통역량, 직무역량, 리더십, 외국어 등	941	7,832(개)	8.3(개)	990	8,135(개)	8.2(개)
법정필수교육	성희롱 예방 교육 개인정보보호 교육 장애인 인식개선 교육	2,301	6903	3	2,195	6,585	3
***송파교육원 주관 교육 만족도**		**교육 만족도 4.36/5.00**			**교육 만족도 4.53/5.00 NPS(순추천지수) 62.6%**		

Social

[인권경영]

JW는 임직원을 비롯한 내·외부 이해관계자의 인권 존중과 보호를 위해 인권경영을 실천하고 있으며, 인권경영선언문을 공개하여 의지를 확고히 하고 있습니다.
매년 임직원 서약을 통해 인권경영에 대해 전 임직원이 동참하고 있으며, 인권 침해 예방을 위해 지속적인 인권 교육을 시행하고 있습니다.
또한, 임직원의 고충을 파악하고 개선할 수 있도록 고충처리 제도를 운영하고 있습니다.

인권경영 선언

JW홀딩스는 다양한 사업 영역을 통해 사회적 책임과 윤리경영을 추구합니다. 임직원, 고객, 협력사, 지역사회, 투자자, 아동, 공급망 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 인권경영을 기업 활동의 근본으로 삼습니다. 본 선언문을 통해 JW홀딩스의 인권경영에 대한 약속을 명시하고, 지속 가능한 미래를 위해 나아갈 방향을 제시합니다.

인권경영원칙

1. 인권존중 : 모든 사업 영역에서 인간의 존엄과 가치를 존중하며, 이해관계자의 인권을 보호하고 증진합니다.
2. 차별금지 : 성별, 인종, 종교, 연령, 성정체성, 사회적 신분 등 어떠한 이유로도 차별하지 않으며, 모든 이해관계자에게 공정한 기회와 대우를 보장합니다.
3. 근로조건 준수: 공정한 임금, 적정한 근로시간, 안전하고 건강한 근무 환경을 보장함으로써 임직원의 권리와 복지를 증진합니다.
4. 인도적 대우 : 모든 임직원과 협력사 임직원의 공정하고 인도적인 대우를 보장합니다.
5. 강제노동 및 아동노동 금지 : 모든 형태의 강제노동과 아동노동을 철저히 금지하며, 근로자의 권리와 복지 증진 및 자유롭게 일할 권리를 보장합니다.
6. 산업안전보장 : 임직원의 안전과 건강을 최우선으로 하며, 안전한 근무 환경 조성을 위해 지속적으로 노력합니다.
7. 지역사회 및 고객 인권보호: 지역사회와 고객의 인권을 존중하고 보호하기 위한 활동을 적극적 으로 수행합니다.

실천약속

JW홀딩스는 위 원칙을 기반으로 전사적인 인권경영을 실행할 것입니다. 정기적인 인권 교육과 훈련을 통해 임직원의 인권 인식을 강화하고, 인권 침해 방지 및 예방 조치를 마련할 것입니다. 인권 침해 신고 및 구제 절차를 마련하여 투명하고 신속한 대응을 보장할 것입니다. 지속적인 이해관계자와의 소통을 통해 인권경영 실천을 지속적으로 개선하고 발전시켜 나갈 것입니다.

JW홀딩스는 본 인권경영 선언문을 통해 모든 이해관계자와 함께 인권 존중의 가치를 실현하며, 지속 가능한 사회를 위한 긍정적인 변화를 선도하겠습니다.

※각 자회사 인권경영선언문은 각 사 홈페이지에서 확인하실 수 있습니다.
JW중외제약 : https://www.jw-pharma.co.kr/pharma/ko/esg/social.jsp
JW신약 : https://www.jw-shinyak.co.kr/shinyak/ko/esg/social.jsp
JW생명과학 : https://www.jw-lifescience.co.kr/lifescience/ko/esg/social.jsp

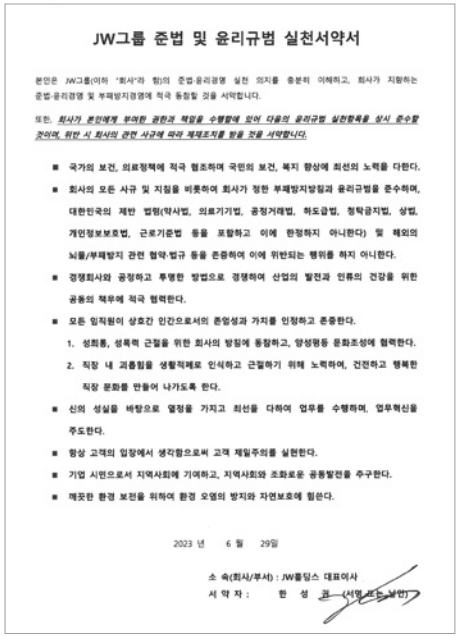
Social

인권경영 서약

JW의 모든 임직원들은 매년 준법 및 윤리규범 실천서약서에 서명하고 있습니다. 준법 및 윤리규범 실천서약서는 임직원 상호간 인간으로서의 존엄성과 가치를 인정하고 존중한다는 내용을 담고 있습니다.

모든 임직원이 상호간 인간으로서의 존엄성과 가치를 인정하고 존중한다.

1. 성희롱, 성폭력 근절을 위한 회사의 방침에 동참하고, 양성평등 문화조성에 협력한다.
2. 직장 내 괴롭힘을 생활적폐로 인식하고 근절하기 위해 노력하여, 건전하고 행복한 직장 문화를 만들어 나가도록 한다.



JW그룹 준법 및 윤리규범 실천서약서

본인은 JW그룹(이하 "회사"라 함)의 준법·윤리경영 실천 의지를 충분히 이해하고, 회사가 지향하는 준법·윤리경영 및 부패방지경영에 적극 동참할 것을 서약합니다.

또한, *회사가 본인에게 부여한 권한과 책임을 수행함에 있어 다음의 윤리규범 실천항목을 성실 준수할 것이며, 위반 시 회사의 관련 사규에 따라 제재조치를 받을 것을 서약합니다.*

- 국가의 보건, 의료정책에 적극 협조하며 국민의 보건, 복지 향상에 최선의 노력을 다한다.
- 회사의 모든 사규 및 지침을 비롯하여 회사가 정한 부패방지방침과 윤리규범을 준수하며, 대한민국의 제반 법령(약사법, 의료기기법, 공정거래법, 하도급법, 청탁금지법, 상법, 개인정보보호법, 근로기준법 등을 포함하고 이에 한정하지 아니한다) 및 해외의 뇌물/부패방지 관련 협약·법규 등을 준수하여 이에 위반되는 행위를 하지 아니한다.
- 경쟁회사와 공정하고 투명한 방법으로 경쟁하여 산업의 발전과 인류의 건강을 위한 공동의 책무에 적극 협력한다.
- 모든 임직원이 상호간 인간으로서의 존엄성과 가치를 인정하고 존중한다.
  1. 성희롱, 성폭력 근절을 위한 회사의 방침에 동참하고, 양성평등 문화조성에 협력한다.
  2. 직장 내 괴롭힘을 생활적폐로 인식하고 근절하기 위해 노력하여, 건전하고 행복한 직장 문화를 만들어 나가도록 한다.
- 신의 성실을 바탕으로 열정을 가지고 최선을 다하여 업무를 수행하며, 업무혁신을 주도한다.
- 항상 고객의 입장에서 생각함으로써 고객 제일주의를 실천한다.
- 기업 시민으로서 지역사회에 기여하고, 지역사회와 조화로운 공동발전을 추구한다.
- 깨끗한 환경 보전을 위하여 환경 오염의 방지와 자연보호에 힘쓴다.

2023 년 6 월 29일

소 속(회사/부서) : JW홀딩스 대표이사

서 약 자 : 한 성 권 (서명 또는 날인)

인권교육

JW는 전체 임직원을 대상으로 주기적인 성희롱 예방 및 장애인 인식개선교육을 시행하고 있습니다.

구분	2021년	2022년	2023년
인권교육 이수 임직원 수	2,204명	2,301명	2,140명
총 교육 시간	4,408h	4,602h	4,280h
1인 당 교육 시간	2h	2h	2h
교육내용	성희롱 예방 및 장애인 인식개선 교육		

Social

고충처리 제도 운영 프로세스

JW는 직장 내 괴롭힘, 차별 등을 방지하고 임직원의 인권을 존중하고 보호하기 위해 고충처리 제도를 운영하고 있습니다.
헬프라인, 사이버 신문고 등 내/외부 제보시스템을 포함하여 다양한 경로를 통해 고충사항을 접수 받고 있으며, 제보자에 대한 불이익이나 차별이 발생하지 않도록 제보자 보호를 보장하기 위해 노력하고 있습니다.

고충접수

헬프라인, 사이버신문고 등
다양한 채널을 통해 접수

고충확인 및 상담

비밀보장 및 제보자 보호 조치,
고충사항 및 사실관계 확인

조치 및 결과 전달

확인 결과에 따라 당사자 합의,
인사조치 또는 교육을 실시하며,
사안에 따라 감사부서 이관

모니터링

고충처리 종결 후 재발 방지를 위해
주기적인 모니터링 실시

회사별 중점 추진 사항

JW홀딩스

① 고충처리 제도운영을 통한 인권침해 리스크 최소화 및 개선

② 지속적인 인권교육

③ 인권경영선언

JW중외제약

① 산업안전보건 관련 리스크 침해 예방을 위한 경영시스템 운영 (ISO 45001)

② 소비자중심경영(CCM)을 통해 소비자 인권존중 및 보호 강화

③ 인권경영선언

JW신약

① 비즈니스 파트너와의투명하고 건전한 거래를 위한 경영시스템 운영 (ISO 37001)

② 인권경영선언

JW생명과학

① 산업안전보건 관련 리스크 침해 예방을 위한 경영시스템 운영 (ISO 45001)

② 지역사회 주민보호와 환경권 보장을 위한 경영시스템 운영(ISO 14001)

③ 인권경영선언

Social

[고객가치향상]

JW는 개발, 생산, 영업, 마케팅 등 전 부문과 관련해 고객의 다양한 의견에 귀 기울이고 신속하게 대응할 수 있는 고객 대응체계를 구축하고 있습니다.
소비자중심경영(CCM)을 통해 소비자 소통 강화 및 기업 신뢰도 향상 등 가치 있는 서비스 제공을 위해 노력하겠습니다.

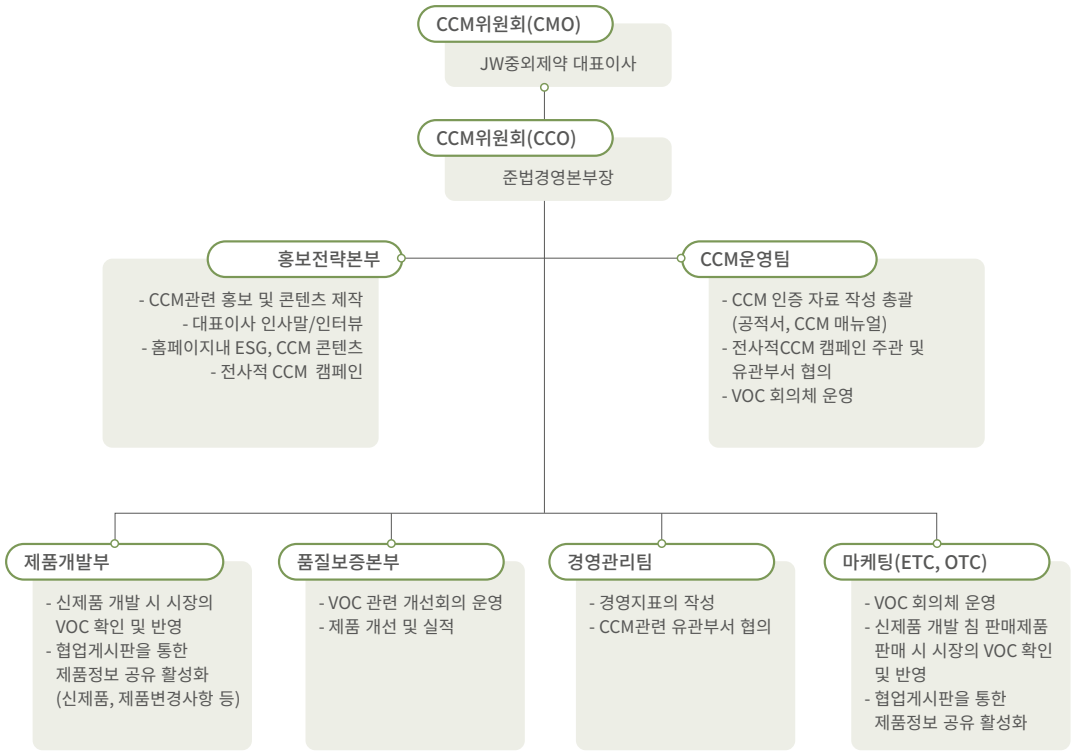
소비자중심경영 (CCM)

JW홀딩스는 자회사인 JW중외제약, JW신약, JW생활건강의 주요 고객인 의사와 약사는 물론 의약품 최종 사용자인 환자 및 소비자들의 의견을 반영하고 더 나은 제품과 서비스를 제공하는 소비자중심경영을 추진하고 있습니다.
2022년 4월 소비자중심경영(Consumer Centered Management, CCM)을 선포하고 이후 모든 경영활동에 소비자를 중심으로 두고 있습니다.

CCM 인증 획득

JW는 소비자들의 권리 신장과 더 좋은 품질의 의약품을 제공하기 위해 CCM 인증을 추진했고, 2022년 하반기 JW홀딩스의 자회사인 JW중외제약에서 마침내 그룹 첫 CCM 신규 인증을 획득했습니다.
CCM 인증 이후 주관부서인 고객만족팀은 능동적인 소비자 중심경영의 철학을 반영하고, 소비자와 동반자적 관계 구축의 의미를 담아 조직명을 'CCM운영팀'으로 변경, 업무의 궁극적 목표를 명확히 설정했습니다.
소비자중심경영의 주요 의사 결정은 대표이사를 포함한 임직원들로 구성된 'CCM 운영위원회'를 통해 이루어지며, CCM 운영위원회 간사인 CCM운영팀과 각 사업회사 별 VOC협의체를 통하여 현장의 의견을 반영한 제품 불편 개선활동이 이루어집니다.
JW홀딩스는 JW중외제약의 CCM 인증을 발판으로 상향된 서비스를 각 사업회사로 확대할 예정입니다.

CP팀	ISO37301 인증/준법경영
생산/품질부서	환경경영 및 소비자 안전보호 활동
CCM운영팀	CCM교육/상담시스템 고도화/제품 개선

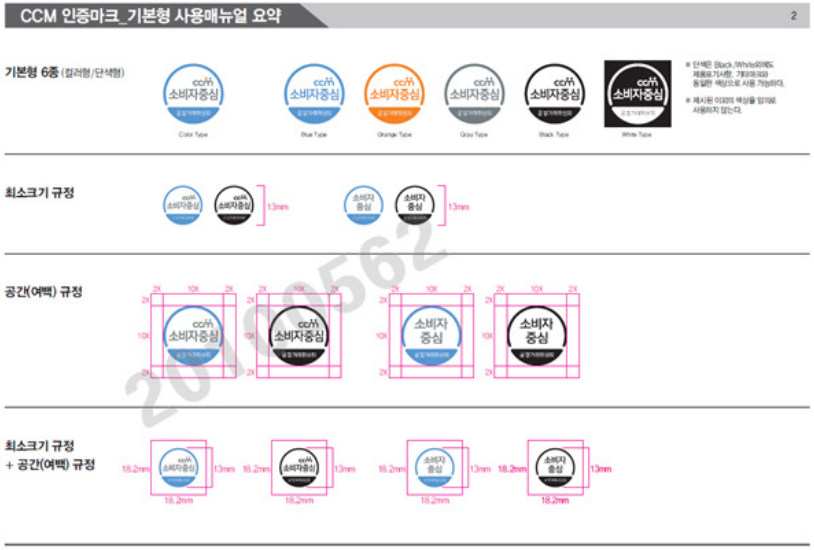


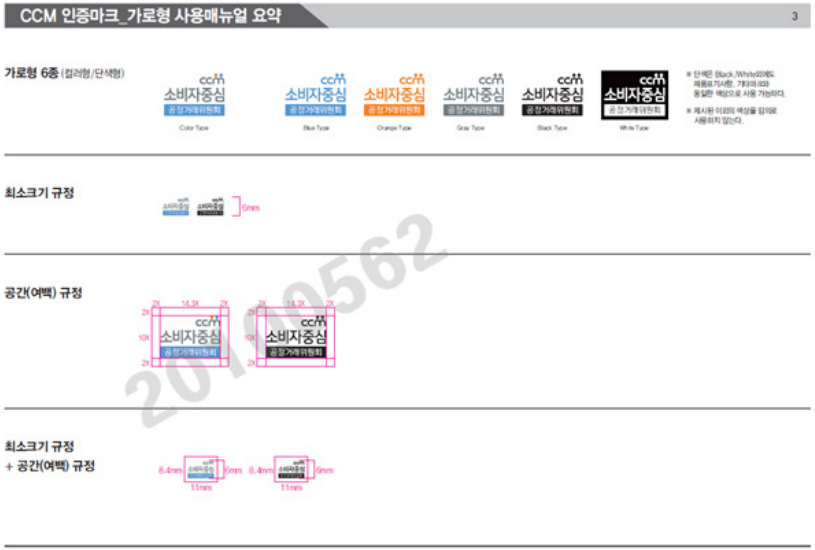
Social

소비자중심경영 (CCM)

CCM 인증 마크 삽입

JW중외제약은 CCM 인증 마크 사용 목적과 방식을 포함한 'CCM 인증마크 사용 매뉴얼'을 제작 및 배포해 제품 케이스, 설명서 및 브로셔, 포스터, 제품사이트 등 홍보물에 적용하고 있습니다. 제품 및 홍보물에 CCM 인증 마크를 삽입함으로써 소비자중심경영을 대외 확산시키고, 소비자의 제품 및 서비스의 선택 기준에 긍정적인 역할을 하고 있습니다.





VOC의 지속적인 반영을 위한 사내 노력

JW홀딩스는 소비자 편의성 제고를 위해 ETC 제품 패키지 디자인을 개선하여 의·약사의 의약품 이용 편의성 개선은 물론 최종 사용자인 환자의 의약품 사용 편의성도 크게 향상시켰습니다. 2010년부터 패키지 사용에 대한 고객의 의견을 적극 반영하기 위해 '용기개선협의체'를 운영해왔으며, 현재는 VOC협의체를 통해 고객의 소리(Voice of Customer, VOC)에 대한 적극적이고, 선제적인 대응을 통해 고객의 불편사항을 최소화하고 있습니다. 아울러 제품플랜트와 협업해 'VOC 협업 관리대장'을 운영하고 있으며 이를 통해 소비자의 의견이 반영된 더 좋은 품질의 제품을 제공하는 고도화된 소비자중심경영을 추진하고 있습니다.

Social

소비자중심경영 (CCM)

제품 안전성 강화 활동

전문의약품의 패키지 디자인은 의, 약업 현장 일선에서 회사를 대표하는 얼굴이자 고객에게 제품 관련 정보와 편의를 제공하는 중요한 역할을 담당하고 있습니다. 2019년 조제 오류를 방지하기 위해 전문의약품 패키지 디자인을 리뉴얼하고 이후 현장을 체크하고 소비자의 니즈를 분석하며 지속적으로 디자인 개선 작업을 진행하고 있습니다.



▲ JW그룹 전문의약품 패키지 디자인

제품 간 구분 강화

JW의 'J'와 '헬스리본'을 형상화한 패턴 디자인을 바탕으로 의약품 분류번호 기준에 따른 질환별 컬러시스템을 적용하였습니다. 총 11종의 컬러코드가 패턴 상하단에 배치돼 동일 질환 내 제품이나 유사 제품명까지 구분이 가능하도록 구현했고, 이를 통해 소비자의 편의성을 높임과 동시에 조제 오류를 방지하고 있습니다.



〈기존〉 〈업데이트〉

의약품 분류번호	메인컬러	서브컬러
100~	신경계감각기관용 Pantone 329	Pantone 200, 267, 361, 240, 300, 168, 172, 391, 2735, 7645
210~	순환계용약 Pantone 200	Pantone 329, 267, 361, 240, 300, 168, 172, 391, 2735, 7645
220~	호흡기관 Pantone 267	Pantone 329, 200, 361, 240, 300, 168, 172, 391, 2735, 7645
230~	소화기관용약 Pantone 361	Pantone 329, 200, 267, 240, 300, 168, 172, 391, 2735, 7645
240~	호르몬제 Pantone 240	Pantone 329, 200, 267, 361, 300, 168, 172, 391, 2735, 7645
250~	비뇨생식관 및 항문용약 Pantone 300	Pantone 329, 200, 267, 361, 240, 168, 172, 391, 2735, 7645
260~	외피용약,모발 Pantone 168	Pantone 329, 200, 267, 361, 240, 300, 172, 391, 2735, 7645
300~	대사성의약품 Pantone 172	Pantone 329, 200, 267, 361, 240, 300, 168, 391, 2735, 7645
400~	조직세포의 기능용의약품 Pantone 391	Pantone 329, 200, 267, 361, 240, 300, 168, 172, 2735, 7645
600~	항병원생물성 의약품 Pantone 2735	Pantone 329, 200, 267, 361, 240, 300, 168, 172, 391, 7645
700~	기타 Pantone 439	Pantone 329, 200, 267, 361, 240, 300, 168, 172, 391, 2735

▲ JW ETC 패턴 컬러 시스템

Social

소비자중심경영 (CCM)

적재면 함량 강조

제품의 측면이 노출되도록 적재를 하는 현장에서 제품 구분이 용이하도록 함량 부분의 가독성을 높였고, 함량 별 컬러를 제품명까지 확대 적용해 시인성을 강화했습니다.



보험청구코드 삽입

현장에서 의약품 조제 시 신속한 조제를 지원하기 위하여 제품 전면 내 보험청구코드를 표기하였습니다.

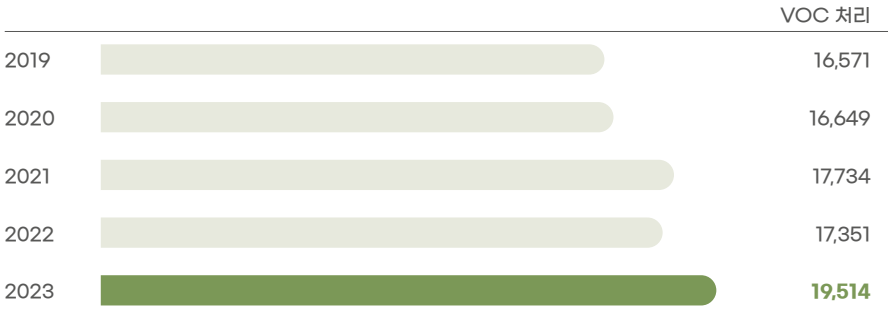


Social

JW 통합 관리 CS 체계

CS 통합 관리 체계의 일환으로 CCM운영팀을 운영하고 있으며, 현재 CCM운영팀에서는 자회사인 JW중외제약, JW신약, JW생활건강의 제품 상담 및 클레임 처리, JW메디칼, JW바이오사이언스의 AS접수 및 해피콜 관리 등을 수행하고 있습니다

● JW VOC 연도별 접수 건수



통합 상담시스템 (Consumer Focus Hub) 구축

JW홀딩스는 개인정보 보안 강화와 고객 서비스 품질 향상을 위해 새로운 JW그룹 통합 상담시스템을 도입하였습니다. 이 시스템은 신속한 VOC 처리와 유관부서 간의 업무 협업을 강화하여 대내외 서비스의 효율성을 극대화하였습니다. VOC에 접수된 고객의 불만, 제안, 이상사례 등의 의견은 통합 상담시스템에서 유관부서와 실시간 협업이 가능합니다. VOC 접수단계부터 처리과정 및 종결까지 각 단계별로 유관부서와 긴밀한 업무 협조를 통해 고객 불만을 최소화하고, 나아가 유사한 불편사항이 재발하지 않도록 관리하고 있습니다.

지식 정보 시스템 구축

JW중외제약은 고객응대 품질을 높이기 위해 '의약품관리종합정보포털(KPIS))', '약학정보원', 'Drug Info' 등을 활용하여 어떤 상담원이 응대하더라도 고객의 문의사항에 대해 신속하고 정확하게 응대할 수 있는 시스템을 구축하고 있습니다. 또한 자체적으로 제작한 전문의약품 Q&A집을 통해 약리작용, 약동학, Stability&Storage, 미국 FDA 분류 등 전문적인 정보를 관리함으로써 양질의 고객서비스가 제공될 수 있도록 운영 중입니다.

VOC 공유 기능 강화

JW홀딩스는 다양한 경로를 통해 접수된 고객 의견들을 상담프로그램에 입력하고 생산부, 마케팅, RA, PSM팀 등 유관부서가 서로 공유하고 협업함으로써 제품 품질을 개선하고 있습니다. 또한 개선결과에 대한 부분은 제안 고객에게 즉각 회신해 상담품질의 만족도를 높이고 있으며, 홈페이지를 통해 제품개선사례 등을 공유함으로써 고객의 의견을 적극적으로 수렴하고 개선하는 활동을 하고 있습니다.

Social

JW 통합 관리 CS 체계

인적 역량 강화

JW홀딩스 CCM운영팀의 모든 상담원은 국가공인 자격증인 '소비자전문상담사'를 보유하고 있습니다. 또한 상담원의 역량을 강화하기 위해 관련 분야 전문성 제고를 위한 교육을 회사 내에 개설하거나, 외부 교육에 참여하고 있습니다.

교육내용	주관 기관	일정
CCM인증 정기교육	한국소비자원	연 2회
클레임 연구회	기업소비자전문가협회	월 1회
제약분과 세미나	기업소비자전문가협회	분기 1회
Annual Conference	기업소비자전문가협회	연 1회
CCM 세미나	한국소비자경영협의회	월 1회
기타 업무 관련	각 기관 개설 교육	상시

소비자불만 사전예방

경영활동 각 단계별로 소비자의 불만을 사전에 예방하기 위한 일을 수립 및 실행하고 있습니다. 연구, 개발, 마케팅, 영업, CS까지 모든 단계에서 소비자 불만요소 또는 잠재적 불만요소에 대한 사전 예방 활동의 기준을 마련하고 준수하고 있습니다

다양한 상담 채널

JW홀딩스는 신속하고 정확하게 소비자와 소통하기 위해 유선으로 소비자 문의를 접수하는 것 이외 온라인 상담 등을 진행하여 소비자 중심의 서비스 운영 체계를 만들어 가고 있습니다. 제품의 구입부터 사용, 사후 관리 모든 과정에서 소비자가 차별화된 서비스를 경험할 수 있도록 사별 대표번호, 1:1게시판, 카카오톡 챗봇, 서신 등 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영 중입니다.

- **JW그룹 소비자커뮤니케이션 채널**



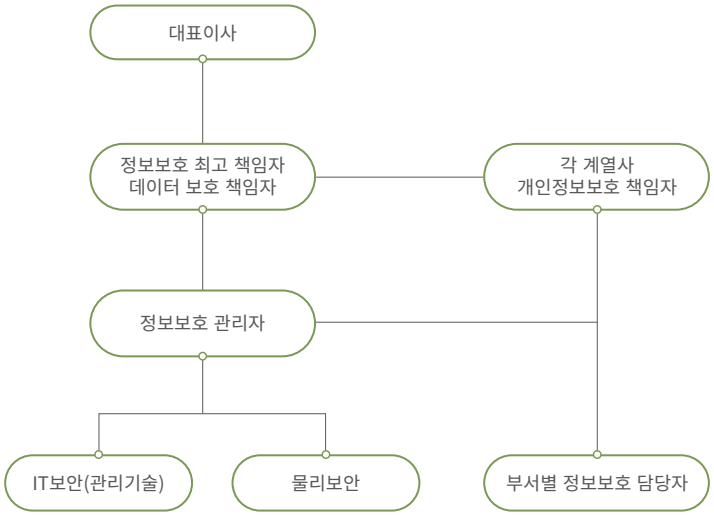
Social

정보보호

JW는 고도화되고 있는 사이버 공격의 위협으로부터 회사의 정보자산 및 고객 정보를 보호하기 위하여 정보보호 거버넌스 체계를 구축하고 있습니다. 또한, 국내의 개인정보 보호법, 정보통신망법, 국외의 GDPR등 관련 규제사항도 엄격하게 준수하고 있습니다. 체계와 규제의 준수여부를 주기적으로 점검하여 예기치 못한 침해사고가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.

관리 조직

지주사인 JW홀딩스 대표이사 직속의 정보전략본부장을 정보보호 최고책임자와 데이터 보호책임자(DPO)로 임명하고 있으며, 전 사의 정보보호 업무를 총괄 수행하도록 하고 있습니다. JW홀딩스 대표이사는 정보보호 주요 안건에 대해서 각 계열사 대표이사와 유기적으로 소통하여 경영진이 의사결정에 적극적으로 참여하도록 하고 있습니다.



정책

JW는 고객의 개인정보와 회사의 정보자산을 보호하기 위해 정보보호 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 개인정보 보호, 정보시스템 보안, 인적보안 등 회사 전반을 보호할 수 있도록 수립하고 있으며, 2024년 3월에는 대·내외 법률/기술 등 변화된 환경을 반영하여 한층 더 강화된 정책을 마련하였습니다.



Social

정보보호

위험관리

JW는 정보보호 규정에 따른 활동을 수행하고 있으며, 연 1회 위험평가를 실시하고 있습니다. 식별된 위험에 대해서는 난이도, 비용, 기간 등을 종합적으로 고려하여 개선계획을 수립하고 있습니다. 이러한 활동들에 대해 공신력 있는 외부기관의 검증을 받아 2023년에는 JW중외제약 ISO27001(정보보호 경영시스템) 인증을 취득하였습니다.

정보보호 투자

JW는 정보보호를 위하여 전체 IT 분야 예산의 11.4%인 18억 원을 정보보호 예산으로 책정하고 있습니다. 정보보호 투자 내역에 대해 투명하고 신뢰성 높은 정보를 고객들에게 제공하기 위해 JW중외제약은 정부기관에서 운영하는 정보보호 공시 포털 홈페이지를 통해 투자, 인력, 활동 등에 관한 사항을 공시하고 있습니다.

구분	정보보호 예산 비율 ([IT/정보보호 예산] *100)	정보보호 예산
JW홀딩스	15.18%	18억 원
JW중외제약	11.28%	
JW신약	10.64%	
JW생명과학	10.38%	
그 외 비상장 계열사	11.94%	

교육/훈련

JW는 전임직원의 정보보호 역량 강화를 위하여 연 1회 이상 개인정보 보호 교육을 실시하고 있으며, 임직원이 직접적으로 영향을 받을 수 있는 수단인 메일을 통한 보안사고 예방을 위하여 연 2회 이메일 모의훈련을 실시하고 있습니다. 또한, 주기적으로 정보보호 홍보물을 내부에 게시하여 임직원들의 인식 제고를 도모하고 있습니다.

임직원 보안

임직원의 정보보호 역량 강화를 위하여 전체 임직원 대상으로 연 1회 이상 개인정보 보호 교육을 실시하고 있으며, 임직원이 직접적으로 영향을 받을 수 있는 수단인 전자메일을 통한 보안사고 예방을 위하여 연 2회 전자메일 모의훈련을 실시하고 있습니다. 또, 임직원 개인이 실수로 악성메일을 실행할 가능성도 있어 악성메일 차단, 랜섬웨어 방어 등 보안 시스템도 구축하여 운영하고 있습니다.

자료 유출 대응 체계

신약개발, 영업비밀 등 업무자료의 외부 유출로 인한 비즈니스 리스크를 제거하기 위해 2014년부터 모든 자료를 중앙 서버에 저장하는 문서중앙화 시스템을 운영하고 있습니다. 저장된 문서가 무분별하게 외부로 반출되지 않도록 반출 승인권자 지정 및 모니터링 절차를 운영하고 있습니다.

Social

[이해관계자 소통 및 참여]

**JW는 회사의 경영활동에 직·간접적으로 영향을 주고받는 이해관계자들과의 커뮤니케이션 채널을 다각화해 다양한 의견을 청취하고 주요 사업 및 경영 전반에 반영하고 있습니다.
앞으로도 이해관계자들과의 적극적인 소통을 통해 지속가능한 기업 가치를 만들어가고자 노력하겠습니다.**

이해관계자 그룹	소통 채널	소통 주기	주요 이슈
JW	JW ESG Committee	이슈 발생 시	전 사 차원의 ESG 정책 수립 및 활동 전반 공유
	JW 미디어채널(홈페이지)		
	헬스피디아(유튜브 채널)		
	JW 공식 인스타그램 채널		
	JW 공식 블로그		
임직원	노사협의회	4회/년	임직원 소통강화 및 삶의 질 향상
	사이버신문고	상시	노동 및 인권운영
고객	홈페이지 제보하기	상시	VOC 시스템 통한 상시 대응
	홈페이지 고객문의	상시	커뮤니케이션 채널을 통한 상시 대응
	제품 관련 콜센터	상시	제품 관련 콜센터 운영
주주 및 투자자	주주총회	1회/년	사업 활동에 따른 성과 창출
	기업공시	이슈 발생 시	주주 및 투자자 가치 제고
협력기업	사이버 신문고	이슈 발생 시	공정거래 및 동반성장
	협력사 대상 교육	1회/년	협력사 지속가능경영 지원
지역사회	임직원 봉사활동 기부	이슈 발생 시	지역사회 발전 및 소외계층 지원
정부/정책기관	한국제약바이오협회 공정경쟁규약	이슈 발생 시	-

Governance

[지배구조 & 주주가치]

JW홀딩스는 합리적이고 균형 있는 지배구조로 회사의 바른 성장을 실천하고 있습니다. 기업의 성장이 주주를 비롯한 이해관계자의 가치증대로 이어지도록 기업가치 제고를 위해 노력하겠습니다.

주주 및 자본 구성

주주현황

JW홀딩스가 정관상 발행가능한 주식의 총수는 140,000,000주이며, 액면금액은 1주당 500원입니다. 그 중 우선주식의 발행 한도는 5,000,000주입니다. 2023년 12월 말을 기준으로, 당사의 총 발행 주식 수는 72,508,159주이며, 발행한 주식은 전부 보통주로 주식 수에 따라 공평한 의결권이 부여되어 있습니다.

주주구성

주주명	주식의 종류	소유 주식수	지분율(%)
이경하 외	보통주	31,694,896	43.71
중외학술 복지재단	보통주	5,417,708	7.47
기타	보통주	33,726,554	46.51
자사주	보통주	1,669,001	2.3
합계		**72,508,159**	**100**

2023.12.31. 기준, 발행주식총수 기준 지분율임

15년 연속 배당연수

14년 연속 무상증자

주주가치 제고

당사는 상법 제368조의4에 따른 전자투표제도와 자본시장법 시행령 제160조 5호에 따른 전자위임장권유제도를 채택하여, 이 두 제도의 관리업무를 삼성증권에 위탁하였습니다.
금융감독원 전자공시시스템에 참고서류를 공시하여 모든 주주들에게 의결권 대리행사를 권유하고 있습니다. 또한 주주들이 충분한 기간을 두고 의안을 검토할 수 있도록 주주총회 4주 전 소집을 공고하고 있습니다.

주주환원정책

당사는 정관에 의거 이사회결의 및 주주총회 승인을 통한 배당을 실시하고 있습니다.
주주가치 제고를 위하여 현금배당은 15년 연속, 무상증자는 14년 연속으로 실시하였습니다.

주주와의 의사소통

JW홀딩스는 기업의 투명성 제고, 신뢰 형성을 위하여 다양한 IR 활동을 수행하고 있습니다.
IR조직을 구성해 주주들과의 소통을 수행하고 있으며, 점점 높아지는 주주들의 정보 요구 수요에 대응하기 위해 공식 홈페이지 내 '투자' 카테고리 내 관련 내용을 게재하고 있습니다.

Governance

이사회

이사회 구성현황

주주총회의 권한을 제외하고 JW홀딩스의 업무를 결정하는 최고의사결정기구인 이사회는 JW홀딩스의 중대한 경영관련 현안 결의 및 이사 직무 집행을 목적으로 하고 있습니다. JW홀딩스 이사회는 사외이사 3인과 사내이사 3인으로 총 6인의 이사로 구성되어 있습니다. 이사회 의장은 이경하 대표이사가 맡고 있습니다.

사내이사

	이경하	차성남	최지우	나숙희
상근/비상근	상근	상근	상근	상근
담당업무	대표이사	대표이사	CFO	경영기획실장
최대주주등과의 관계	본인	-	-	-
주요 경력	성균관대 약학과 JW홀딩스 대표이사 회장 JW중외제약 대표이사 회장	서울대 약학과 JW생명과학 대표이사 JW바이오사이언스 대표이사	서울대 경영학과 최고경영자 과정 JW홀딩스 최고재무책임자 JW중외제약 경영기획실장 JW홀딩스 재무관리본부장	이화여대 약학과 이화여대 물리약학 석사 JW홀딩스 JW경영기획실장
연임여부(횟수)	연임(5회)	-	연임(1회)	-

사외이사

	피수영	이선재	염찬엽
상근/비상근	비상근	비상근	비상근
담당업무	사외이사	사외이사	사외이사
최대주주등과의 관계	-	-	-
주요 경력	서울대 의예과 서울대학교 의학박사 하나로 의료재단 경영 고문 대한 신생아학회 명예회장	BBS불교방송 사장 KBS 전략기획실장 KBS 보도본부장	고려대 경영학과 참회계법인 공인회계사 Pine Bridge 자산운용 사외이사
연임여부(횟수)	-	-	연임(1회)

Governance

이사회

이사의 선임 및 보수

JW홀딩스 이사는 회사의 발전에 기여할 수 있는 능력이 있어야 함은 물론 투명하고 공정하게 선임되어야 합니다.
당사와 최근 3년간의 거래내역이 없고, 그 능력을 인정받아 이사회의 추천을 받은 이사후보자에 대하여 정기주주총회에서 승인을 얻어 이사를 선임하고 있습니다. 또한 이사의 보수는 상법 및 JW홀딩스 정관에 따라 주주총회의 승인을 받은 이사 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다.

이사회 내 위원회

JW홀딩스는 이사회의 효율적인 운영을 위해 이사회 내 위원회제도를 도입하여 감사위원회를 운영하고 있습니다. 당사는 2020년 말 기준, 자산총액 2조 원 미만의 기업으로 상법상 감사위원회를 설치할 의무가 없지만, 기업경영 및 회계의 투명성을 제고하고 경영진에 대한 실질적인 감독 기능을 수행하기 위하여 2020년 3월 감사위원회를 선제적으로 도입하였습니다.

감사위원회

JW홀딩스는 감사제도의 독립성과 투명성 확보를 위하여 감사위원회를 도입하여 운영하고 있습니다. 감사위원회는 감사 직무를 수행하면서 이사회 및 경영진 등 업무 집행기관으로부터 독립된 위치에서 객관성을 유지하도록 하기 위하여 감사위원 전원을 사외이사로 구성하고 있습니다. 감사위원회는 경영진 및 지배주주로부터 독립적인 입장에서 회계와 업무를 감사하고, 이사회에서 위임한 사항에 대하여 심의, 결의하며, 이사와 경영진의 직무 집행을 감독합니다.

2023년 이사회 개최 현황

회차	개최일자	의안내용	가결 여부	사내이사 참석(정원)	사외이사 참석(정원)
1	2023.02.08.	제16기 정기주주총회 소집 및 회의목적사항 승인의 건	가결	4(4)	3(3)
2	2023.02.27	준비금 자본 전입(무상증자)의 건	가결	4(4)	2(3)
3	2023.05.10.	2023년 2차 정기이사회	가결	3(3)	3(3)
4	2023.05.19.	자금보충 및 채무인수약정 체결의 건	가결	3(3)	3(3)
5	2023.06.26.	제8회 무보증 원화 사모사채 발행의 건	가결	3(3)	3(3)
6	2023.08.09.	2023년 3차 정기 이사회	가결	3(3)	2(3)
7	2023.11.08.	2023년 4차 정기 이사회	가결	3(3)	2(3)
8	2023.12.15.	준비금 자본 전입(무상증자)의 건	가결	3(3)	3(3)

Governance

2023년 감사위원회 구성현황

JW홀딩스의 감사위원회는 견제와 균형을 통해 경영진이 기업가치의 극대화를 이루어낼 수 있도록 감독 및 지원하기 위한 감사 기구로서, 감사위원 전원을 사외이사로 구성하였습니다. (당사 정관 제46조 2항에 의해 위원의 2/3이상은 사외이사로 구성) 감사위원회는 운영규정에 따라 운영하고 있으며, 2023년에는 총 8회의 감사위원회를 개최해 JW홀딩스의 재무제표 승인과 관련된 안건을 포함한, 기타 JW홀딩스의 경영활동에 유의미한 영향을 미칠 수 있는 경영상의 리스크와 관련된 사항을 논의하여 경영의 효율성과 투명성 제고를 위해 노력하고 있습니다.

감사위원회 구성현황 및 위원의 독립성

당사는 감사위원의 독립성 확보를 위해 당사 정관 제46조 2항에 의해 위원의 2/3 이상은 사외이사로 구성하도록 하고 있으며, 감사위원회 운영 규정을 제정, 운영하고 있습니다.

(2024.03.27. 기준)

구분	성명	추천인	담당업무(활동분야)	회사와의 거래	최대주주등과의 관계	임기	연임여부(횟수)
사외이사	염찬엽(의장)	이사회	경영자문 및 감사	-	-	3년	2023년 연임(1회)
사외이사	피수영	이사회	경영자문 및 감사	-	-	3년	2023년 신규선임
사외이사	이선재	이사회	경영자문 및 감사	-	-	3년	2024년 신규선임

감사위원회 운영현황

회차	개최일자	의안내용	가결 여부	사외이사 참석(정원)
1	2023.02.08.	제16기 정기주주총회 소집 및 회의목적사항 승인의 건	가결	3(3)
2	2023.02.27	준비금 자본 전입(무상증자)의 건	가결	2(3)
3	2023.05.10.	2023년 2차 정기이사회	가결	3(3)
4	2023.05.19.	자금보충 및 채무인수약정 체결의 건	가결	3(3)
5	2023.06.26.	제8회 무보증 원화 사모사채 발행의 건	가결	3(3)
6	2023.08.09.	2023년 3차 정기 이사회	가결	2(3)
7	2023.11.08.	2023년 4차 정기 이사회	가결	2(3)
8	2023.12.15.	준비금 자본 전입(무상증자)의 건	가결	3(3)

Governance

2023년 감사위원회 구성현황

감사위원회(사외이사) 교육현황

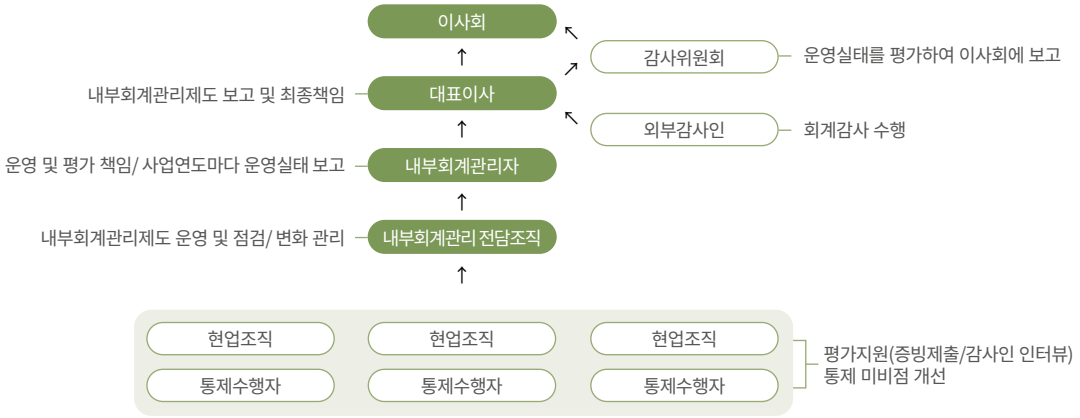
교육일자	교육실시 주체	참석 감사위원	주요 교육내용
2023.06.22.	JW중외제약	전원 참석	JW중외제약 과천 신사옥 관련 동영상 시청 및 R&D 현황 이해
2023.10.16.	삼일PWC	전원 참석	삼일PWC 거버넌스 센터 교육 - Audit Committee School - 입문과정, 보수과정
2023.11.08.	JW중외제약	전원 참석	글로벌 신약, JW R&D 전략과 실행 - 신약개발 파이프라인 및 AI기반 오픈 이노베이션 등

감사위원회 지원조직 현황

부서(팀)명	직원수	직위(근속연수)	주요활동 내역
자금팀	10	팀장 1명, 매니저 9명(평균 4.8년)	재무정보 제공
회계팀	7	팀장 1명, 매니저 6명(평균 3.1년)	회계정보 제공
내부회계관리팀	5	팀장 1명, 매니저 4명(평균 1.6년)	내부회계정보 제공

JW 내부회계관리제도

JW는 신뢰성 있는 회계정보의 작성과 공시를 위해 내부회계관리 전담조직을 신설해 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 이와 함께 내부회계관리제도에 관한 내부 규정 문서를 구비, 명문화하여 운영하고 있습니다. ※전담조직 신설 : JW중외제약(2020년), JW홀딩스/JW신약/JW생명과학(2021년)



● **통제 항목 및 수행 현황 (2023년 기준)**

재무제표의 신뢰도 향상을 위해 재무제표의 왜곡을 초래할 수 있는 오류와 부정행위를 예방할 수 있도록 총 16개 프로세스 기반, 1,462건의 내부회계관리 통제를 수행했습니다.

Appendix

재무·비재무 성과 요약표

JW 지속가능경영 성과

경제

성과지표	단위	2021년	2022년	2023년
총자산	억 원	10,658	11,576	11,763
총부채	억 원	7,610	8,243	8,275
자본총계	억 원	3,048	3,333	3,488
매출액	억 원	7,889	8,645	9,281
영업이익	억 원	687	1,033	1,449
영업이익률	%	8.7	11.9	15.6
연구개발비	억 원	429	524	736
연구개발비/매출액	%	7.1	7.8	10.1

사회

성과지표	단위	2021년	2022년	2023년
전체 임직원 수	명	2,272	2,278	2,278
정규직 임직원 수	명	2,112	2,096	2,096
비정규직 임직원 수	명	160	182	182
여성 임직원 수	명	534	549	549
여성 임직원 비율	%	23.5	24.1	24.1
장애인 고용 인원 1)	명	10(31)	11(30)	11(30)
장애인 고용 비율 1)	%	0.4(1.4)	0.5(1.3)	0.5(1.3)
육아휴직 사용 직원 수	명	48	49	49
근속년수	년	7.1	8.7	8.7

1) 괄호안의 인원은 자회사형 장애인 표준사업장 ㈜생명누리 채용인원 포함한 인원

환경

성과지표	단위	2021년	2022년	2023년
에너지 사용량	TJ	860	831	831
온실가스 배출총량	tCO2 eq	43,928	41,857	41,857
용수 사용량	톤	385,581	394,116	394,116
용수 재활용률	%	25.3	15.4	15.4
폐기물 발생량	톤	4,317	4,153	4,153
폐기물 재활용률	%	7.3	8.8	8.8
대기오염물질	톤	8.0	5.9	5.9

재무·비재무 성과 요약표

JW홀딩스 지속가능경영 성과

재무성과

요약연결포괄손익계산서

(단위: 억 원)

성과지표	2021년	2022년	2023년
영업수익	7,889	8,645	9,281
영업비용	7,202	7,612	7,832
영업이익	687	1,033	1,449
기타수익	32	27	228
기타비용	29	85	826
금융수익	73	218	137
금융비용	399	418	471
지분법손익	(54)	(64)	(13)
법인세비용차감전순이익(손실)	325	710	534
법인세비용	281	245	224
당기순이익(손실)	44	465	310
기타포괄손익	49	93	26
총포괄손익	94	558	336

요약별도포괄손익계산서

(단위: 억 원)

성과지표	2021년	2022년	2023년
영업수익	841	926	873
영업비용	698	742	721
영업이익	143	184	152
기타수익	2	3	18
기타비용	2	4	63
금융수익	130	106	63
금융비용	192	198	196
법인세비용차감전순이익(손실)	81	92	(26)
법인세비용	(3)	(4)	(16)
당기순이익(손실)	84	95	(10)
기타포괄손익	(7)	11	75
총포괄손익	77	106	65

재무·비재무 성과 요약표

요약연결재무상태표

(단위: 억 원)

성과지표	2021년	2022년	2023년
유동자산	4,450	5,092	4,952
비유동자산	6,208	6,484	6,811
자산총계	10,658	11,576	11,763
유동부채	4,951	7,170	7,285
비유동부채	2,659	1,073	990
부채총계	7,610	8,243	8,275
지배기업 소유주지분	932	1,070	1,240
자본금	342	352	363
기타불입자본	538	454	441
기타자본구성요소	28	15	89
이익잉여금	24	248	348
비지배지분	2,116	2,263	2,248
자본총계	3,048	3,333	3,488
부채 및 자본총계	10,658	11,576	11,763

요약별도재무상태표

(단위: 억 원)

성과지표	2021년	2022년	2023년
유동자산	516	678	569
비유동자산	3,414	3,402	3,477
자산총계	3,930	4,080	4,047
유동부채	1,535	1,824	2,056
비유동부채	501	316	55
부채총계	2,036	2,141	2,111
자본금	342	352	363
기타불입자본	409	399	389
기타자본구성요소	32	23	91
이익잉여금	1,110	1,165	1,093
자본총계	1,894	1,939	1,935
부채 및 자본총계	3,930	4,080	4,047

GRI Standard Index

구분	지표번호	지표명	페이지/보고
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 세부 정보	20, 28
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	29-38
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	102
	2-5	외부 검증	102
	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	29-38
	2-7	임직원	96
	2-8	임직원이 아닌 근로자	96
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	40, 91-91
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	92
	2-11	최고의사결정기구의 의장	91
	2-12	영향 관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	40
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	40
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	40, 91
	2-15	이해관계 상충	89
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	89
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	91
	2-19	보상 정책	92
	2-20	보수 결정 절차	92
	2-21	연간 총 보상 비율	29-38
	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	4, 41
	2-23	정책 약속	61
	2-24	내재된 정책 약속	66-68
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	66-68, 94
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	66-68
	2-27	법, 규제에 대한 컴플라이언스	61-68
	2-29	조직과 관련된 이해관계자 참여에 대한 접근	89
	2-30	단체 협약	74
GRI 201(경제성과)	201-1	경제가치 창출과 분배	97-98
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	44-49
GRI 203(간접 경제 효과)	203-1	인프라 투자 및 서비스 지원	54-60
	203-2	영향 규모 등 중대한 간접경제효과	54-60

GRI Standard Index

구분	지표번호	지표명	페이지/보고
GRI 205(반부패)	205-2	반부패 정책 및 절차에 대한 커뮤니케이션과 교육	61-68
	205-3	부패 사건에 대한 조치	61-68
GRI 302(에너지)	302-1	조직 내 에너지 소비량	45, 96
GRI 303(용수 및 폐수)	303-1	공급원별 총 취수량	46
	303-2	취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	46
	303-3	재사용 및 재활용된 용수 총량 및 비율	46
GRI 305(배출)	305-1	직접 온실가스 총 배출량 (Scope 1)	44
	305-2	간접 온실가스 총 배출량 (Scope 2)	44
	305-5	온실가스 배출 감축	44
	305-7	NOx, SOx 및 기타 주요 대기오염물질 배출	48
GRI 306(폐수 및 폐기물)	306-2	주요 폐기물 관련 영향관리	47
	306-3	폐기물 발생	47
	306-4	폐기물 재활용	47
GRI 401(고용)	401-1	신규 채용 근로자 및 이직자 수 및 비율	30-38
	401-2	상근직에게만 제공되는 혜택	71-77
GRI 403(산업안전보건)	403-1	안전보건관리시스템	50-52
	403-3	직업건강서비스	52
	403-4	직업안전보건에 대한 근로자 참여, 상담, 소통	52
	403-5	직업 건강 및 안전에 대한 근로자 교육	51-52
	403-6	근로자 건강 증진을 위한 프로그램 설명	51-52
	403-8	산업안전보건 시스템의 적용을 받는 근로자	52
	403-9	산업재해 및 부상	52
GRI 404(훈련 및 교육)	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간 (성별, 연령별)	75-77
	404-2	지속적인 고용가능성 및 경력관리를 지원하는 기술개발 및 평생 교육을 위한 프로그램	75-77
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	75-77
GRI 405(다양성과 기회균등)	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	96
GRI 412(지역사회)	412-2	인권 정책 또는 운영과 관련된 인권 지표 고려 절차에 대한 사원 총 교육 시간 (교육 받은 직원 비율)	79
GRI 413(지역사회)	413-1	지역사회에 대한 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장	54-60
GRI 417(마케팅 및 라벨링)	417-2	제품 및 서비스 정보 라벨링과 관련된 법규 위반 사례	위반사항 없음
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 법규 위반 사례	위반사항 없음
GRI 418(고객개인정보보호)	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만 건수	위반 및 불만사항 없음

SASB Index

주제	코드	측정 지표	카테고리	페이지	보고내용
임상 참가자의 안전	HC-BP-210a.1	전 세계 지역별 임상시험 과정에서 품질 및 환자의 안전을 보장하기 위한 관리 절차에 대한 논의	논의 및 분석	27	-
	HC-BP-210a.2	임상시험 관리 및 약물감시 관련 VAI 등급을 받은 FDA 실태조사 건수	정량적	-	0건
		임상시험 관리 및 약물감시 관련 OAI 등급을 받은 FDA 실태조사 건수	정량적	-	0건
	HC-BP-210a.3	개발도상국에서 임상시험과 관련한 법적 절차로 인해 발생한 금전적 손실 총액	정량적	-	0원
의약품 안전성	HC-BP-250a.2	FDA의 유해사례 보고 시스템(FDA Adverse Event Reporting System, FAERS)에 보고된 제품과 관련된 사망자 수	정량적	-	0명
	HC-BP-250a.3	발표된 리콜 건수 및 리콜 총수량	정량적	-	8건 / 856,347개
	HC-BP-250a.4	회수, 재사용 또는 폐기가 승인된 제품의 총 수량	정량적	-	856,347개
	HC-BP-250a.5	FDA 우수 의약품 제조 및 품질관리 기준(current Good Manufacturing Practices, cGMP) 위반에 대응해 취해진 유형별 FDA 제재조치 건수3)	정량적	-	0건
위조 의약품	HC-BP-260a.3	위조의약품과 관련된 습격, 압류, 체포 또는 범죄 고발로 이어진 조치 건수	정량적	-	0건
윤리마케팅	HC-BP-270a.1	허위 마케팅 표시와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	정량적	-	0원
종업원 채용·개발·유지	HC-BP-330a.1	인재 채용 및 과학자와 연구개발 인력 유지 노력에 대한 논의	논의 및 분석	73-77	-
	HC-BP-330a.2	임원/고위급 관리자, 중간급 관리자, 전문직, 및 기타 모든 종업원의 자발적 이직률 및 비자발적 이직률자발적 이직률 및 비자발적 이직률	정량적	30, 32, 34, 36, 38	-
사업윤리	HC-BP-510a.1	부패 또는 뇌물 수수와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액	정량적	-	0원
	HC-BP-510a.2	헬스케어 전문가와의 상호작용을 통제하는 윤리강령에 대한 설명	논의 및 분석	61-68	-
-	HC-BP-000.B	(1) 포트폴리오 내 의약품 수 및 (2) 연구개발 중인 의약품 수(임상1-3상)	정량적	24	-

보고서 개요

본 보고서는 2022년 최초 발간 이후 세 번째로 발간되는 JW의 연간 통합보고서로 재무적·비재무적 성과와 이를 달성하기 위한 노력들을 투자자를 비롯한 여러 이해관계자들에게 전달하는 데 목적이 있습니다.

작성 근거 및 참조 국제 가이드라인

글로벌 리포팅 이니셔티브(GRI) 'GRI Standards'의 핵심적(Core) 기준들을 채택해 작성했습니다.
또한 지속가능회계기준위원회(SASB) 표준 등 글로벌 지속가능성 이니셔티브의 공시 지표를 반영했습니다.

보고서 범위와 경계에 관한 사항

보고의 범위는 JW홀딩스를 포함해 실제로 사업 활동을 수행하면서 JW홀딩스와 연결되어 있는 5개 자회사들의 정보를 담았습니다.
재무 데이터는 연결 기준으로 작성했으며, 환경·사회 등의 비재무 데이터는 개별 자회사 기준으로 작성했습니다.
보고의 지리적 경계는 매출의 99% 이상이 발생하고 있는 사업장이 위치한 대한민국이며, 시간적 경계는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지입니다.

Additional Information

JW중외제약 홈페이지(미디어채널) : http://www.jw-pharma.co.kr
JW중외제약 블로그 : https://blog.naver.com/jw-group
JW 유튜브 채널 <헬스피디아> : https://www.youtube.com/channel/UCS32tEkr88vRszQIS9zos5
JW 공식 인스타그램 채널 : https://www.instagram.com/jwtalk_official/

